

Δελτίο Τύπου

Ημερομηνία
29.10.2018

Randstad Workmonitor, αποτελέσματα 3ου τριμήνου 2018

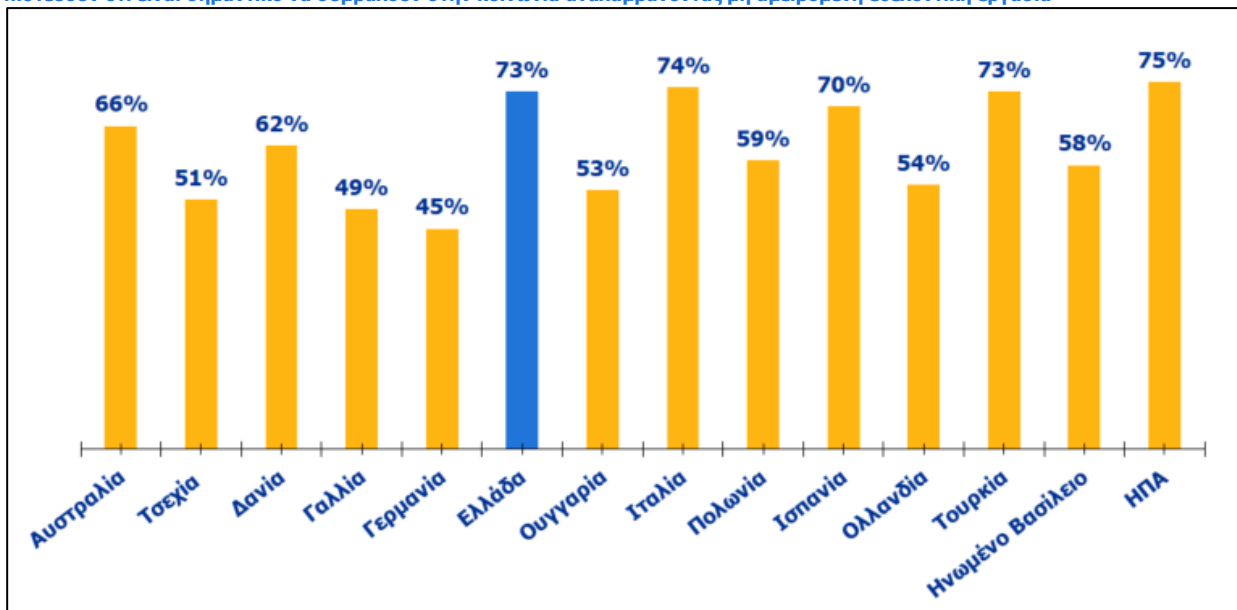
η πλειοψηφία των εργαζομένων προτιμάει να απασχολείται σε εταιρείες που συμμετέχουν σε φιλανθρωπικές πρωτοβουλίες.

Η έρευνα Workmonitor της Randstad για το τρίτο τρίμηνο του 2018 μελετά την κοινωνική ευθύνη και την εθελοντική εργασία, καθώς και τον τριμηνιαίο επαναλαμβανόμενο δείκτη κινητικότητας, φόβου απώλειας εργασίας και εργασιακής ικανοποίησης των Ελλήνων εργαζομένων.

