

# Ανακοίνωση Προστασίας Δεδομένων.

## Εισαγωγή

Η παρούσα ανακοίνωση προστασίας δεδομένων ισχύει για την επεξεργασία προσωπικών δεδομένων τα οποία συλλέγουμε όταν επισκέπτεστε την ιστοσελίδα μας, χρησιμοποιείτε την εφαρμογή μας για κινητές συσκευές, όταν σας παρέχουμε τις Υπηρεσίες μας [εύρεση και επιλογή, outplacement, outsourcing/μισθοδοσία, ανάπτυξη καριέρας, υπηρεσίες inhouse, redeployment, κέντρα αξιολόγησης, κτλ.] και για την επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων απόμων τα οποία εργάζονται για εταιρίες με τις οποίες συνεργαζόμαστε (ή σκοπεύουμε να συνεργαστούμε).

Το απόρρητο και η ασφάλεια των προσωπικών δεδομένων σας είναι σημαντικά για την Randstad και για τις υπόλοιπες εταιρίες του Ομίλου Randstad. Είμαστε υπεύθυνοι ώστε να διασφαλίσουμε, πως όλα τα προσωπικά δεδομένα τα οποία μας εμπιστεύονται, τυγχάνουν επεξεργασίας σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία περί προστασίας δεδομένων.

Η παρούσα ανακοίνωση εξηγεί το ποιο είμαστε, για ποιους σκοπούς ενδέχεται να χρησιμοποιήσουμε τα προσωπικά σας δεδομένα, πώς τα διαχειριζόμαστε, σε ποιον ενδέχεται να τα κοινοποιήσουμε, όπως σε πελάτες, παρόχους υπηρεσιών και/ή σε άλλες εταιρίες του Ομίλου Randstad, πού ενδέχεται να μεταβιβαστούν ή ποιοι ενδέχεται να έχουν πρόσβαση και ποια είναι τα δικαιώματά σας.

## Σχετικά με τη Randstad

Η Randstad (στην παρούσα ανακοίνωση αναφέρεται ως "εμείς" ή "εμάς" ή "Randstad"), θα επεξεργάζεται τα προσωπικά δεδομένα σας σύμφωνα με την παρούσα ανακοίνωση προστασίας δεδομένων (αυτού του είδους προσωπικά δεδομένα ορισμένες φορές αναφέρονται επίσης ως "πληροφορίες").

Εκτός από την περίπτωση που έχει οριστεί αλλιώς παρακάτω, η Randstad είναι ο υπεύθυνος επεξεργασίας των προσωπικών δεδομένων ("υπεύθυνος επεξεργασίας") εντός τη έννοιας της ισχύουσας νομοθεσίας προστασίας δεδομένων).

Για την αποτελεσματική λειτουργία και διαχείριση της επιχείρησής μας, οι Εταιρίες του Ομίλου Randstad ενδέχεται σε ορισμένες περιπτώσεις να καθορίσουν από κοινού τους σκοπούς και τα μέσα Επεξεργασίας Προσωπικών Δεδομένων (από κοινού υπεύθυνοι επεξεργασίας). Παραδείγματα δραστηριοτήτων επεξεργασίας όπου οι εταιρίες του Ομίλου Randstad επεξεργόνται από κοινού προσωπικά δεδομένα, είναι αυτά που σχετίζονται με τη διαχείριση των ελέγχων Διαδικασίας Αναφοράς Ανάρμοστης Συμπεριφοράς και Κυρώσεων, που διενεργούμε από κοινού με τη Randstad N.V. Παρακαλούμε επικοινωνήστε μαζί μας (βλ. στην ενότητα "Επικοινωνία" παρακάτω), εάν θέλετε να μάθετε περισσότερα σχετικά με αυτές τις από κοινού ελεγχόμενες δραστηριότητες επεξεργασίας ή εάν θέλετε να λάβετε μια σύνοψη των ρόλων και ευθυνών των κοινών ελεγκτών ή/και να ασκήσετε τα δικαιώματα προστασίας δεδομένων σας αναφορικά με τυχόν από κοινού ελεγχόμενη επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων σας.

## Επισκέπτης ιστοσελίδας

Όταν επισκέπτεστε την ιστοσελίδα μας ή μια εφαρμογή της Randstad, συλλέγουμε ορισμένες πληροφορίες σχετικά με τη συσκευή, το πρόγραμμα περιήγησης και τον τρόπο πλοήγησής σας στο περιεχόμενό μας. Ενδέχεται να χρησιμοποιούμε cookies για να συλλέξουμε αυτά τα προσωπικά δεδομένα.

