

εταιρικές αρχές της randstad.




randstad

οι αξίες μας.

partner for talent.

Η Randstad είναι ένας παγκόσμιος ηγέτης στην εύρεση ταλέντων, με όραμα να γίνει η πιο δίκαιη και εξειδικευμένη εταιρεία υπηρεσιών ανθρώπινου δυναμικού στον κόσμο. Με αυτή μας την ιδιότητα και μέσα από τις τέσσερις εξειδικεύσεις μας – Operational, Professional, Digital και Enterprise – παρέχουμε στους πελάτες μας ένα ποικιλόμορφο και ευέλικτο πλαίσιο υπηρεσιών ανθρώπινου δυναμικού, που χρειάζονται για να επιτύχουν σε έναν κόσμο με δυσκολίες και ελλείψεις σε επίπεδο ταλέντων. Βοηθάμε τους ανθρώπους να εξασφαλίσουν ουσιαστικούς ρόλους, να αναπτύξουν σχετικές δεξιότητες και να βρουν τον σκοπό και την αίσθηση του ανήκουν στον εργασιακό τους χώρο.

Μέσα από την καθημερινή μας αλληλεπίδραση με πελάτες και ταλέντα, καθώς και τον συνεχή διάλογο με δημόσιους φορείς, εργοδότες και οργανώσεις, η φιλοδοξία μας είναι να συμβάλουμε στις παγκόσμιες κοινωνικές ανάγκες. Αυτό το πετυχαίνουμε προωθώντας μια δίκαιη αγορά εργασίας, ενισχύοντας την ισότητα στον χώρο εργασίας και υποστηρίζοντας την πράσινη μετάβαση. Μέσα από την αξία που δημιουργούμε, δεσμευόμαστε για ένα καλύτερο και πιο βιώσιμο μέλλον για όλους.

Παράλληλα με την επίτευξη του οράματός μας, η Randstad αναγνωρίζει την ανάγκη να ενεργεί πάντα με ακεραιότητα και να σέβεται τα ανθρώπινα δικαιώματα, σύμφωνα με τις βασικές της αξίες και τις παρούσες Εταιρικές Αρχές.

Οι βασικές αξίες της Randstad – να γνωρίζουμε, να εξυπηρετούμε και να εμπιστευόμαστε, η ταυτόχρονη εξυπηρέτηση όλων των συμφερόντων και η επιδίωξη της τελειότητας – μας καθοδηγούν στο να πράττουμε το σωστό. Οι Εταιρικές μας Αρχές υποστηρίζουν αυτές τις βασικές αξίες και διασφαλίζουν ότι οι ανάγκες του κόσμου στον οποίο εργαζόμαστε, καθώς και η επιχειρηματική και προσωπική μας συμπεριφορά, είναι ευθυγραμμισμένες και αλληλοενισχύονται.

Η Randstad αναγνωρίζει επίσης ότι φέρει ευθύνη για τις εξωτερικές της σχέσεις. Στις αλληλεπιδράσεις της με τα ταλέντα, τους πελάτες, τους προμηθευτές και άλλους συνεργάτες, οι Εταιρικές Αρχές ισχύουν εξίσου και η Randstad ενθαρρύνει τη συνεχή και ενεργή επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη στον κόσμο της εργασίας.

Η Randstad έχει υπογράψει το [Παγκόσμιο Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών](#), σέβεται και υποστηρίζει τις δέκα αρχές του, σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα, την εργασία, το περιβάλλον και την καταπολέμηση της διαφθοράς. Δέσμευσή μας είναι η ενσωμάτωση των αρχών του Παγκόσμιου Συμφώνου στη στρατηγική, την κουλτούρα και τις καθημερινές λειτουργίες της Randstad και γι' αυτόν τον λόγο οι δέκα αυτές αρχές θεωρούνται αναπόσπαστο μέρος των δικών μας Εταιρικών Αρχών.

