

Ανακοίνωση

Ημερομηνία

4.4.2016

Περισσότερες πληροφορίες

Άννα Σύκαλου

Τηλέφωνο & email

+30 210 6770523 – asykalou@randstad.gr

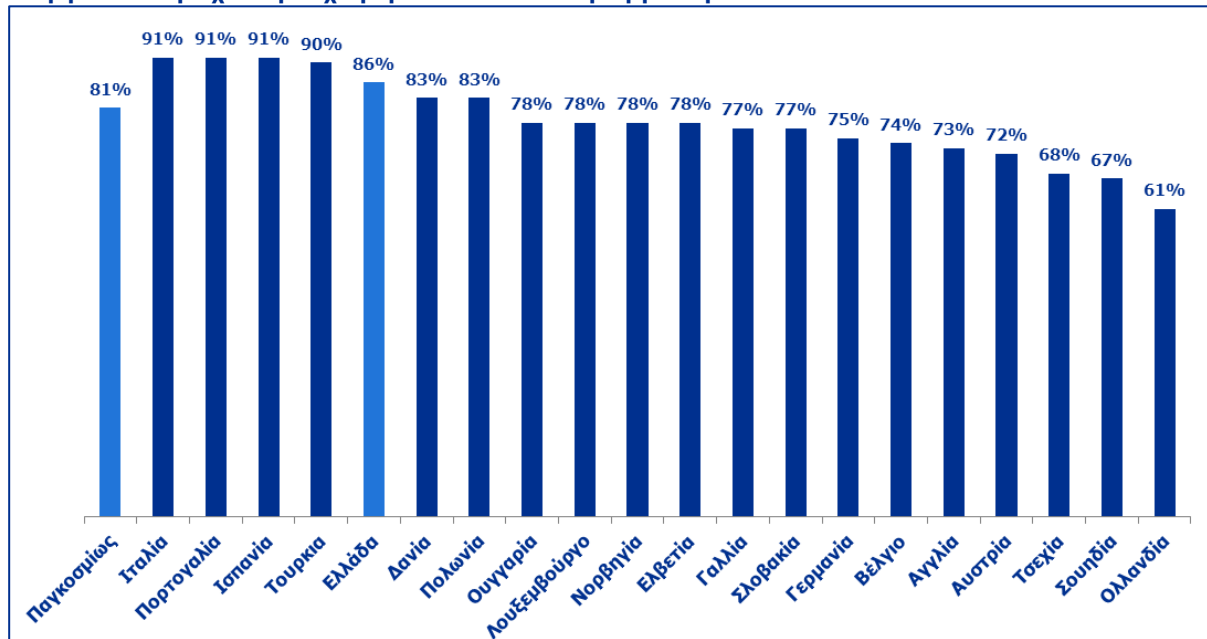
**Randstad Workmonitor:
Η επίδραση της τεχνολογίας στον τρόπο
ζωής και στην εργασία στο εξωτερικό**

Η Randstad Hellas αποτελεί την κορυφαία εταιρεία παροχής υπηρεσιών Ανθρώπινου Δυναμικού στην Ελλάδα και κάθε τρίμηνο, από το 2010, διεξάγει την έρευνα Workmonitor ώστε να αποτυπώσει τις τάσεις της αγοράς εργασίας σε τοπικό επίπεδο. Η έρευνα Workmonitor της Randstad για το α' τρίμηνο του 2016 ερευνά την επίδραση της τεχνολογίας, τη παγκόσμια μετακίνηση και εργασία στο εξωτερικό όπως, επίσης, και τον τριμηνιαίο δείκτη κινητικότητας, τον φόβο απώλειας εργασίας και την εργασιακή ικανοποίηση των Ελλήνων εργαζομένων.

Τεχνολογία

Σύμφωνα με τα τελευταία αποτελέσματα του Workmonitor της Randstad, η τεχνολογία επηρεάζει τον τρόπο που ζούμε κι εργαζόμαστε. Το 86% των Ελλήνων ερωτηθέντων συμφωνεί ότι η τεχνολογία έχει μεγάλο αντίκτυπο στην εργασία τους, το οποίο είναι σε αντιστοιχία με το παγκόσμιο ποσοστό που ανέρχεται στο 81%. Ακόμα, ένα ποσοστό 83% στην Ελλάδα τόνισε ότι αντιμετωπίζει την αυξανόμενη επίδραση της τεχνολογίας στην εργασία τους σαν ευκαιρία ενώ το 69% νιώθει ότι χρειάζεται περισσότερη εκπαίδευση για να συμβαδίσει με τις τεχνολογικές εξελίξεις.

