

Randstad Hellas

Λεωφ. Μεσογείων 2 & Σινώπης
Πύργος Αθηνών, Κτίριο Α'
11527 Αθήνα
www.randstad.gr

Δελτίο Τύπου
Ημερομηνία

13.7.2017

Περισσότερες πληροφορίες:

Άννα Σύκαλου

Telephone

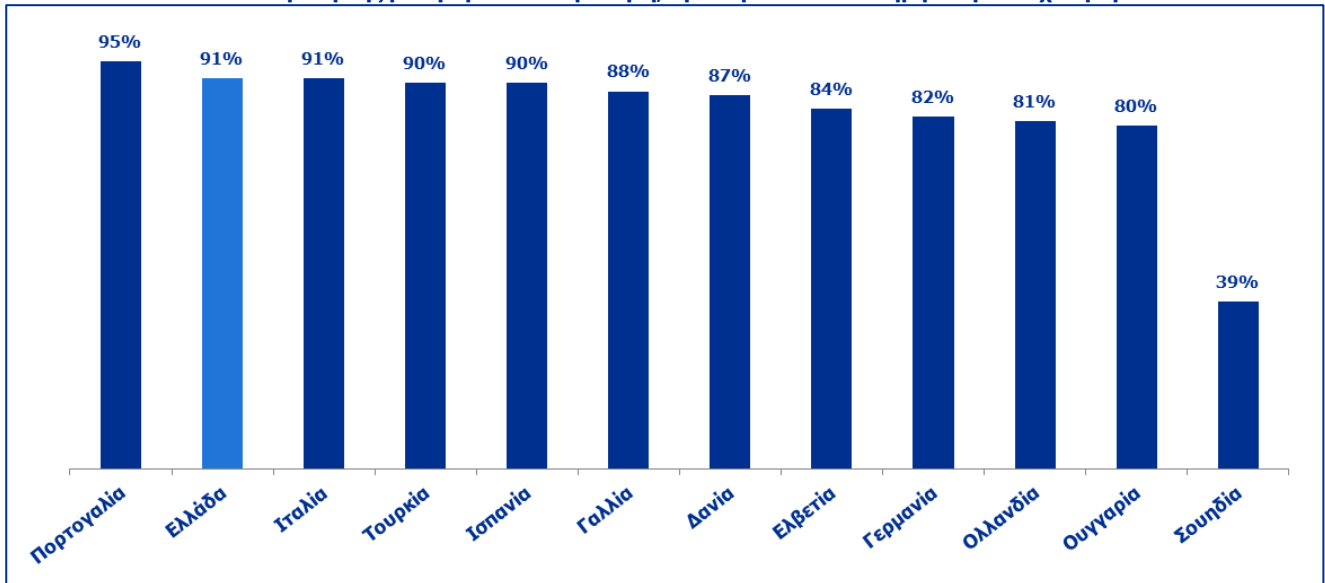
+30 210 6770523 – asykalou@randstad.gr

Randstad Workmonitor, αποτελέσματα 2^{ου} τριμήνου 2017
Η Δια βίου μάθηση θεωρείται απαραίτητη για την αύξηση της απασχόλησης και την αποφυγή της ανεργίας

Το Workmonitor της Randstad για το δεύτερο τρίμηνο του 2017 ερευνά την άποψη των Ελλήνων εργαζομένων για την επίδραση της δια βίου μάθησης στη διατήρηση και την ενίσχυση της εργασιακής απασχόλησης, όπως επίσης και τον τριμηνιαίο Δείκτη Κινητικότητας, τον φόβο απώλειας εργασίας και το επίπεδο εργασιακής ικανοποίησης.

Η Δια Βίου μάθηση

Σύμφωνα με τους Έλληνες συμμετέχοντες στην τελευταία έρευνα Workmonitor, το 91% συμφωνεί με την πεποίθηση ότι η διαρκής μάθηση είναι απαραίτητη, προκειμένου να διατηρηθεί ή να αυξηθεί η απασχόληση. Σε παγκόσμιο επίπεδο, το 86% των ερωτηθέντων εξέφρασε την ίδια άποψη.