Οι Εταιρικές Αρχές αποτελούν τα ελάχιστα πρότυπά μας, αλλά επιπλέον πρέπει πάντα να διασφαλίζουμε τη συμμόρφωση με όλους τους νόμους, τις αρχές περί ανθρωπίνων δικαιωμάτων και τις εσωτερικές πολιτικές και διαδικασίες της Randstad. Ορισμένες από τις Εταιρικές Αρχές θα παρουσιαστούν αναλυτικότερα σε ξεχωριστές Πολιτικές και Διαδικασίες της Randstad, όπως απαιτείται.

ΟΙ ΕΤΑΙΡΙΚΕΣ ΜΑΣ ΑΡΧΕΣ.

γνώση

Είμαστε ειδικοί. Γνωρίζουμε τους πελάτες μας, τους υποψηφίους μας, τους προμηθευτές μας και τον κλάδο που δραστηριοποιούμαστε. Στη δουλειά μας, πολλές φορές οι λεπτομέρειες κάνουν τη διαφορά.

1. Γνωρίζουμε και συμμορφωνόμαστε με τις διεθνείς αρχές για τα ανθρώπινα δικαιώματα, τις εσωτερικές πολιτικές και διαδικασίες της Randstad, καθώς και τους νόμους που αφορούν τον κλάδο και τη λειτουργία μας.

2. Γνωρίζουμε και συμμορφωνόμαστε με την περί ανταγωνισμού και αντιμονοπωλιακή νομοθεσία.

3. Γνωρίζουμε και συμμορφωνόμαστε με τους νόμους για την εκμετάλλευση των εμπιστευτικών πληροφοριών και την κατάχρηση της αγοράς, που αφορά τις μετοχές ή τους τίτλους της Randstad.

4. Διασφαλίζουμε ότι τα αρχεία μας (συμπεριλαμβανομένων εκείνων που περιέχουν προσωπικά δεδομένα) δημιουργούνται, χρησιμοποιούνται, αποθηκεύονται και καταστρέφονται σύμφωνα με τη νομοθεσία.

εξυπηρέτηση

Παρέχουμε άριστες υπηρεσίες ξεπερνώντας τις βασικές απαιτήσεις της αγοράς.

5. Η επιχειρηματική μας δραστηριότητα λειτουργεί με δίκαιο και ηθικό τρόπο, αποφεύγοντας οποιαδήποτε κατάσταση που θα μπορούσε να δημιουργήσει σύγκρουση συμφερόντων ή την εντύπωση μιας τέτοιας σύγκρουσης μεταξύ των συμφερόντων της Randstad και των προσωπικών μας συμφερόντων.

6. Δεν προσφέρουμε, καταβάλλουμε ή αποδεχόμαστε δωροδοκήματα ή οτιδήποτε αξίας που θα μπορούσε να προκαλέσει αδικαιολόγητη επιρροή ή την εντύπωση ανάρμοστης συμπεριφοράς.

7. Δεν προσφέρουμε ή αποδεχόμαστε δώρα, φιλοξενία ή οτιδήποτε αξίας που θα μπορούσε να προκαλέσει αδικαιολόγητη επιρροή ή την εντύπωση ανάρμοστης συμπεριφοράς.

