

**Δελτίο Τύπου**

**Ημερομηνία**

06.02.2018

**Randstad Workmonitor, αποτελέσματα 4ου τριμήνου 2018**

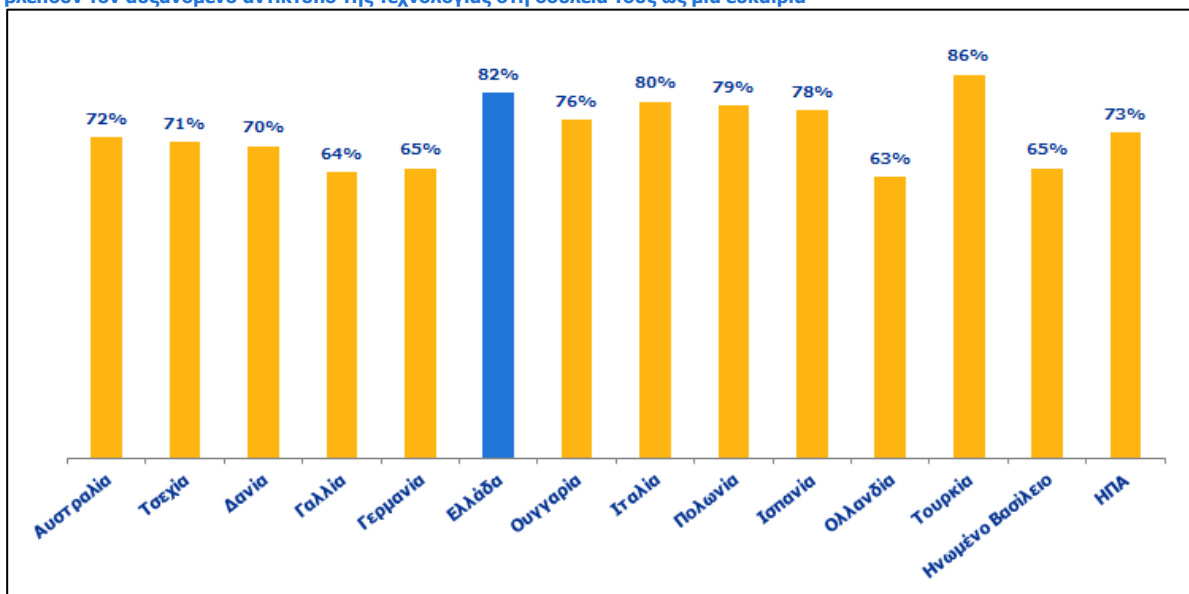
**Η ψηφιοποίηση στον εργασιακό χώρο**

Η έρευνα Workmonitor της Randstad για το τέταρτο τρίμηνο του 2018 μελετά την ψηφιοποίηση στην εργασία, καθώς και τον τριμηνιαίο επαναλαμβανόμενο δείκτη κινητικότητας, φόβου απώλειας εργασίας και εργασιακής ικανοποίησης των Ελλήνων εργαζομένων.