εθελοντική εργασία

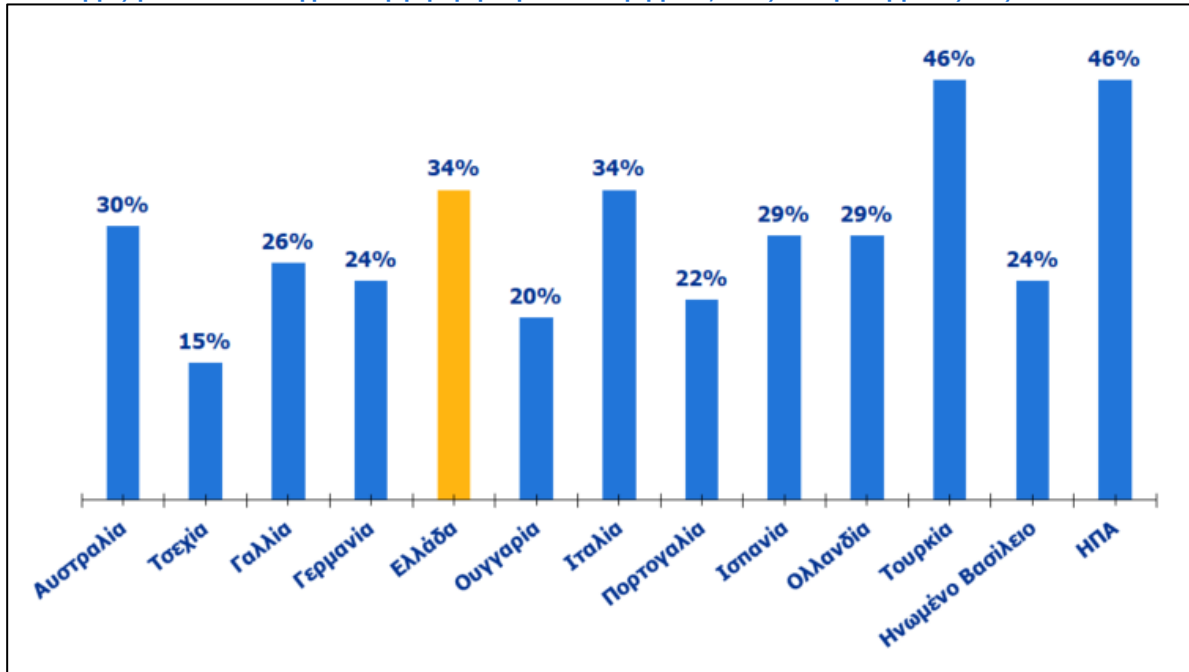
Στην Ελλάδα, 73% των ερωτηθέντων δήλωσαν ότι η ανάληψη μη αμειβόμενης εθελοντικής εργασίας συμβάλει σημαντικά στην κοινωνία.

πιστεύουν ότι είναι σημαντικό να συμβάλουν στην κοινωνία αναλαμβάνοντας μη αμειβόμενη εθελοντική εργασία

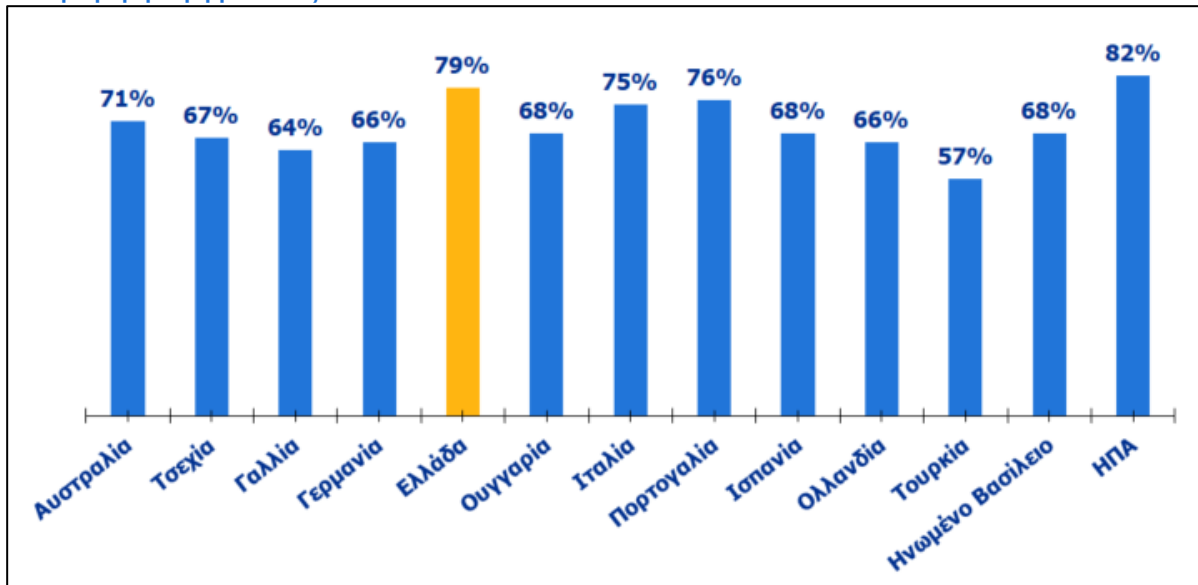


34% δήλωσαν ότι αναλαμβάνουν ήδη εθελοντική εργασία, εκτός των ωρών εργασίας τους και 79% των Ελλήνων εργαζομένων δήλωσαν ότι θα αναλάμβαναν μη αμειβόμενη εθελοντική εργασία, εάν ο εργοδότης τους τους έδινε χρόνο από τις αμειβόμενες ώρες εργασίας τους.