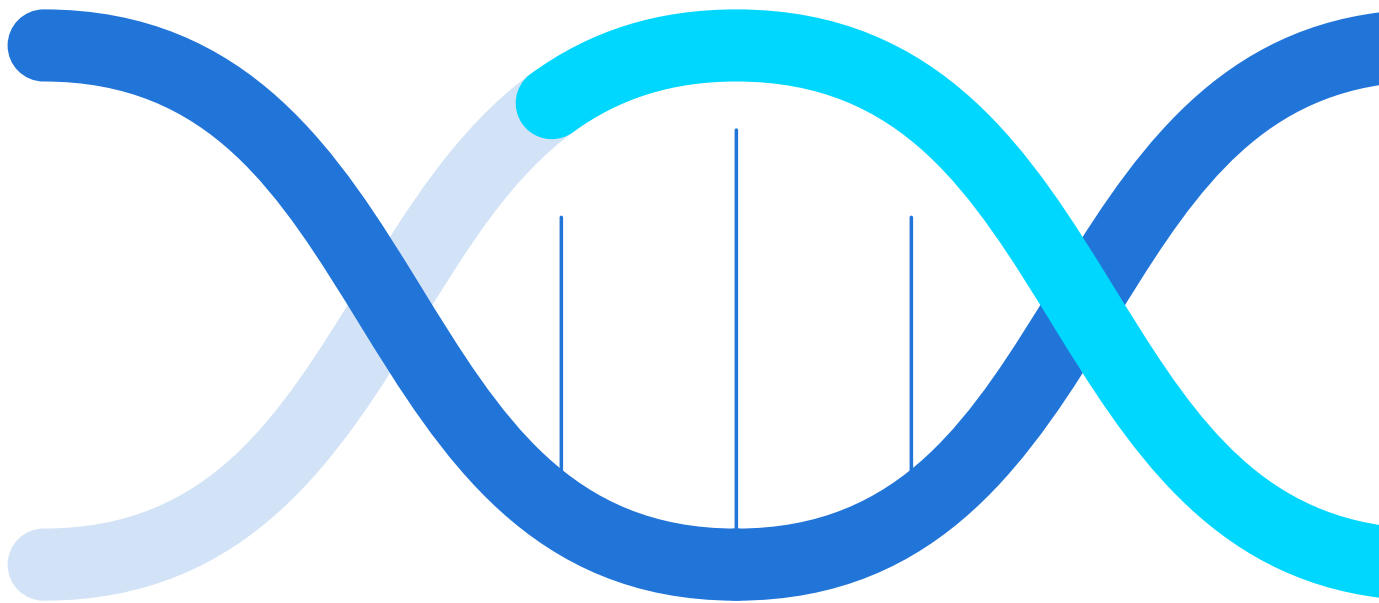
εμπιστοσύνη

Σεβόμαστε τους άλλους. Εκτιμούμε τις σχέσεις μας και φερόμαστε στους ανθρώπους με σεβασμό.

8. Φερόμαστε δίκαια στους άλλους, ενεργούμε με προσοχή και σεβασμό και προστατεύουμε τα ανθρώπινα δικαιώματα. Δεν ανεχόμαστε τον εκφοβισμό ή την παρενόχληση σε οποιαδήποτε μορφή.

9. Σεβόμαστε το δικαίωμα της ιδιωτικότητας, διασφαλίζουμε ότι οι εμπιστευτικές πληροφορίες παραμένουν εμπιστευτικές και δεν κάνουμε κατάχρηση εμπιστευτικών πληροφοριών τρίτων.

10. Δεν κάνουμε προσωπική χρήση της ιδιοκτησίας της Randstad, συμπεριλαμβανομένων υλικού, λογισμικού, συστημάτων και βάσεων δεδομένων.



ταυτόχρονη εξυπηρέτηση όλων των συμφερόντων

Βλέπουμε τη συνολική εικόνα και λαμβάνουμε σοβαρά την κοινωνική μας ευθύνη. Η δραστηριότητά μας πρέπει πάντα να ωφελεί την κοινωνία συνολικά.

11. Αξιολογούμε τη διαφορετικότητα και την ισότητα. Δεσμευόμαστε για ίσες ευκαιρίες και δεν κάνουμε διακρίσεις λόγω ηλικίας, χρώματος, αναπηρίας, ταυτότητας φύλου, οικογενειακής κατάστασης, εθνικότητας, φυλής, θρησκείας, πολιτισμικού υπόβαθρου, σεξουαλικού προσανατολισμού ή άλλων χαρακτηριστικών.

12. Δεν συνεργαζόμαστε με κανέναν που συνδέεται με την τρομοκρατία ή άλλες εγκληματικές δραστηριότητες.

13. Δε συνεισφέρουμε σε υποψήφιους δημόσιου ή ιδιωτικού αξιώματος, σε πολιτικά κόμματα ή σε πολιτικά συμφέροντα.