«Συμφωνώ ότι η τεχνολογία έχει μεγάλο αντίκτυπο στην εργασία μου»

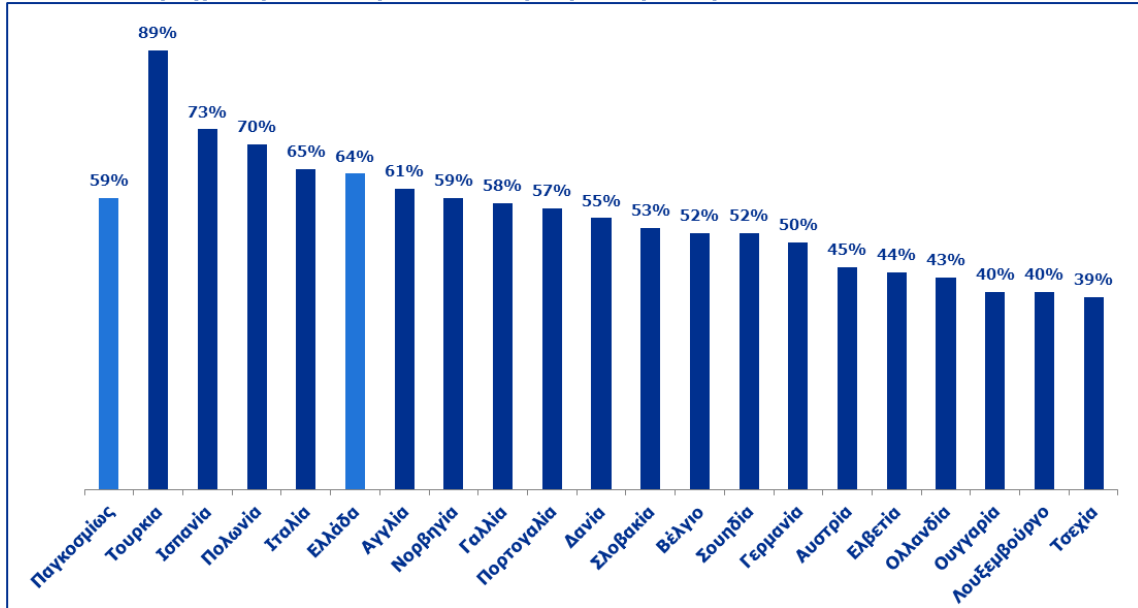
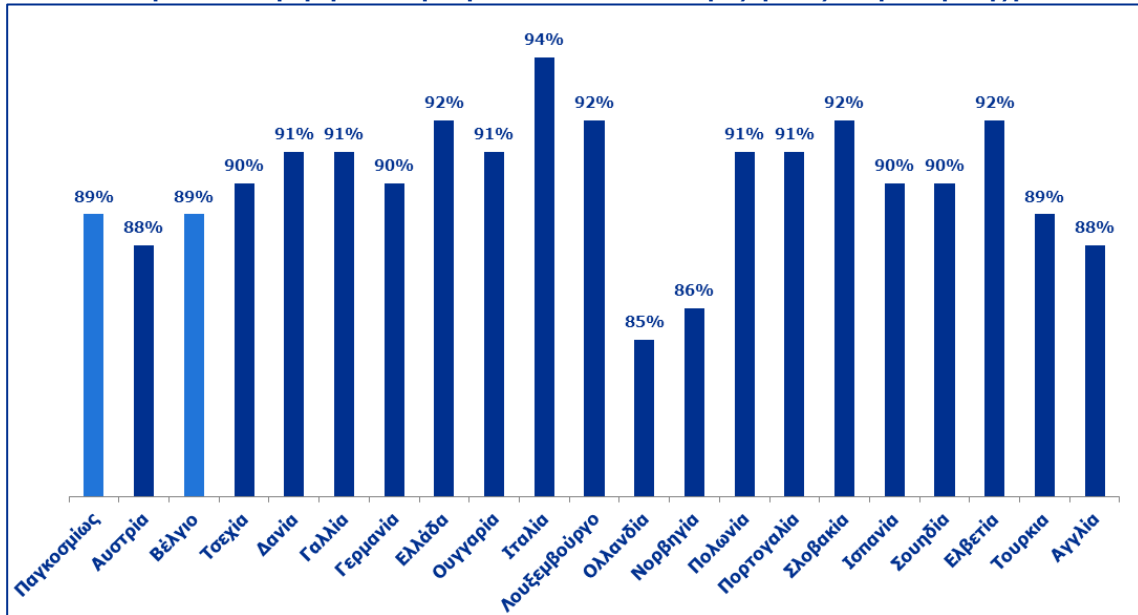


