

Δελτίο Τύπου

Ημερομηνία
4.7.2019

η αυξανόμενη ανάγκη της ελληνικής αγοράς για εργαζόμενους με προφίλ στην επιστήμη, την τεχνολογία, τη μηχανική και τα μαθηματικά.

Η έρευνα Workmonitor της Randstad για το δεύτερο τρίμηνο του 2019 μελετά τις μελλοντικές δεξιότητες εργασίας και την εύρεση ταλέντων, καθώς και τον τριμηνιαίο επαναλαμβανόμενο δείκτη κινητικότητας, φόβου απώλειας εργασίας και εργασιακής ικανοποίησης των Ελλήνων εργαζομένων.

Στον ψηφιακά μεταβαλλόμενο κόσμο μας, οι εργοδότες πασχίζουν να βρουν άτομα με τις κατάλληλες ψηφιακές δεξιότητες. Γίνεται πλέον πιο ξεκάθαρο από ποτέ ότι οι εργαζόμενοι χρειάζεται να μένουν ενημερωμένοι σχετικά με τις τεχνολογικές εξελίξεις προκειμένου να διατηρούν την απασχολησιμότητά τους. 76% των ερωτηθέντων στην Ελλάδα δήλωσαν ότι αισθάνονται πώς είναι εξοπλισμένοι να αντιμετωπίσουν την ψηφιοποίηση στην εργασία τους. 83% λένε ότι ο εργοδότης τους θα έπρεπε να επενδύει περισσότερο στην εξέλιξη των ψηφιακών δεξιοτήτων και 33% στην Ελλάδα αναμένουν ότι η εργασία τους θα αυτοματοποιηθεί στα επόμενα 5 με 10 χρόνια.

αναζητώντας ταλέντα με προφίλ STEM

49% των Ελλήνων ερωτηθέντων δήλωσαν ότι ο εργοδότης τους αντιμετωπίζει δυσκολίες στην εύρεση των κατάλληλων ταλέντων σήμερα, ενώ 50% δήλωσαν επίσης ότι περιμένουν πώς θα υπάρξει αυξανόμενη δυσκολία για τον εργοδότη τους σχετικά με την εύρεση των κατάλληλων ταλέντων στο μέλλον. 43% σημείωσαν επίσης ότι ο εργοδότης τους έχει αυξανόμενη ανάγκη για προφίλ STEM (επιστήμη, τεχνολογία, μηχανική, μαθηματικά). Αυτά τα ευρήματα βρίσκονται σε συμφωνία με το τι παρατηρούμε σαν Randstad στην Ελλάδα. Οι σύμβουλοί μας έχουν διαπιστώσει ότι τους είναι δύσκολο να βρουν υποψηφίους με προφίλ STEM για να καλύψουν τις διαθέσιμες θέσεις εργασίας μας. Ο χρόνος που απαιτείται για να καλυφθεί μια θέση STEM είναι πλέον διπλάσιος συγκριτικά με αυτόν που απαιτείται για μια άλλη διαφορετική θέση.

Σύμφωνα με το 70% των Ελλήνων συμμετεχόντων στην τρέχουσα έρευνα Workmonitor, οι σπουδαστές θα πρέπει να εστιάζουν σε μια καριέρα πάνω σε ένα STEM προφίλ. 69% υπέδειξαν ότι θα εστίαζαν σε ένα STEM αντικείμενο σπουδών, αν ήταν ξανά 18 χρονών και 78% δήλωσαν ότι θα εστίαζαν σε ένα αντικείμενο σπουδών που να σχετίζεται με ένα τεχνολογικό προφίλ.