επιδίωξη της τελειότητας

Πάντα αναζητούμε τη βελτίωση και την καινοτομία. Στόχος μας είναι να ικανοποιούμε τους πελάτες και τους υποψηφίους μας με ό,τι κάνουμε, ακόμη και στην παραμικρή λεπτομέρεια. Αυτό μας δίνει το πλεονέκτημα.

14. Θεωρούμε την υγεία και την ασφάλεια στον χώρο εργασίας ως ύψιστη προτεραιότητα. Αυτό περιλαμβάνει τόσο τους υπαλλήλους μας όσο και τα talέντα μας/ υποψήφιους εργαζομένους μας.

15. Διατηρούμε και παρέχουμε πλήρεις, ακριβείς και κατανοητές συμβάσεις, αρχεία και οικονομικές πληροφορίες.

16. Λαμβάνουμε υπόψη και προσπαθούμε να ελαχιστοποιήσουμε τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις της δραστηριότητάς μας.

Σε περίπτωση παραβίασης αυτών των Εταιρικών Αρχών, οι εργαζόμενοι πρέπει πρώτα να αναφέρουν τις ανησυχίες τους μέσω των συνηθισμένων (τοπικών) καναλιών αναφοράς, είτε μέσω της Διοίκησης είτε μέσω άλλων τοπικών επαφών, όπως, ιδιαίτερα, μέσω προσώπων εμπιστοσύνης (Τοπικός Υπεύθυνος Ακεραιότητας), αρμοδίων τμημάτων (Legal/HR) κ.λπ.

Εάν τα τοπικά κανάλια αναφοράς θεωρούνται ακατάλληλα ή αναποτελεσματικά, πρέπει να χρησιμοποιηθεί η [Διαδικασία Αναφοράς Ανάρμοστης Συμπεριφοράς](#) της Randstad (γνωστή και ως Διαδικασία Καταγγελίας), αλλά αυτή πρέπει να θεωρείται η τελευταία λύση.

Όλα τα περιστατικά που αναφέρονται σύμφωνα με αυτή τη διαδικασία, θα αντιμετωπίζονται με αυστηρή εμπιστευτικότητα και με την πλήρη διαβεβαίωση ότι δεν θα υπάρξουν αντίποινα κατά οποιουδήποτε εργαζομένου υποβάλει - καλή τη πίστει - αναφορά.

Οι αναφορές θα διερευνώνται άμεσα και θα λαμβάνονται διορθωτικά μέτρα, όπου απαιτείται, για την επίλυση των ζητημάτων. Αν και οι αναφορές στο πλαίσιο της Διαδικασίας Αναφοράς Ανάρμοστης Συμπεριφοράς μπορούν να υποβάλλονται ανώνυμα, η αποκάλυψη της ταυτότητας του καταγγέλλοντος διευκολύνει σημαντικά την έρευνα της αναφοράς.

οι δέκα αρχές του οικουμενικού συμφώνου των ηνωμένων εθνών.

ανθρώπινα δικαιώματα

1. Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν και να σέβονται την προστασία των διεθνώς αναγνωρισμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων και

2. να διασφαλίζουν ότι δεν είναι συνένοχες σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

εργασία

3. Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και την αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος για συλλογική διαπραγμάτευση·

4. την εξάλειψη κάθε μορφής καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας·

5. την ουσιαστική κατάργηση της παιδικής εργασίας· και

6. την εξάλειψη των διακρίσεων σχετικά με την απασχόληση και το επάγγελμα.