**Επίδραση της τεχνολογίας στον εργασιακό χώρο**

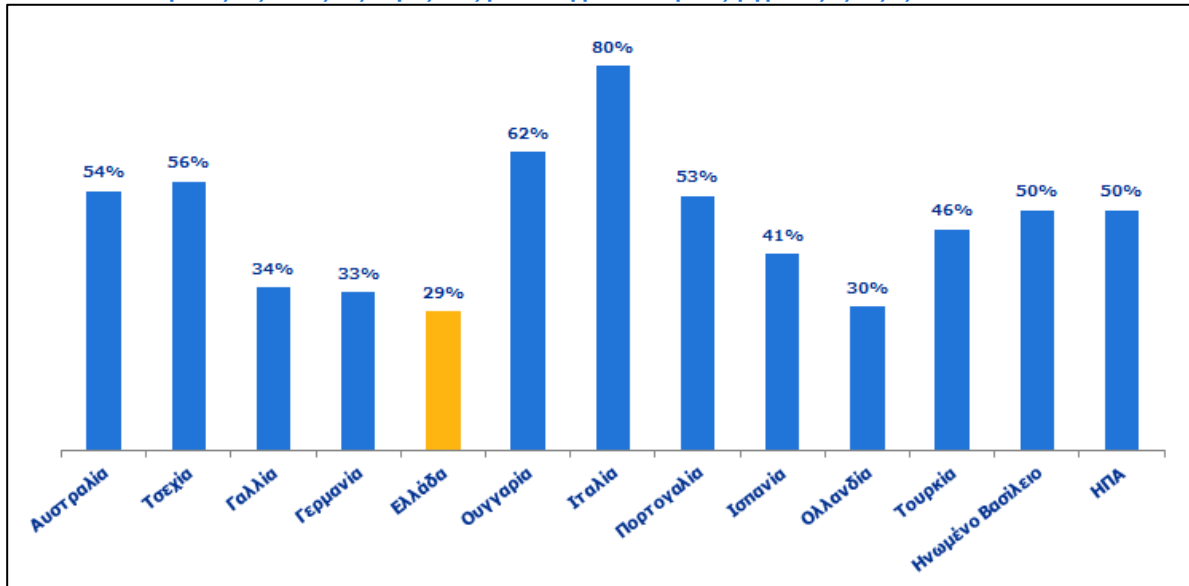
Η ψηφιοποίηση θεωρείται συχνά ως απειλή στην αγορά εργασίας. Στην Ελλάδα, ωστόσο, 82% των ερωτηθέντων δηλώνουν ότι βλέπουν τον αυξανόμενο αντίκτυπο της τεχνολογίας στη δουλειά τους ως μία ευκαιρία.

**βλέπουν τον αυξανόμενο αντίκτυπο της τεχνολογίας στη δουλειά τους ως μία ευκαιρία**



Από την άλλη, 43% πιστεύουν ότι η μετάβαση προς ένα πιο ψηφιακό εργασιακό και επαγγελματικό περιβάλλον απαιτεί ένα σετ δεξιοτήτων που διαφέρει από αυτό που ήδη διαθέτουν. 84% δήλωσαν ότι επιθυμούν να αποκτήσουν περισσότερες ψηφιακές δεξιότητες για να είναι πιο εγγυημένη η απασχολησιμότητά τους στο μέλλον. Μόνο 29% αισθάνονται πίεση να αναπτύξουν τις δεξιότητές τους για να συμβαδίσουν με τις ψηφιακές εξελίξεις.

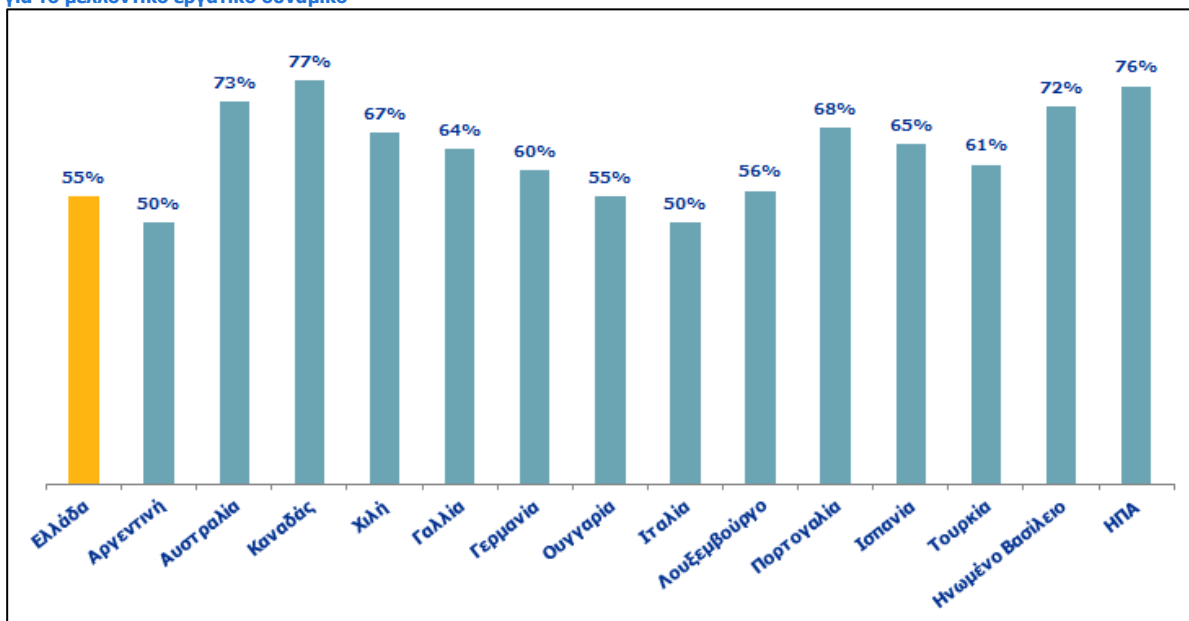
αισθάνονται πίεση να εξελίξουν τις δεξιότητές τους για να συμβαδίσουν με τις ψηφιακές εξελίξεις