% των εργαζομένων που αναλαμβάνουν μη αμειβόμενη εθελοντική εργασία, εκτός των ωρών εργασίας τους



% των εργαζομένων που θα αναλάμβαναν μη αμειβόμενη εθελοντική εργασία εάν ο εργοδότης τους τους έδινε χρόνο από την αμειβόμενη εργασία τους

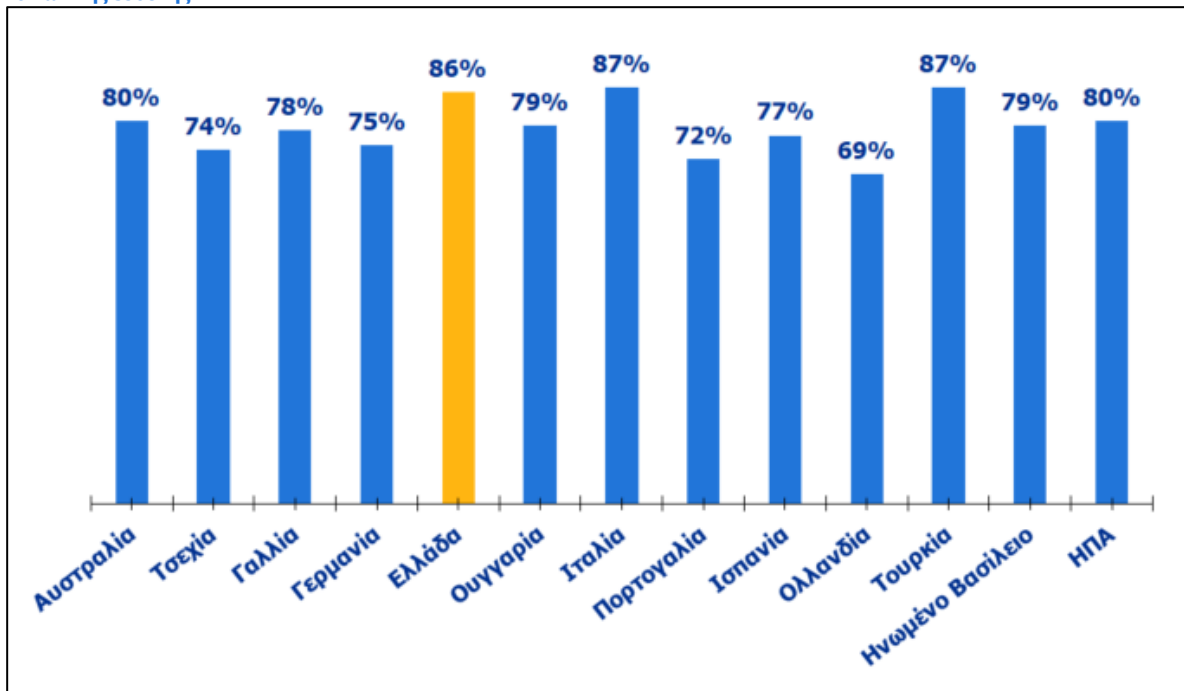


Μόνο 27% δήλωσαν ότι ο εργοδότης τους ενθαρρύνει τους εργαζομένους να ασχοληθούν με μη αμειβόμενη εθελοντική εργασία εκτός των ωρών εργασίας τους, 16% δήλωσαν ότι ο εργοδότης τους τους δίνει χρόνο από τις αμειβόμενες ώρες εργασίας τους προκειμένου να ασχοληθούν με μη αμειβόμενη εθελοντική εργασία δικής τους επιλογής και 19% επιβεβαίωσαν ότι ο εργοδότης τους τους δίνει χρόνο για να αναλάβουν μη αμειβόμενη εθελοντική εργασία της επιλογής του εργοδότη.

