

randstad workmonitor 2024

#επανεξετάζοντας τη φιλοδοξία

Η Randstad Workmonitor έρευνα στοχεύει να παρέχει πληροφορίες σχετικά με τις απόψεις, τις φιλοδοξίες και τις προσδοκίες των εργαζομένων στην Ελλάδα, καθώς η αγορά εργασίας διαρκώς μετασχηματίζεται.

Η έρευνα για τη μελέτη του 2024 διεξήχθη από τις 23 Οκτωβρίου έως τις 11 Νοεμβρίου 2023, σε 753 εργαζόμενους στην Ελλάδα. Πραγματοποιείται διαδικτυακά σε άτομα ηλικίας 18-67 ετών, εργαζόμενους που απασχολούνται για τουλάχιστον 24 ώρες την εβδομάδα, σε ελεύθερους επαγγελματίες και ανέργους που αναζητούν εργασία.

φιλοδοξία & κίνητρο.



53%

των ερωτηθέντων στην Ελλάδα δήλωσε ότι νιώθει φιλοδοξία για την καριέρα του αυτήν τη στιγμή.

62%

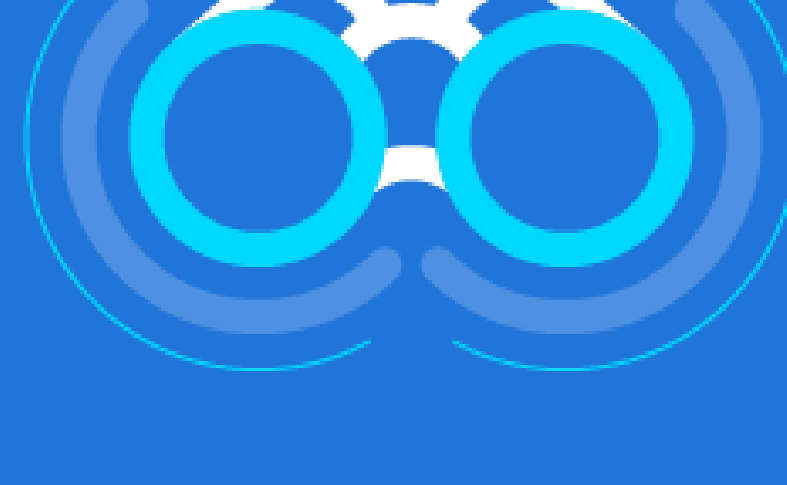
του δείγματος θεωρεί την προσωπική ζωή πιο σημαντική από την επαγγελματική.

92%

θέτει την εργασιακή σταθερότητα ως κρίσιμο παράγοντα που επηρεάζει τόσο την τρέχουσα όσο και τη μελλοντική απασχόληση.

[κατεβάστε την έρευνα](#)

ευελιξία.



46%

των Ελλήνων εργαζομένων δηλώνει ότι ο εργοδότης του δεν του προσφέρει αρκετή ευελιξία για να εργάζεται από το σπίτι.

30%

των ταλέντων, υποστηρίζει ότι η τηλεργασία είναι μη διαπραγματεύσιμη. Οι εργαζόμενοι δηλώνουν ότι δεν θα δέχονταν μια θέση εργασίας που δεν τους προσφέρει ευελιξία με βάση την τοποθεσία (36%) ή το ωράριο (32%)

ισότητα & κατανόηση.

63%

Οί Έλληνες εργαζόμενοι αισθάνονται ότι οι αξίες του εργοδότη τους ευθυγραμμίζονται με τις δικές τους. Σήμερα, τα ταλέντα αναζητούν την ισότητα στο εργασιακό περιβάλλον.

53%

Η κατανόηση των αντιλήψεων είναι το κλειδί για την μελλοντική εξέλιξη. Πολλοί εργαζόμενοι δηλώνουν ότι κρύβουν πτυχές του εαυτού τους στον χώρο εργασίας, διότι ο εργοδότης τους δεν μπορεί να καταλάβει την γενιά τους.

τεχνητή νοημοσύνη & δεξιότητες.

Η τεχνολογία είναι ένας κλάδος που αναπτύσσεται συνεχώς, επόμενως η ενημέρωση και η καθοδήση είναι απαραίτητη για την επαγγελματική εξέλιξη κάθε ταλέντου. Έτσι, οι ερωτηθέντες τοποθέτησαν με ιεραρχική σειρά, τους 5 τομείς, όπου ζητούν ευκαιρίες εκμάθησης.

πληροφορική & χρήσης της τεχνολογίας

40%

παγκοσμίως 29%

τεχνητή νοημοσύνη (AI)

31%

παγκοσμίως 29%

επικοινωνία και δεξιότητες παρουσίασης

29%

παγκοσμίως 22%

συμβουλευτική και mentoring

24%

παγκοσμίως 20%

διοικητικές και ηγετικές δεξιότητες

23%

παγκοσμίως 21%

κύρια συμπεράσματα.

Το αίσθημα του "ανήκειν" κυριαρχεί στις επιθυμίες των εργαζομένων, ωστόσο υπάρχουν κάποια δεδομένα που χρειάζεται να αναλυθούν περαιτέρω, για να είναι επιτυχής η σχέση εργοδότη και εργαζόμενου.

- Ευθυγράμμιση φιλοδοξιών:** οι εργαζόμενοι επανεξετάζουν την φιλοδοξία, τοποθετώντας στο επίκεντρο των επαγγελματικών αποφάσεων την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, την ευελιξία, την ισότητα και τις δεξιότητες. Έτσι οι εργοδότες οφείλουν να εξετάσουν αν αυτά που προσφέρουν συμπίπτουν με τις επιθυμίες των ταλέντων.
- Παροχή ισορροπίας:** η ευελιξία είναι μια επιθυμία που αναζητούν να ικανοποιήσουν έντονα οι εργαζόμενοι. Ικανοποιώντας μια βασική επιθυμία των ταλέντων, προσαρμόζεστε σε έναν πιο ευέλικτο εργασιακό κόσμο. Οι δράσεις αυτές, είναι σημαντικές για την προσέλκυση ταλέντων.
- Ισχυρή σύνδεση:** τα ταλέντα είναι διατεθειμένα να έρθουν σε επικοινωνία με τους εργοδότες, ώστε να βοηθήσουν και να στελεχώσουν μαζί ένα υγιές εργασιακό περιβάλλον. Η επικοινωνία και η συμμετοχή τονίζουν την αφοσίωση και την συμπερίληψη του ανθρώπινου δυναμικού.

[Δείτε αναλυτικά την έρευνα](#)