### Ψηφιακές δεξιότητες

Μόνο 55% των ερωτηθέντων πιστεύουν ότι τα σχολεία, τα κολέγια και τα πανεπιστήμια παρέχουν στους φοιτητές τις κατάλληλες ψηφιακές δεξιότητες προκειμένου να τους προετοιμάσουν για το μελλοντικό εργατικό δυναμικό.

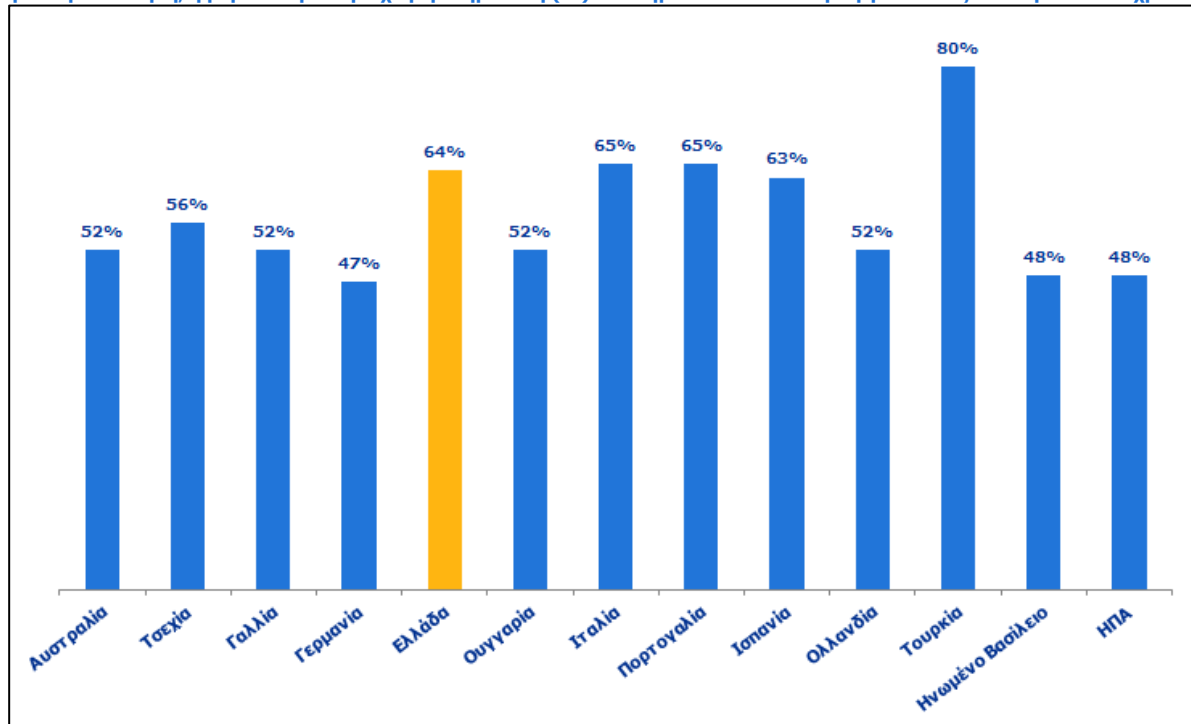
τα σχολεία, τα κολέγια και τα πανεπιστήμια παρέχουν στους φοιτητές τις κατάλληλες ψηφιακές δεξιότητες για να τους προετοιμάσουν για το μελλοντικό εργατικό δυναμικό