κοινωνική ευθύνη

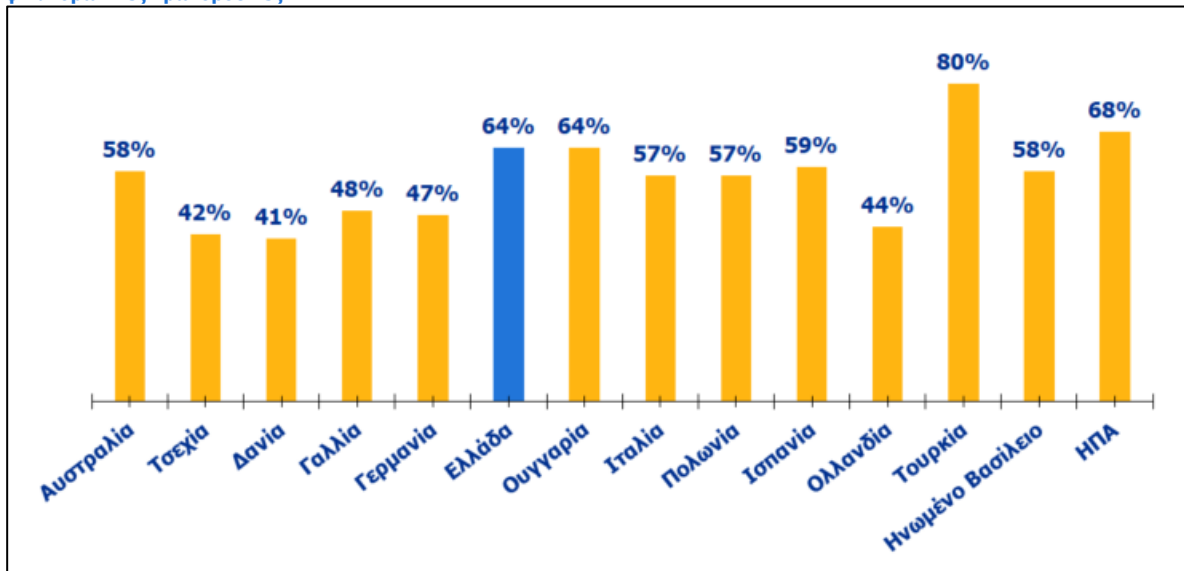
Η έρευνα αποκαλύπτει ότι οι εργαζόμενοι ελκύνονται περισσότερο από εργοδότες στην Ελλάδα, οι οποίοι εφαρμόζουν ένα ισχυρό πρόγραμμα εταιρικής κοινωνικής ευθύνης (ΕΚΕ). 86% των Ελλήνων συμμετεχόντων θέλουν να εργαστούν μόνο σε μια εταιρεία που εφαρμόζει ένα ισχυρό πρόγραμμα εταιρικής ευθύνης (ΕΚΕ).

% των εργαζομένων που θέλουν να εργαστούν σε μια εταιρεία που εφαρμόζει ένα ισχυρό πρόγραμμα εταιρικής κοινωνικής ευθύνης



Κατά την αναζήτηση νέας εργασίας, 64% θεωρούν σημαντικό οι εταιρείες στις οποίες κάνουν αίτηση να συμμετέχουν σε φιλανθρωπικές πρωτοβουλίες.

% των ανθρώπων που θεωρούν σημαντικό κατά την αναζήτηση νέας εργασίας να συμμετέχει η εταιρεία σε φιλανθρωπικές πρωτοβουλίες