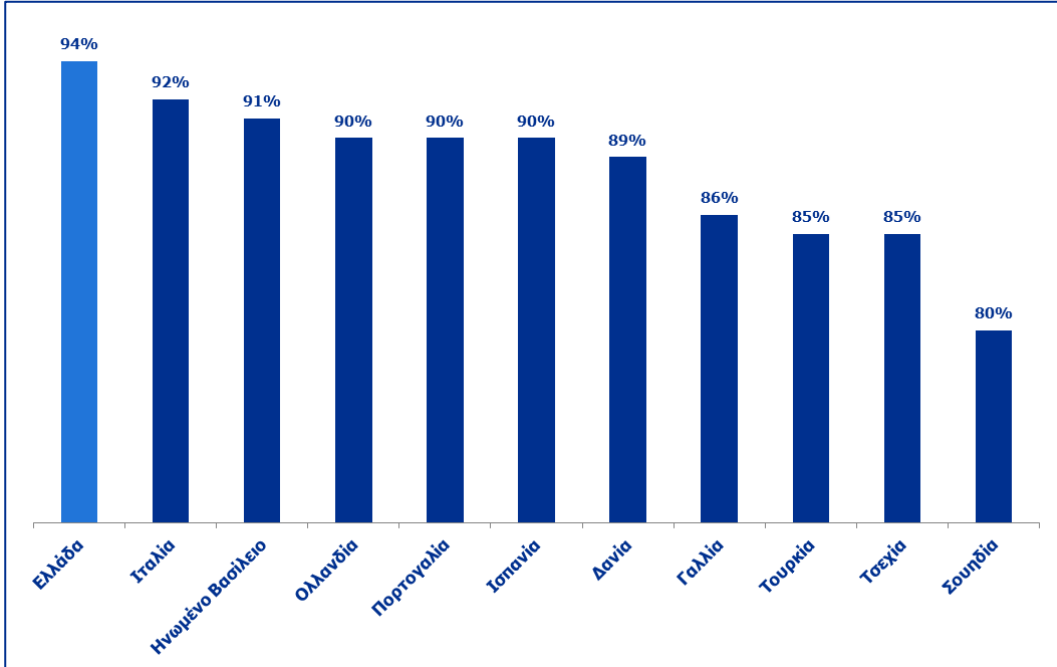
ποσοστό που πιστεύει ότι η διαρκής μάθηση είναι απαραίτητη, προκειμένου να διατηρηθεί η απασχόληση

Η Αποφυγή της ανεργίας

Από τα αποτελέσματα που προέκυψαν, η ανεργία στην Ελλάδα θεωρείται μείζον κοινωνικό πρόβλημα. Η συντριπτική πλειοψηφία των συμμετεχόντων, σε ποσοστό 94%, συμφωνεί ότι ο άνεργος πληθυσμός της χώρας πρέπει να εκπαιδευτεί σε νέες δεξιότητες, όσο το δυνατόν περισσότερο, ώστε να μπορέσει να απασχοληθεί σε θέσεις εργασίας οι οποίες δεν μπορούν να καλυφθούν λόγω περιορισμένου εξειδικευμένου εργατικού δυναμικού. Η έρευνα επισημαίνει πως το 89% των Ελλήνων εργαζομένων είναι πρόθυμο να μείνει στην ίδια εργασία ώστε να αποφύγει τον κίνδυνο της ανεργίας, μια άποψη που επικρατεί και παγκοσμίως σε αντίστοιχο ποσοστό (88%). Το 45% των Ελλήνων εργαζομένων θα δεχόταν έναν χαμηλότερο μισθό ή υποβιβασμό προκειμένου να συνεχίσει να εργάζεται. Επίσης, το 83% είναι πρόθυμο να απασχοληθεί με σύμβαση ορισμένου χρόνου για να αποφύγει την ανεργία.