Ένα ποσοστό της τάξης του 64% δήλωσε ότι βλέπει την τεχνολογία και την παγκόσμια εμβέλεια της ως καταλύτη για μια πιο ανθρώπινη κοινωνία. Ωστόσο, το 58% θεωρεί ότι η παρουσία της τεχνολογίας κάνει τους εργαζομένους να νιώθουν λιγότερο συνδεδεμένοι με τους ανθρώπους γύρω τους. Το 92% πιστεύει ότι η κατ' ιδίαν συνάντηση είναι ο καλύτερος τρόπος αλληλεπίδρασης με κάποιον και το 60% επισήμανε ότι, λόγω της τεχνολογίας, οι αλληλεπιδράσεις με τις επαγγελματικές του επαφές είναι όλο και λιγότερο συχνά πρόσωπο με πρόσωπο. Το 48% συμφωνεί ότι έχει λιγότερες προσωπικές επαφές με τους συναδέλφους του λόγω της τεχνολογίας.

Press Release

Page

2/5

«Πιστεύω ότι η τεχνολογία κάνει την κοινωνία λιγότερο ανθρώπινη»

«Πιστεύω ότι μια συνάντηση πρόσωπο με πρόσωπο είναι ο καλύτερος τρόπος αλληλεπίδρασης με κάποιον»

Εργασία στο εξωτερικό

Το 58% των Ελλήνων ερωτηθέντων δήλωσε ότι ενδιαφέρεται να εργαστεί στο εξωτερικό. Η ηλικιακή ομάδα που έδειξε το μεγαλύτερο ενδιαφέρον για εργασία στο εξωτερικό είναι η ομάδα 18-24 ετών (74%). Το 57% των Ελλήνων εργαζομένων δήλωσε ότι είναι πρόθυμο να μετακινηθεί στο εξωτερικό για την κατάλληλη θέση, σε ποσοστό 61% για τις γυναίκες και 55% για τους άντρες. Η ηλικιακή ομάδα 18-24 ετών είχε τον μεγαλύτερο αριθμό ατόμων που είναι πρόθυμα να μετακινηθούν στο εξωτερικό για την κατάλληλη θέση (σε ποσοστό 67%, ενώ ακολουθεί η ηλικιακή ομάδα 25-34 ετών με ποσοστό 61%).

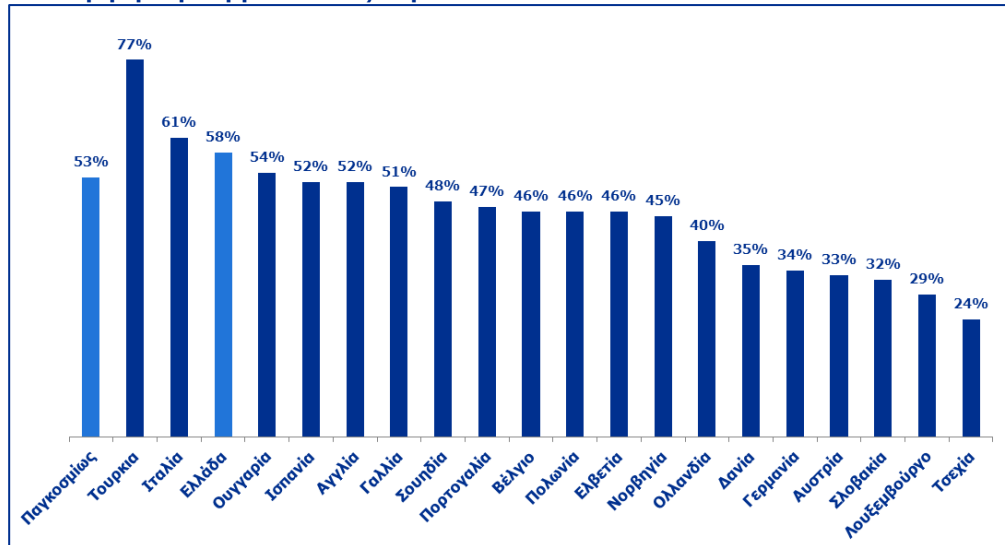
Το 59% των Ελλήνων εργαζομένων δήλωσε ότι η τρέχουσα εργασία του περιλαμβάνει διεθνείς μετακινήσεις ενώ το παγκόσμιο ποσοστό ανέρχεται στο 28%. Το 90% θεωρεί ότι τα επαγγελματικά ταξίδια δίνουν προστιθέμενη αξία στην εργασία του ενώ μόνο το 32% των Ελλήνων εργαζομένων τα θεωρεί βάρος στην προσωπική του ζωή. Το 66% των ερωτηθέντων θα επιθυμούσε να έχει μια θέση που να απαιτεί επαγγελματικά ταξίδια ενώ το 77% θα ήθελε να δουλεύει με συναδέλφους διαφορετικών εθνικοτήτων και κουλτούρας.