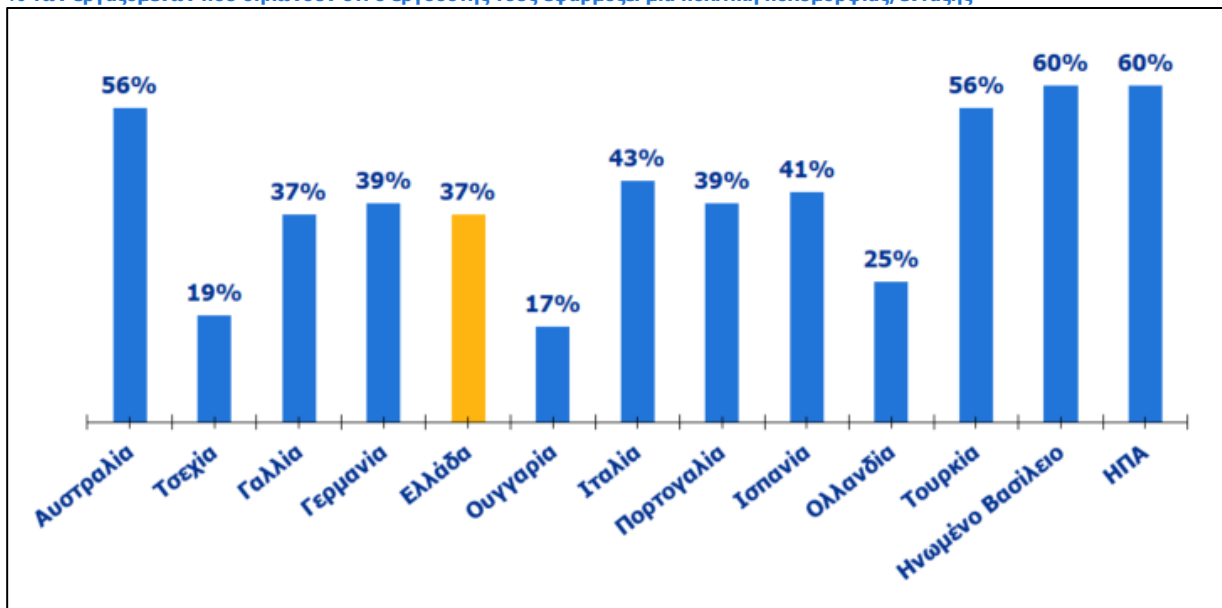


Μόνο 46% δηλώνουν ότι ο εργοδότης τους υποστηρίζει ενεργά τουλάχιστον έναν κοινωφελή σκοπό ή μια φιλανθρωπική πρωτοβουλία.

πολυμορφία

65% όσων συμμετείχαν στην έρευνα στην Ελλάδα δήλωσαν ότι ο εργοδότης τους θέλει το εργατικό δυναμικό να αντικατοπτρίζει την πολυμορφία που υπάρχει στις τοπική και διεθνή αγορά εργασίας. Ενδιαφέρον αποτελεί ωστόσο, ότι μόνο 37% δηλώνουν ότι ο εργοδότης τους εφαρμόζει μια πολιτική πολυμορφίας/ ένταξης.

% των εργαζομένων που δηλώνουν ότι ο εργοδότης τους εφαρμόζει μια πολιτική πολυμορφίας/ένταξης



Τριμηνιαίοι επαναλαμβανόμενοι δείκτες

Ο δείκτης κινητικότητας στην Ελλάδα παρουσιάζει μια μικρή μείωση

Ο Δείκτης Κινητικότητας της Randstad για την αγορά εργασίας υπολογίζει τον αριθμό των εργαζομένων που αναμένουν να αλλάξουν επάγγελμα μέσα στους επόμενους έξι μήνες. Ο Δείκτης βασίζεται στην τρέχουσα εργασιακή ικανοποίηση του υπαλλήλου, το φόβο απόλυσης, την ανάγκη του για νέες προσωπικές προκλήσεις, καθώς και το επίπεδο αισιοδοξίας που έχει ότι θα βρει απασχόληση σε νέο εργοδότη.