τριμηνιαίες επαναλαμβανόμενες παρατηρήσεις

ο δείκτης κινητικότητας στην Ελλάδα παρουσιάζει μια μικρή μείωση

Ο Δείκτης Κινητικότητας της Randstad για την αγορά εργασίας υπολογίζει τον αριθμό των εργαζομένων που αναμένουν να αλλάξουν επάγγελμα μέσα στους επόμενους έξι μήνες. Ο Δείκτης βασίζεται στην τρέχουσα εργασιακή ικανοποίηση του υπαλλήλου, το φόβο απόλυσης, την ανάγκη του για νέες προσωπικές προκλήσεις, καθώς και το επίπεδο αισιοδοξίας που έχει ότι θα βρει απασχόληση σε νέο εργοδότη.

Στην Ελλάδα, τα αποτελέσματα δείχνουν ότι οι Έλληνες εργαζόμενοι δεν προσδοκούν να απασχοληθούν σε νέο εργοδότη τους επόμενους έξι μήνες. Ο δείκτης κινητικότητας για την Ελλάδα, μειώθηκε κατά 3 μονάδες, από τις 104 στις 101, για το δεύτερο τρίμηνο του 2019. Ο παγκόσμιος δείκτης κινητικότητας αυξήθηκε ελάχιστα στις 112 μονάδες. Το συγκεκριμένο τρίμηνο υψηλότερα ποσοστά κινητικότητας παρατηρήθηκαν στην Ινδία (+12), την Τσεχία (+6) και στο Λουξεμβούργο, τη Δανία, τη Νορβηγία και τη Σουηδία (+3 για όλες τις χώρες). Τα μεγαλύτερα ποσοστά μείωσης παρατηρήθηκαν στη Βραζιλία, την Πορτογαλία και την Κίνα (-6 και για τις 3 χώρες), και στην Ελλάδα και την Ιταλία (-3 και για τις 2 χώρες). Τα ποσοστά κινητικότητας παρέμειναν σταθερά στην Αυστρία, τη Ρουμανία, τον Καναδά, το Χονγκ Κονγκ και τη Μαλαισία.

η αγορά εργασίας στην Ελλάδα

Το ποσοστό των εργαζομένων στην Ελλάδα, οι οποίοι άλλαξαν εργασία τους τελευταίους 6 μήνες, παρέμεινε σταθερό στο 18% μετά το πρώτο τρίμηνο του 2019. Οι βασικοί λόγοι αλλαγής εργασίας είναι: αναζήτηση καλύτερων επαγγελματικών συνθηκών (36%), προσωπική διάθεση για αλλαγή (30%), προσωπική φιλοδοξία για θέση management (16%) και δυσαρέσκεια με τον εργοδότη (13%). Ο αριθμός των ατόμων στην Ελλάδα που αναζητά μία νέα θέση εργασίας παρέμεινε σταθερός στο 28% από το προηγούμενο τρίμηνο.

27% των Ελλήνων ερωτηθέντων που συμμετείχαν στην έρευνα, δήλωσαν ότι ανησυχούν ότι θα χάσουν την εργασία τους, ένα ποσοστό μείωσης 8% σε σχέση με το πρώτο τρίμηνο του 2019. Αναλυτικότερα, το 32% της ηλικιακής ομάδας 35-44 φοβάται περισσότερο ότι θα χάσει την εργασία του, ενώ ακολουθεί η ηλικιακή ομάδα 25-34 με ποσοστό 27%. 59% πιστεύουν ότι αν χρειαστεί να βρουν νέα εργασία, θα μπορέσουν να βρουν ανάλογη εργασία σε διαφορετικό εργοδότη.

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της πρόσφατης έρευνας, στην Ελλάδα, η εργασιακή ικανοποίηση μειώθηκε σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο. 63% των Ελλήνων εργαζομένων δήλωσαν ότι είναι ευχαριστημένοι με την εργασία τους.

Μπορείτε να βρείτε όλες τις προηγούμενες έρευνες Workmonitor [εδώ](#).