Press Release

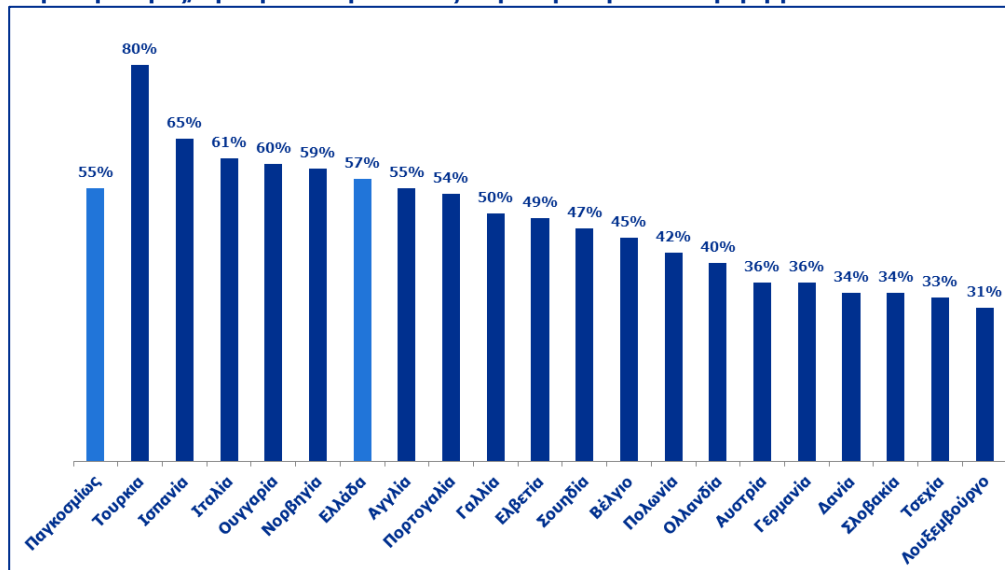
Page

3/5

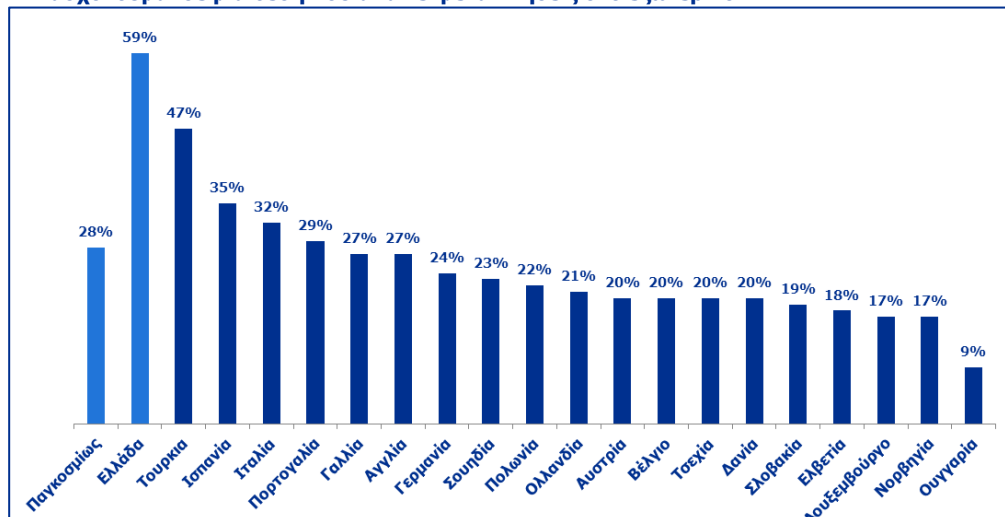
«Ενδιαφέρονται για εργασία στο εξωτερικό»