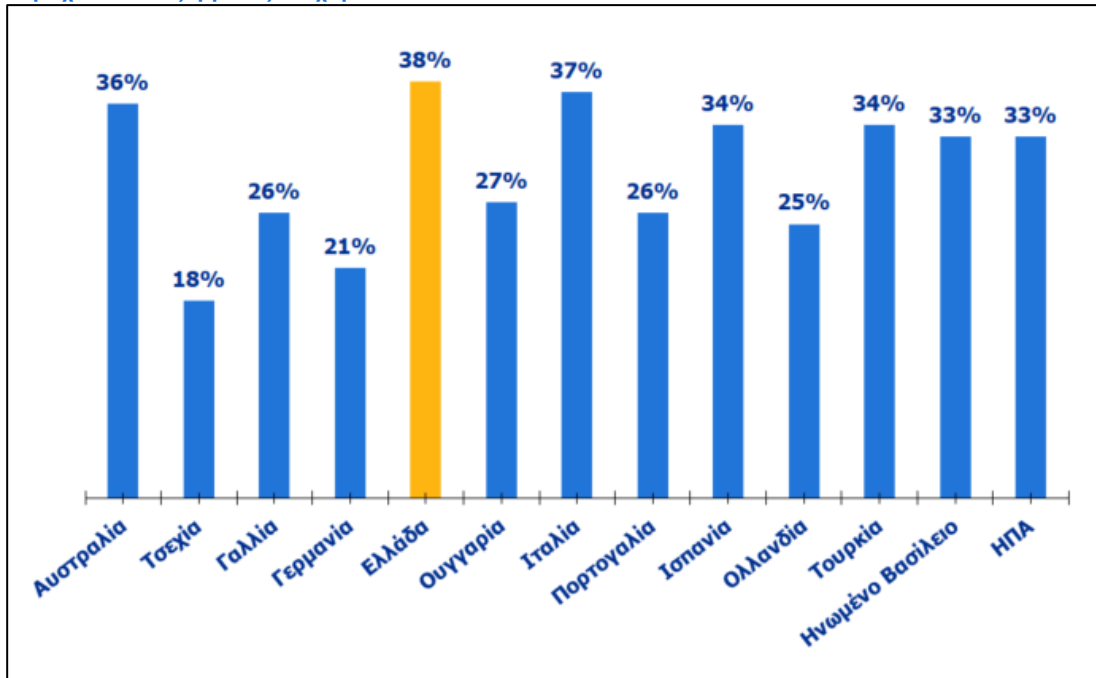
Στην Ελλάδα, τα αποτελέσματα δείχνουν ότι οι Έλληνες εργαζόμενοι προσδοκούν να απασχοληθούν σε νέο εργοδότη τους επόμενους έξι μήνες. Ο δείκτης κινητικότητας για την Ελλάδα, αυξήθηκε κατά 1 μονάδα, από τις 106 στις 107, για το τρίτο τρίμηνο του 2018. Ο παγκόσμιος δείκτης κινητικότητας αυξήθηκε ελάχιστα κατά 1 μονάδα στις 111 μονάδες. Αυτό το τρίμηνο, υψηλότερα ποσοστά κινητικότητας παρατηρήθηκαν στην Τσεχία (+9), την Ελβετία (+8), τη Ρουμανία (+7) και την Πορτογαλία (+6). Τα μεγαλύτερα ποσοστά μείωσης παρατηρήθηκαν στη Βραζιλία (-9), το Χονγκ Κονγκ (-4), τη Σιγκαπούρη και το Μεξικό (-3 και για τις 2 χώρες).

Η αγορά εργασίας στην Ελλάδα

Το ποσοστό των εργαζομένων στην Ελλάδα, οι οποίοι άλλαξαν εργασία τους τελευταίους 6 μήνες, αυξήθηκε κατά 2 μονάδες, δηλαδή ανήλθε από 24% σε 26% αναφορικά με το δεύτερο τρίμηνο. Οι βασικοί λόγοι αλλαγής εργασίας είναι: αναζήτηση καλύτερων επαγγελματικών συνθηκών (38%), αλλαγή εργασίας λόγω οργανωτικών περιστάσεων (19%), και προσωπική διάθεση για αλλαγή (18%). Ο αριθμός των ατόμων στην Ελλάδα που αναζητούν νέα θέση εργασίας αυξήθηκε από 31% σε 35%.

36% των Ελλήνων ερωτηθέντων που συμμετείχαν στην έρευνα, δήλωσαν ότι ανησυχούν ότι θα χάσουν την εργασία τους, ένα ποσοστό μείωσης 2% σε σχέση με το δεύτερο τρίμηνο. Αναλυτικότερα, το 49% της ηλικιακής ομάδας 18-24 φοβάται περισσότερο ότι θα χάσει την εργασία του.

ανησυχία απώλειας εργασίας ανά χώρα



Σύμφωνα με τη συγκεκριμένη έρευνα, στην Ελλάδα, η εργασιακή ικανοποίηση παραμένει σταθερή σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, στο 68%.