η ταυτότητα της έρευνας randstad workmonitor

Η έρευνα Workmonitor της Randstad υλοποιήθηκε για πρώτη φορά το 2003 στην Ολλανδία και καλύπτει πλέον 34 χώρες σε όλον τον κόσμο, οι οποίες ανήκουν κατά κύριο λόγο στην Ευρώπη, την Ασία και την Αμερική. Η έρευνα δημοσιεύεται 4 φορές το χρόνο, αναδεικνύοντας τις τάσεις κινητικότητας που παρατηρούνται τόσο σε τοπικό όσο και σε διεθνές επίπεδο σε βάθος χρόνου.

Ο Δείκτης Κινητικότητας της έρευνας Workmonitor καταγράφει την αυτοπεποίθηση των εργαζομένων και την προσδοκία για την πιθανότητα μετακίνησής τους σε διαφορετικούς εργοδότες μέσα σε ένα εξαμηνιαίο χρονικό πλαίσιο. Με τον τρόπο αυτό, παρέχει μια ουσιαστική κατανόηση των συνθηκών που διαμορφώνονται στην αγορά εργασίας και των τάσεων που διαμορφώνονται από τους εργαζομένους. Πέρα από τις εργασιακές μετακινήσεις, τμήματα της έρευνας αποτυπώνουν την εργασιακή ικανοποίηση και τα προσωπικά κίνητρα των εργαζομένων, καθώς και ένα περιστρεφόμενο αριθμό θεματικών ερωτήσεων.

Η ποσοτική έρευνα διεξήχθη μέσω online ερωτηματολογίου σε πληθυσμό ηλικίας 18-65 ετών, που εργάζεται τουλάχιστον 24 ώρες την εβδομάδα σε αμειβόμενη εργασία (δηλαδή, όχι αυτοαπασχολούμενοι). Το μέγεθος του δείγματος στην Ελλάδα αποτελείται από 405 συνεντεύξεις, οι οποίες διεξήχθησαν από τη Survey Sampling International. Η έρευνα για το δεύτερο τρίμηνο του 2019 διεξήχθη το διάστημα μεταξύ 23 Απριλίου και 9 Μαΐου 2019.

σχετικά με τη randstad

Η Randstad είναι ο παγκόσμιος ηγέτης στον κλάδο των υπηρεσιών HR και ειδικεύεται στις ευέλικτες μορφές εργασίας και στις υπηρεσίες ανθρώπινου δυναμικού. Στηρίζουμε τους ανθρώπους και τις επιχειρήσεις να ανακαλύψουν τη δυναμική τους. Αυτό το κάνουμε συνδυάζοντας τη δύναμη της τεχνολογίας σήμερα με το πάθος μας για τους ανθρώπους. Το εύρος των υπηρεσιών μας καλύπτει την εύρεση και επιλογή προσωπικού (προσωρινή και μόνιμη απασχόληση), τις υπηρεσίες HR Solutions (outplacement - επανατοποθέτηση στην αγορά εργασίας, RPO, κέντρα αξιολόγησης, συμβουλευτική σταδιοδρομίας και outsourcing) και in-house υπηρεσίες.

Η Randstad έχει παρουσία σε 38 χώρες στον κόσμο και κατέχει μια από τις τρεις πρώτες θέσεις στις μισές από αυτές τις χώρες. Το 2018, η Randstad απασχολούσε περίπου 38.820 υπαλλήλους που εργάζονται σε 4.826 γραφεία. Τα συνολικά έσοδα της Randstad για το 2018 έφτασαν τα 23,8 δισ. ευρώ διατηρώντας την πρώτη θέση παγκοσμίως στην αγορά του ανθρώπινου δυναμικού από το Νοέμβριο του 2018. Η Randstad ιδρύθηκε το 1960 και τα κεντρικά γραφεία της βρίσκονται στο Diemen της Ολλανδίας. Η μετοχή της Randstad Holding nv είναι εισηγμένη στο χρηματιστήριο NYSE Euronext Amsterdam, όπου οι μετοχές του ομίλου είναι εμπορεύσιμες. Για περισσότερες πληροφορίες, επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας www.randstad.gr.