«Είμαι πρόθυμος/-η να μετακινηθώ στο εξωτερικό για την κατάλληλη εργασία»



«Απασχολούμαι σε μια θέση που απαιτεί μετακινήσεις στο εξωτερικό»



Press Release

Page

4/5

Τριμηνιαία επαναλαμβανόμενα στοιχεία

Ο «Δείκτης Κινητικότητας» αυξάνεται ελαφρώς

Ο «Δείκτης Κινητικότητας» της Randstad για την αγορά εργασίας αξιολογεί την προσδοκία των εργαζομένων να αλλάξουν επάγγελμα μέσα στους επόμενους 6 μήνες. Ο δείκτης βασίζεται στην τρέχουσα εργασιακή ικανοποίηση, τον φόβο απόλυσης, την ανάγκη των εργαζομένων για νέες προσωπικές προκλήσεις και το επίπεδο αισιοδοξίας ότι θα βρουν δουλειά αλλού.

Ο «Δείκτης Κινητικότητας» για την Ελλάδα αυξήθηκε από 103 μονάδες το δ' τρίμηνο του 2015 σε 107 μονάδες το παρόν τρίμηνο. Αυτό δείχνει ότι περισσότεροι Έλληνες εργαζόμενοι εκτιμούν ότι θα εργάζονται κάπου αλλού κατά το επόμενο εξάμηνο. Σε παγκόσμιο επίπεδο, ο δείκτης κινητικότητας παραμένει σταθερός στις 109 μονάδες.

Ο φόβος απόλυσης συνεχίζει να αυξάνεται

Στην ερώτηση πόσο πιθανή θεωρούν οι εργαζόμενοι την απώλεια εργασίας ή τη μη ανανέωση του συμβολαίου τους στους επόμενους 6 μήνες, το 42% των ερωτηθέντων απάντησε ότι είναι πολύ πιθανό, που σημαίνει αύξηση της τάξης του 3% από το δ' τρίμηνο του 2015. Όσον αφορά τους Έλληνες ερωτηθέντες που συμμετείχαν στην έρευνα, οι γυναίκες έχουν το υψηλότερο ποσοστό φόβου απώλειας εργασίας (46%), ενώ, όσον αφορά τους άνδρες, το ποσοστό αγγίζει το 39%. Η ηλικιακή ομάδα με το υψηλότερο ποσοστό, όσον αφορά τον φόβο απόλυσης, είναι αυτή των 55-67 ετών (50%) και ακολουθεί η ηλικιακή ομάδα των 18-24 ετών και των 45-54 ετών με ποσοστό 49%.

Εργασιακή ικανοποίηση

Σύμφωνα με τα ευρήματα της έρευνας, η εργασιακή ικανοποίηση στην Ελλάδα αυξήθηκε κατά 7% από το προηγούμενο τρίμηνο, φτάνοντας το 65%. Οι εργαζόμενοι που ανήκουν στην ηλικιακή ομάδα 55-67 ετών εμφανίζονται ως οι πιο ικανοποιημένοι (σε ποσοστό 80%) και ακολουθείται από την ομάδα 45-54 ετών (66%). Το 66% των ανδρών που ερωτήθηκαν στην Ελλάδα δηλώνει ικανοποιημένο με την εργασία του ενώ το αντίστοιχο ποσοστό για τις γυναίκες αγγίζει το 62%.

Ο αριθμός των ανθρώπων που αναζητούν νέα απασχόληση αυξάνεται ελαφρώς

Στην ερώτηση «κατά πόσο αναζητάτε νέα απασχόληση», για το α' τρίμηνο του 2016, το 39% των ερωτηθέντων στην Ελλάδα επιβεβαίωσε ότι αναζητά νέα θέση εργασίας, ενώ κατά το δ' τρίμηνο του 2015, το ποσοστό αυτό ήταν 38%. Το υψηλότερο ποσοστό των ανθρώπων που αναζητούν νέες θέσεις εργασίας ανήκει στην ηλικιακή ομάδα 18-24 ετών, με ποσοστό 48%, ενώ ακολουθεί η ηλικιακή ομάδα 25-34 ετών με ποσοστό 44%. Από τους συμμετέχοντες στην έρευνα, το 42% των γυναικών δήλωσε ότι βρίσκεται σε αναζήτηση εργασίας και το ποσοστό αυτό άγγιξε το 37% για τους άνδρες.