Η ταυτότητα της έρευνας Randstad Workmonitor

Η έρευνα Workmonitor της Randstad υλοποιήθηκε για πρώτη φορά το 2003 και καλύπτει πλέον 33 χώρες σε όλον τον κόσμο, οι οποίες ανήκουν κατά κύριο λόγο στην Ευρώπη, την Ασία και την Αμερική. Η έρευνα δημοσιεύεται 4 φορές το χρόνο, αναδεικνύοντας τις τάσεις κινητικότητας που παρατηρούνται τόσο σε τοπικό όσο και σε διεθνές επίπεδο σε βάθος χρόνου.

Ο Δείκτης Κινητικότητας της έρευνας Workmonitor καταγράφει την αυτοπεποίθηση των εργαζομένων και την προσδοκία για την πιθανότητα μετακίνησής τους σε διαφορετικούς εργοδότες μέσα σε ένα εξαμηνιαίο χρονικό πλαίσιο. Με τον τρόπο αυτό, παρέχει μια ουσιαστική κατανόηση των συνθηκών που διαμορφώνονται στην αγορά εργασίας και των τάσεων που διαμορφώνονται από τους εργαζομένους. Πέρα από τις εργασιακές μετακινήσεις, τμήματα της έρευνας αποτυπώνουν την εργασιακή ικανοποίηση και τα προσωπικά κίνητρα των εργαζομένων, καθώς και ένα περιστρεφόμενο αριθμό θεματικών ερωτήσεων.

Η ποσοτική έρευνα διεξήχθη μέσω online ερωτηματολογίου σε πληθυσμό ηλικίας 18-65 ετών, που εργάζεται τουλάχιστον 24 ώρες την εβδομάδα σε αμειβόμενη εργασία (δηλαδή, όχι αυτοαπασχολούμενοι). Το μέγεθος του δείγματος στην Ελλάδα αποτελείται από 405 συνεντεύξεις, οι οποίες διεξήχθησαν από τη Survey Sampling International. Η έρευνα για το τρίτο τρίμηνο του 2018 διεξήχθη το διάστημα μεταξύ 18 Ιουλίου και 2 Αυγούστου 2018.

Σχετικά με τη Randstad

Η Randstad ειδικεύεται στις ευέλικτες μορφές εργασίας και στις υπηρεσίες ανθρώπινου δυναμικού. Το εύρος των υπηρεσιών μας καλύπτει την εύρεση και επιλογή προσωπικού (προσωρινή και μόνιμη απασχόληση), τις υπηρεσίες HR Solutions (outplacement - επανατοποθέτηση στην αγορά εργασίας, RPO, κέντρα αξιολόγησης, συμβουλευτική σταδιοδρομίας και outsourcing) και in-house υπηρεσίες.

Η Randstad αποτελεί έναν από τους κορυφαίους παρόχους υπηρεσιών Ανθρώπινου Δυναμικού στον κόσμο, κατέχοντας μια από τις τρεις πρώτες θέσεις στην Αργεντινή, το Βέλγιο, το Λουξεμβούργο, τον Καναδά, τη Χιλή, τη Γαλλία, τη Γερμανία, την Ελλάδα, την Ινδία, την Ιταλία, το Μεξικό, την Ολλανδία, την Πολωνία, την Πορτογαλία, την Ισπανία, τη Σουηδία, την Ελβετία, το Ηνωμένο Βασίλειο και τις Ηνωμένες Πολιτείες της Αμερικής, καθώς και σημαντικές θέσεις στην Αυστραλία και την Ιαπωνία.

Στο τέλος του 2017, η Randstad απασχολούσε περίπου 38.331 υπαλλήλους που εργάζονται σε 4.858 υποκαταστήματα σε 39 χώρες σε όλο τον κόσμο. Τα συνολικά έσοδα της Randstad για το 2017 έφτασαν τα 23,3 δισ. ευρώ. Η Randstad ιδρύθηκε το 1960 και τα κεντρικά γραφεία της βρίσκονται στο Diemen της Ολλανδίας. Η μετοχή της Randstad Holding nv είναι εισηγμένη στο χρηματιστήριο NYSE Euronext Amsterdam, όπου οι μετοχές του ομίλου είναι εμπορεύσιμες. Για περισσότερες πληροφορίες, παρακαλώ επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας www.randstad.gr.