Press Release

Page
2/4

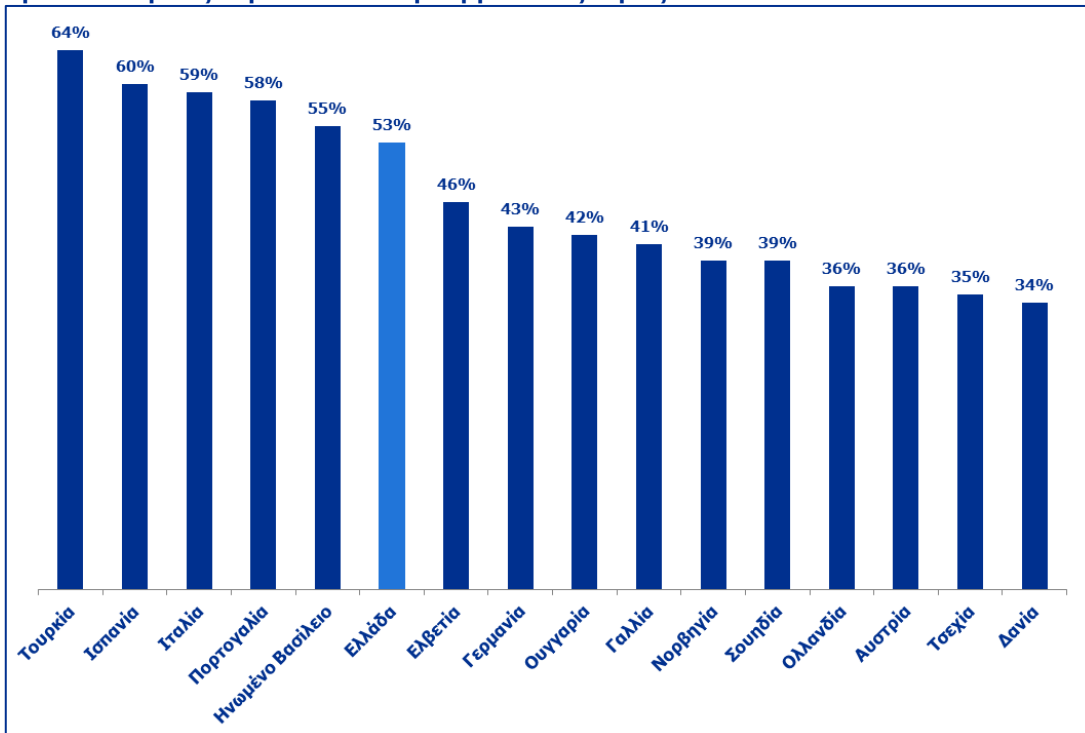
ποσοστό που πιστεύει ότι ο άνεργος πληθυσμός πρέπει να εκπαιδευτεί σε νέες δεξιότητες ώστε να καλύψει νέες ανάγκες της αγοράς



Μετανάστευση εργατικού δυναμικού και ελλιπής εξειδίκευση εργατικού δυναμικού

Το 76% των Ελλήνων συμμετεχόντων αναμένει ότι η διαθεσιμότητα εργατικού δυναμικού για κάποιες θέσεις εργασίας θα περιοριστεί στο κοντινό μέλλον. Το 56%, επίσης, συμφωνεί ότι θα ήταν χρήσιμο να προσελκυθούν εργαζόμενοι από το εξωτερικό, οι οποίοι θα μπορέσουν να καλύψουν τις θέσεις εργασίας που αδυνατεί να καλύψει το εγχώριο δυναμικό. Το 53% δήλωσε ότι θα ήταν πρόθυμο να μεταναστεύσει για να αναζητήσει την εργασία που αδυνατεί να βρει στην Ελλάδα..