περιβάλλον

7. Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν την προληπτική προσέγγιση στις περιβαλλοντικές προκλήσεις·

8. να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες για την προώθηση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας· και

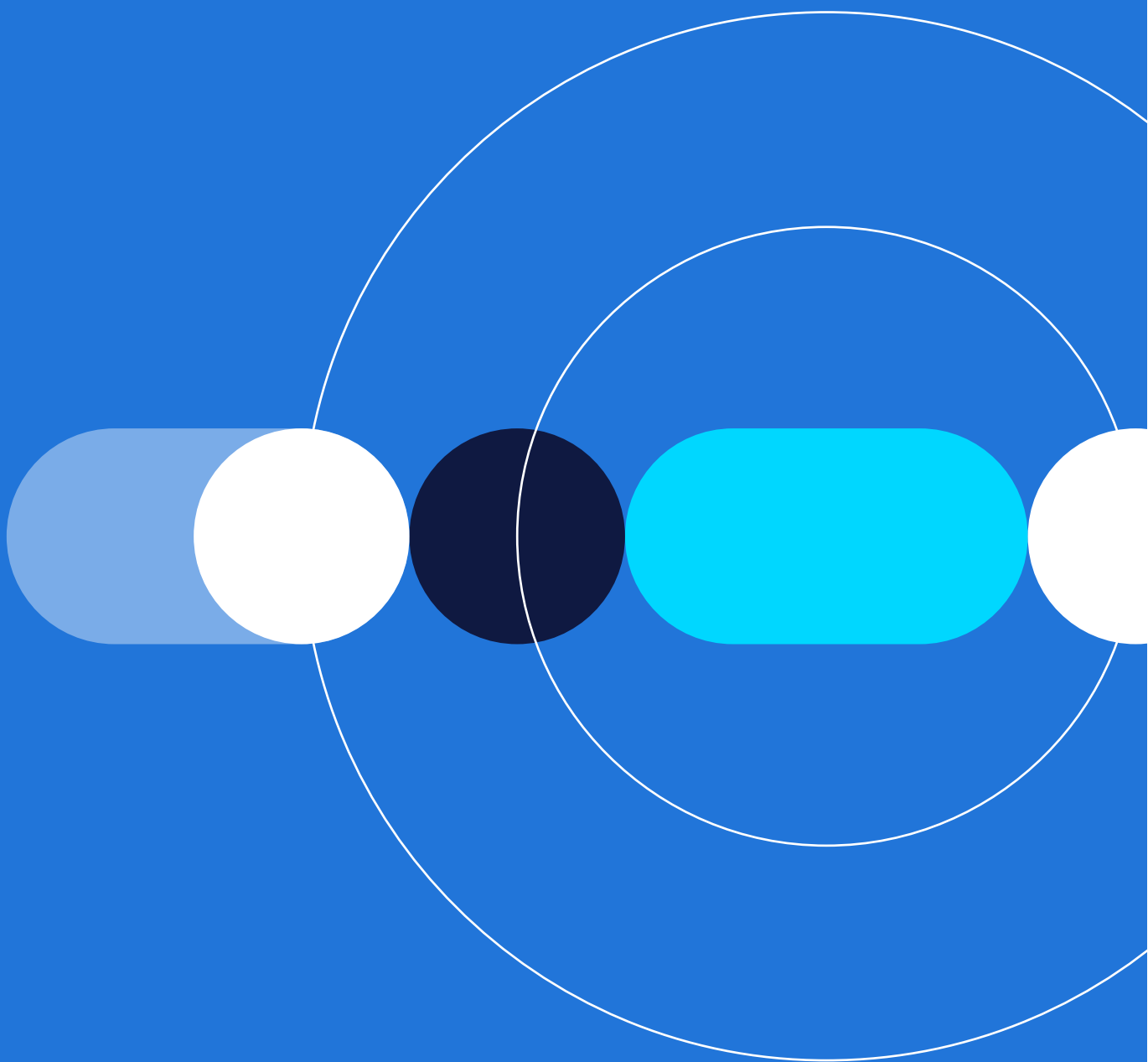
9. να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και διάδοση φιλικών προς το περιβάλλον τεχνολογιών.

καταπολέμηση της διαφθοράς

10. Οι επιχειρήσεις οφείλουν να καταπολεμούν τη διαφθορά σε όλες τις μορφές της, συμπεριλαμβανομένων της εκβίασης και της δωροδοκίας.

randstad εταιρικές αξίες

τελευταία έκδοση μάρτιος 2025



randstad

partner for talent.