64% δήλωσαν ότι η αυτοματοποίηση, η ρομποτική και η τεχνητή νοημοσύνη (AI) θα επηρεάσουν θετικά την εργασία τους τα επόμενα 5-10 χρόνια. Μολονότι μόνο 31% δήλωσαν ότι ο εργοδότης τους επενδύει στην κατάρτιση του εργατικού δυναμικού στον τομέα της τεχνητής νοημοσύνης (π.χ. μηχανική μάθηση), 72% συμφωνούν ότι είναι ευθύνη του εργοδότη τους να παρέχει κατάρτιση για την απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων.

Ωστόσο, 72% των συμμετεχόντων στην έρευνα ανέφεραν ότι επενδύουν στον εαυτό τους, καθώς η εταιρεία τους δεν παρέχει εκπαίδευση πάνω στην τεχνητή νοημοσύνη. Μόνο 37% δηλώνουν ότι ο εργοδότης τους επενδύει σε τεχνολογικές εξελίξεις στον τομέα της τεχνητής νοημοσύνης.

**η αυτοματοποίηση, η ρομποτική και η τεχνητή νοημοσύνη (AI) θα επηρεάσουν θετικά την εργασία τους τα επόμενα 5-10 χρόνια**



### **Τριμηνιαίοι επαναλαμβανόμενοι δείκτες**

#### **Ο δείκτης κινητικότητας στην Ελλάδα παρουσιάζει μια μικρή μείωση**

Ο Δείκτης Κινητικότητας της Randstad για την αγορά εργασίας υπολογίζει τον αριθμό των εργαζομένων που αναμένουν να αλλάξουν επάγγελμα μέσα στους επόμενους έξι μήνες. Ο Δείκτης βασίζεται στην τρέχουσα εργασιακή ικανοποίηση του υπαλλήλου, το φόβο απόλυσης, την ανάγκη του για νέες προσωπικές προκλήσεις, καθώς και το επίπεδο αισιοδοξίας που έχει ότι θα βρει απασχόληση σε νέο εργοδότη.