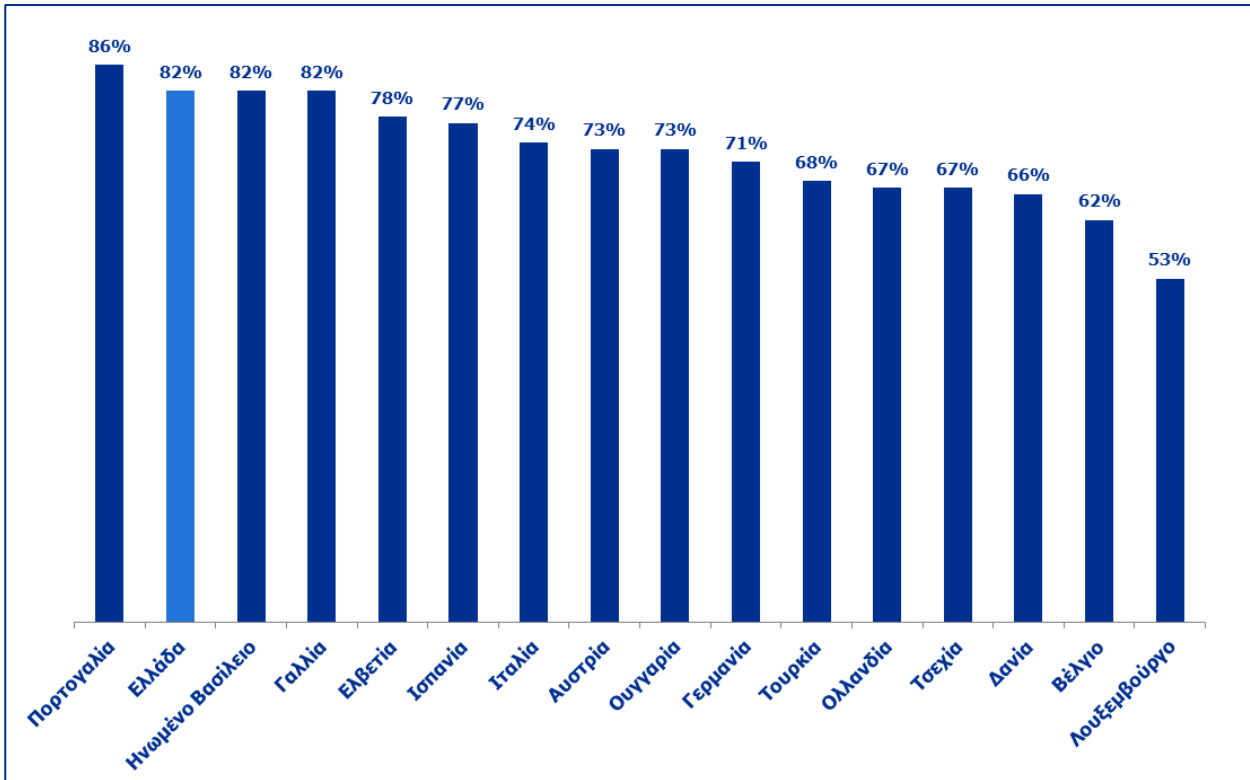
Είμαι διατεθειμένος να μεταναστεύσω για εργασιακούς λόγους



Press Release

 Page
3/4

Τέλος, το 82% πιστεύει ότι η δυνατότητα απασχόλησης σε μια θέση εργασίας για όλη τη ζωή του εργαζομένου, είναι μια συνθήκη που έχει πλέον εκλείψει.


Τριμηνιαίοι επαναλαμβανόμενοι δείκτες
Ο Δείκτης Κινητικότητας μειώνεται

Ο Δείκτης Κινητικότητας της Randstad για την αγορά εργασίας αξιολογεί την προσδοκία των εργαζομένων να αλλάξουν επάγγελμα μέσα στους επόμενους έξι μήνες. Ο Δείκτης βασίζεται στην τρέχουσα εργασιακή ικανοποίηση του υπαλλήλου, τον φόβο απόλυσης, την ανάγκη του για νέες προσωπικές προκλήσεις καθώς και το επίπεδο αισιοδοξίας που έχει ότι θα βρει απασχόληση σε νέο εργοδότη.

Στην Ελλάδα, συγκριτικά με τα προηγούμενα τρίμηνα, οι εργαζόμενοι δεν προσδοκούν να απασχοληθούν σε ένα άλλο εργασιακό περιβάλλον. Ο Δείκτης Κινητικότητας για την Ελλάδα μειώθηκε κατά 2 μονάδες και έφτασε τις 108 για το παρόν τρίμηνο. Σε παγκόσμιο επίπεδο, ο Δείκτης Κινητικότητας μειώθηκε, επίσης, κατά μία μονάδα φτάνοντας τις 109. Η υψηλότερη κινητικότητα παρατηρήθηκε στην Ισπανία, την Κίνα και τη Νορβηγία (+5) ενώ η χαμηλότερη παρατηρήθηκε στην Ινδία, τη Γαλλία και τις ΗΠΑ (-5). Ο Δείκτης παρέμεινε σταθερός στην Αυστραλία, τη Χιλή, το Μεξικό, την Πολωνία και το Λουξεμβούργο.

Η αγορά εργασίας στην Ελλάδα

Το ποσοστό των εργαζομένων στην Ελλάδα που άλλαξε θέση εργασίας εντός των τελευταίων έξι μηνών μειώθηκε κατά 1%, φτάνοντας το 21%, συγκριτικά με το προηγούμενο τρίμηνο. Το ποσοστό των ατόμων που αναζητά νέα εργασία στην Ελλάδα, μειώθηκε ξανά το παρόν τρίμηνο κατά 1%, φτάνοντας το 34%. Ωστόσο, σύμφωνα με τα ευρήματα, η εργασιακή ικανοποίηση στην Ελλάδα μειώθηκε κατά 2% συγκριτικά με το προηγούμενο τρίμηνο, φτάνοντας το 64%.