Η ταυτότητα της έρευνας Randstad Workmonitor

Η έρευνα Workmonitor της Randstad υλοποιήθηκε για πρώτη φορά το 2003 και καλύπτει πλέον 34 χώρες σε όλον τον κόσμο, οι οποίες ανήκουν κατά κύριο λόγο στην Ευρώπη, την Ασία-Ειρηνικό και στην Αμερική. Η έρευνα δημοσιεύεται 4 φορές το χρόνο, αναδεικνύοντας τις τάσεις κινητικότητας που παρατηρούνται τόσο σε τοπικό όσο και σε διεθνές επίπεδο σε βάθος χρόνου.

Ο «Δείκτης Κινητικότητας» της έρευνας Workmonitor καταγράφει την αυτοπεποίθηση των εργαζομένων και την προσδοκία για την πιθανότητα μετακίνησής τους σε διαφορετικούς εργοδότες μέσα σε ένα εξαμηνιαίο πλαίσιο. Με τον τρόπο αυτό, παρέχει μια ουσιαστική κατανόηση των συνθηκών που διαμορφώνονται στην αγορά εργασίας αλλά και των τάσεων που διαμορφώνονται από τους εργαζομένους. Πέρα από τις εργασιακές μετακινήσεις, τμήματα της έρευνας αποτυπώνουν την εργασιακή ικανοποίηση και τα προσωπικά κίνητρα των εργαζομένων.

Η ποσοτική έρευνα διεξάγεται μέσω online ερωτηματολογίου και το δείγμα αποτελείται από άτομα ηλικίας 18-65 ετών, που εργάζονται τουλάχιστον 24 ώρες την εβδομάδα σε αμειβόμενη εργασία (δηλαδή, όχι αυτοαπασχολούμενοι). Το εύρος δείγματος στην Ελλάδα ήταν 405 συνεντεύξεις, οι οποίες διεξήχθησαν από την Survey Sampling International. Η έρευνα για το πρώτο τρίμηνο του 2016 διεξήχθη μεταξύ 13 και 29 Ιανουαρίου 2016.

Press Release

Page

5/5

Shaping the World of Work

Η Randstad ειδικεύεται στις ευέλικτες μορφές εργασίας και στις υπηρεσίες ανθρώπινου δυναμικού. Το εύρος των υπηρεσιών μας καλύπτει την εύρεση και επιλογή προσωπικού (προσωρινή και μόνιμη απασχόληση), τις υπηρεσίες HR Solutions (outplacement - επανατοποθέτηση στην αγορά εργασίας, RPO, συμβουλευτική σταδιοδρομίας και κέντρα αξιολόγησης) και in-house υπηρεσίες.

Η Randstad αποτελεί έναν από τους κορυφαίους παρόχους υπηρεσιών Ανθρώπινου Δυναμικού στον κόσμο, κατέχοντας μια από τις τρεις πρώτες θέσεις στην Αργεντινή, το Βέλγιο, το Λουξεμβούργο, τον Καναδά, τη Χιλή, τη Γαλλία, τη Γερμανία, την Ελλάδα, την Ινδία, το Μεξικό, την Ολλανδία, την Πολωνία, την Πορτογαλία, την Ισπανία, την Ελβετία, το Ηνωμένο Βασίλειο και τις Ηνωμένες Πολιτείες της Αμερικής, καθώς και σημαντικές θέσεις στην Αυστραλία και την Ιαπωνία.

Το 2015, η Randstad απασχολούσε περίπου 29.750 υπαλλήλους που εργάζονται σε 4.473 υποκαταστήματα σε 39 χώρες σε όλο τον κόσμο. Τα συνολικά έσοδα της Randstad για το 2015 έφτασαν τα 19,2 δισ. ευρώ. Η Randstad ιδρύθηκε το 1960 και τα κεντρικά γραφεία της βρίσκονται στο Diemen της Ολλανδίας. Η μετοχή της Randstad Holding nv είναι καταχωρημένη στο χρηματιστήριο NYSE Euronext Amsterdam, όπου οι μετοχές του ομίλου είναι εμπορεύσιμες. Για περισσότερες πληροφορίες, παρακαλώ επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας www.randstad.gr.

Good To Know You