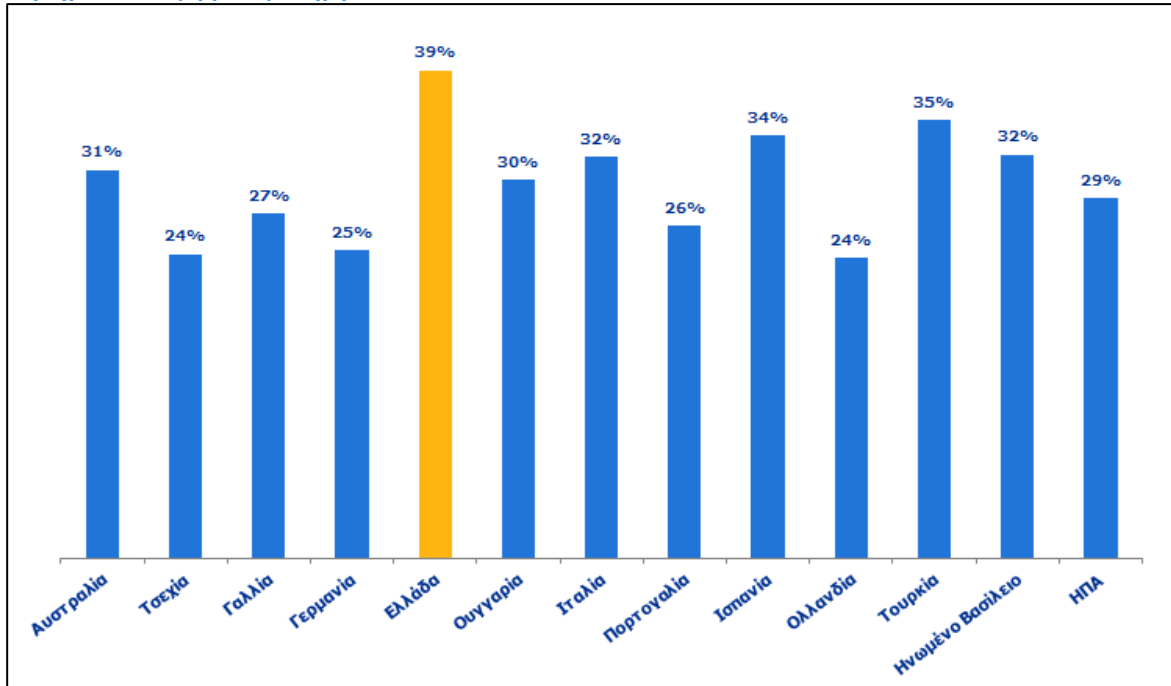
Στην Ελλάδα, τα αποτελέσματα δείχνουν ότι οι Έλληνες εργαζόμενοι προσδοκούν να απασχοληθούν σε νέο εργοδότη τους επόμενους έξι μήνες. Ο δείκτης κινητικότητας για την Ελλάδα, μειώθηκε κατά 1 μονάδα, από τις 107 στις 106, για το τέταρτο τρίμηνο του 2018. Ο παγκόσμιος δείκτης κινητικότητας παρέμεινε σταθερός στις 111 μονάδες. Το συγκεκριμένο τρίμηνο υψηλότερα ποσοστά κινητικότητας παρατηρήθηκαν στην Αυστρία (+9), τη Βραζιλία (+8) και τη Σιγκαπούρη (+5). Τα μεγαλύτερα ποσοστά μείωσης παρατηρήθηκαν στην Ελβετία (-7), την Πολωνία (-6), την Τσεχία, την Ουγγαρία, τη Ρουμανία και την Ισπανία (-4 για όλες τις χώρες). Στη Νορβηγία, τη Σουηδία, το Ηνωμένο Βασίλειο και την Κίνα δεν παρατηρήθηκε καμία αλλαγή στα ποσοστά κινητικότητας.

#### **Η αγορά εργασίας στην Ελλάδα**

Το ποσοστό των εργαζομένων στην Ελλάδα, οι οποίοι άλλαξαν εργασία τους τελευταίους 6 μήνες, μειώθηκε κατά 5.5 μονάδες από 26% σε 20.5% αναφορικά με το τρίτο τρίμηνο. Οι βασικοί λόγοι αλλαγής εργασίας είναι: προσωπική διάθεση για αλλαγή (31%), αναζήτηση καλύτερων επαγγελματικών συνθηκών (26%) και αλλαγή εργασίας λόγω οργανωτικών περιστάσεων (18%). Ο αριθμός των ατόμων στην Ελλάδα που αναζητά μία νέα θέση εργασίας μειώθηκε από 35% σε 29%.

38.8% των Ελλήνων ερωτηθέντων που συμμετείχαν στην έρευνα, δήλωσαν ότι ανησυχούν ότι θα χάσουν την εργασία τους, ένα ποσοστό αύξησης 3% σε σχέση με το τρίτο τρίμηνο. Αναλυτικότερα, το 48.6% της ηλικιακής ομάδας 18-24 φοβάται περισσότερο ότι θα χάσει την εργασία του, ενώ ακολουθεί η ηλικιακή ομάδα 25-34 με ποσοστό 28.8%.

#### ανησυχία απώλειας εργασίας ανά χώρα



Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της πρόσφατης έρευνας, στην Ελλάδα η εργασιακή ικανοποίηση αυξήθηκε κατά 70% σε σχέση με το τρίτο τρίμηνο του 2018.