Press ReleasePage
4/4**Η ταυτότητα της έρευνας Randstad Workmonitor**

Η έρευνα Workmonitor της Randstad υλοποιήθηκε για πρώτη φορά το 2003 και καλύπτει πλέον 33 χώρες σε όλον τον κόσμο, οι οποίες ανήκουν κατά κύριο λόγο στην Ευρώπη, στην Ασία και τον Ειρηνικό και στην Αμερική. Η έρευνα δημοσιεύεται 4 φορές το χρόνο, αναδεικνύοντας τις τάσεις κινητικότητας που παρατηρούνται τόσο σε τοπικό όσο και σε διεθνές επίπεδο σε βάθος χρόνου.

Ο Δείκτης Κινητικότητας της έρευνας Workmonitor καταγράφει την αυτοπεποίθηση των εργαζομένων και την προσδοκία για την πιθανότητα μετακίνησής τους σε διαφορετικούς εργοδότες μέσα σε ένα εξαμηνιαίο πλαίσιο. Με τον τρόπο αυτό, παρέχει μια ουσιαστική κατανόηση των συνθηκών που διαμορφώνονται στην αγορά εργασίας αλλά και των τάσεων που διαμορφώνονται από τους εργαζομένους. Πέρα από τις εργασιακές μετακινήσεις, τμήματα της έρευνας αποτυπώνουν την εργασιακή ικανοποίηση και τα προσωπικά κίνητρα των εργαζομένων. Η ποσοτική έρευνα διεξήχθη μέσω online ερωτηματολογίου σε πληθυσμό ηλικίας 18-65 ετών, που εργάζεται τουλάχιστον 24 ώρες την εβδομάδα σε αμειβόμενη εργασία (δηλαδή, όχι αυτοαπασχολούμενοι). Το μέγεθος του δείγματος στην Ελλάδα αποτελείται από 405 συνεντεύξεις, οι οποίες διεξήχθησαν από την Survey Sampling International. Η έρευνα για το δεύτερο τρίμηνο του 2017 διεξήχθη μεταξύ 20 Απριλίου και 8 Μαΐου 2017.

Shaping the World of Work

Η Randstad ειδικεύεται στις ευέλικτες μορφές εργασίας και στις υπηρεσίες ανθρώπινου δυναμικού. Το εύρος των υπηρεσιών μας καλύπτει την εύρεση και επιλογή προσωπικού (προσωρινή και μόνιμη απασχόληση), τις υπηρεσίες HR Solutions (outplacement - επανατοποθέτηση στην αγορά εργασίας, RPO, συμβουλευτική σταδιοδρομίας και κέντρα αξιολόγησης) και in-house υπηρεσίες.

Η Randstad αποτελεί έναν από τους κορυφαίους παρόχους υπηρεσιών Ανθρώπινου Δυναμικού στον κόσμο, κατέχοντας μια από τις τρεις πρώτες θέσεις στην Αργεντινή, το Βέλγιο, το Λουξεμβούργο, τον Καναδά, τη Χιλή, τη Γαλλία, τη Γερμανία, την Ελλάδα, την Ινδία, το Μεξικό, την Ολλανδία, την Πολωνία, την Πορτογαλία, την Ισπανία, τη Σουηδία, την Ελβετία, το Ηνωμένο Βασίλειο και τις Ηνωμένες Πολιτείες της Αμερικής, καθώς και σημαντικές θέσεις στην Αυστραλία και την Ιαπωνία.

Το 2016, η Randstad απασχολούσε περίπου 36.524 υπαλλήλους που εργάζονται σε 4.752 υποκαταστήματα σε 39 χώρες σε όλο τον κόσμο. Τα συνολικά έσοδα της Randstad για το 2016 έφτασαν τα 20,7 δισ. ευρώ. Η Randstad ιδρύθηκε το 1960 και τα κεντρικά γραφεία της βρίσκονται στο Diemen της Ολλανδίας. Η μετοχή της Randstad Holding nv είναι εισηγμένη στο χρηματιστήριο NYSE Euronext Amsterdam, όπου οι μετοχές του ομίλου είναι εμπορεύσιμες. Για περισσότερες πληροφορίες, παρακαλώ επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας www.randstad.gr.

Good To Know You