#### Η ταυτότητα της έρευνας Randstad Workmonitor

Η έρευνα Workmonitor της Randstad υλοποιήθηκε για πρώτη φορά το 2003 και καλύπτει πλέον 33 χώρες σε όλον τον κόσμο, οι οποίες ανήκουν κατά κύριο λόγο στην Ευρώπη, την Ασία και την Αμερική. Η έρευνα δημοσιεύεται 4 φορές το χρόνο, αναδεικνύοντας τις τάσεις κινητικότητας που παρατηρούνται τόσο σε τοπικό όσο και σε διεθνές επίπεδο σε βάθος χρόνου.

Ο Δείκτης Κινητικότητας της έρευνας Workmonitor καταγράφει την αυτοπεποίθηση των εργαζομένων και την προσδοκία για την πιθανότητα μετακίνησής τους σε διαφορετικούς εργοδότες μέσα σε ένα εξαμηνιαίο χρονικό πλαίσιο. Με τον τρόπο αυτό, παρέχει μια ουσιαστική κατανόηση των συνθηκών που διαμορφώνονται στην αγορά εργασίας και των τάσεων που διαμορφώνονται από τους εργαζομένους. Πέρα από τις εργασιακές μετακινήσεις, τμήματα της έρευνας αποτυπώνουν την εργασιακή ικανοποίηση και τα προσωπικά κίνητρα των εργαζομένων, καθώς και ένα περιστρεφόμενο αριθμό θεματικών ερωτήσεων.

Η ποσοτική έρευνα διεξήχθη μέσω online ερωτηματολογίου σε πληθυσμό ηλικίας 18-65 ετών, που εργάζεται τουλάχιστον 24 ώρες την εβδομάδα σε αμειβόμενη εργασία (δηλαδή, όχι αυτοαπασχολούμενοι). Το μέγεθος του δείγματος στην Ελλάδα αποτελείται από 405 συνεντεύξεις, οι οποίες διεξήχθησαν από τη Survey Sampling International. Η έρευνα για το τέταρτο τρίμηνο του 2018 διεξήχθη το διάστημα μεταξύ 23 Οκτωβρίου και 8 Νοεμβρίου 2018.

---

### Σχετικά με τη Randstad

Η Randstad ειδικεύεται στις ευέλικτες μορφές εργασίας και στις υπηρεσίες ανθρώπινου δυναμικού. Το εύρος των υπηρεσιών μας καλύπτει την εύρεση και επιλογή προσωπικού (προσωρινή και μόνιμη απασχόληση), τις υπηρεσίες HR Solutions (outplacement - επανατοποθέτηση στην αγορά εργασίας, RPO, κέντρα αξιολόγησης, συμβουλευτική σταδιοδρομίας και outsourcing) και in-house υπηρεσίες.

Η Randstad αποτελεί έναν από τους κορυφαίους παρόχους υπηρεσιών Ανθρώπινου Δυναμικού στον κόσμο, κατέχοντας μια από τις τρεις πρώτες θέσεις στην Αργεντινή, το Βέλγιο, το Λουξεμβούργο, τον Καναδά, τη Χιλή, τη Γαλλία, τη Γερμανία, την Ελλάδα, την Ινδία, την Ιταλία, το Μεξικό, την Ολλανδία, την Πολωνία, την Πορτογαλία, την Ισπανία, τη Σουηδία, την Ελβετία, το Ηνωμένο Βασίλειο και τις Ηνωμένες Πολιτείες της Αμερικής, καθώς και σημαντικές θέσεις στην Αυστραλία και την Ιαπωνία.

Στο τέλος του 2017, η Randstad απασχολούσε περίπου 38.331 υπαλλήλους που εργάζονται σε 4.858 υποκαταστήματα σε 39 χώρες σε όλο τον κόσμο. Τα συνολικά έσοδα της Randstad για το 2017 έφτασαν τα 23,3 δισ. ευρώ. Η Randstad ιδρύθηκε το 1960 και τα κεντρικά γραφεία της βρίσκονται στο Diemen της Ολλανδίας. Η μετοχή της Randstad Holding nv είναι εισηγμένη στο χρηματιστήριο NYSE Euronext Amsterdam, όπου οι μετοχές του ομίλου είναι εμπορεύσιμες. Για περισσότερες πληροφορίες, παρακαλώ επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας [www.randstad.gr](http://www.randstad.gr).