Τα cookies είναι μικρά αρχεία κειμένου τα οποία αποθηκεύονται στη συσκευή σας όταν επισκέπτεστε την ιστοσελίδα μας. Τα cookies επιτρέπουν στην ιστοσελίδα μας να θυμάται τις ενέργειες και τις προτιμήσεις σας (π.χ. την επιλογή γλώσσας σας) και να σας αναγνωρίζει όταν επιστρέψετε, ώστε να μπορούμε να αναλύουμε τάσεις, να προσδιορίζουμε τους τομείς ενδιαφέροντός σας και να διαχειριζόμαστε την ιστοσελίδα μας προκειμένου να επιταχύνουμε τη διαδικασία πλοήγησης και να κάνουμε την εμπειρία σας στην ιστοσελίδα πιο αποδοτική.

## Ποια προσωπικά δεδομένα συλλέγουμε

Όταν επισκέπτεστε την ιστοσελίδα μας, συλλέγουμε πληροφορίες σχετικά με τη συσκευή, το πρόγραμμα περιήγησης και τον τρόπο με τον οποίο πλοηγείστε στο περιεχόμενο της ιστοσελίδας μας, όπως:

- τη διεύθυνση Διαδικτυακού Πρωτοκόλλου (IP) της συσκευής σας
- τη διεύθυνση IP του Διαδικτυακού σας Παρόχου
- ανάλυση οθόνης συσκευής
- τύπο συσκευής (μοναδικά αναγνωριστικά συσκευής)
- εκδόσεις προγράμματος πλοήγησης και λειτουργικών συστημάτων
- γεωγραφική θέση (μόνο χώρα)
- επιθυμητή γλώσσα που χρησιμοποιείται για προβολή
- την ημερομηνία και ώρα πρόσβασης στην ιστοσελίδα
- τη διαδικτυακή διεύθυνση από την οποία ανακατευθυνθήκατε απευθείας στην ιστοσελίδα μας
- το σύστημα ελέγχου το οποίο χρησιμοποιείτε
- τα μέρη της ιστοσελίδας που επισκεφθήκατε
- τις σελίδες της ιστοσελίδας που επισκεφθήκατε και τις πληροφορίες που προβάλατε
- τους υπερσυνδέσμους που πατήσατε
- το υλικό που στείλατε ή κατεβάσατε από την ιστοσελίδα μας

Εάν επιλέξετε να κατεβάσετε τις αναφορές μας ή τις λευκές βίβλους μας, ή για να εγγραφείτε στο ενημερωτικό δελτίο μας, σε εκδηλώσεις και σε ενημερώσεις, ή για να υποβάλετε ένα ερώτημα, ενδέχεται να σας ζητήσουμε να συμπληρώσετε ένα έντυπο με πληροφορίες, όπως το όνομα, την ηλεκτρονική διεύθυνση, τον τίτλο εργασίας και την εταιρία σας. Από τη στιγμή που κάνετε μία από τις προαναφερθείσες ενέργειες, θα είμαστε σε θέση να συσχετίσουμε τις πληροφορίες που αναγράφονται παραπάνω σχετικά με τη συσκευή, το πρόγραμμα περιήγησης σας και τον τρόπο με τον οποίο πλοηγείστε στην ιστοσελίδα μας απευθείας με εσάς.

## Γιατί χρειαζόμαστε τα προσωπικά δεδομένα σας

Η Randstad επεξεργάζεται τα προσωπικά δεδομένα σας μόνο για τους σκοπούς που προσδιορίζονται παρακάτω:

<b>Σκοποί για τους οποίους επεξεργαζόμαστε τα προσωπικά σας δεδομένα</b>	<b>Νομική βάση για την επεξεργασία των προσωπικών σας δεδομένων</b>
Για τη διαχείριση της ιστοσελίδας και για σκοπούς διαχείρισης συστήματος (π.χ. για τη διάγνωση τεχνικών προβλημάτων, ανάλυση της κίνησης στην ιστοσελίδα μας)	(α) Έννομο συμφέρον διαχείρισης της ιστοσελίδας μας, στρατηγική μάρκετινγκ και επικοινωνιών (β) Όπου το (α) δεν είναι δυνατό επειδή το απαιτεί η τοπική υποχρεωτική νομοθεσία, μόνο σε αυτές τις περιορισμένες περιπτώσεις αυτό ενδέχεται να είναι βάσει συγκατάθεσης
Για υπηρεσίες web analytics, προκειμένου να βελτιστοποιηθεί η εμπειρία χρήστη (ανάλυση του τρόπου με τον οποίο επισκέπτεστε τις σελίδες μας, ανάλυση τάσεων, παρατήρηση και μέτρηση του τρόπου με τον οποίο οι επισκέπτες μας χρησιμοποιούν την ιστοσελίδα μας) και την ποιότητα του περιεχομένου που παρέχεται σε εσάς (π.χ. δημοσιεύσεις θέσεων εργασίας)	(α) Έννομο συμφέρον βελτίωσης της ιστοσελίδας μας, στρατηγική μάρκετινγκ και επικοινωνιών, ή/και (β) Όπου το (α) δεν είναι δυνατό επειδή το απαιτεί η τοπική υποχρεωτική νομοθεσία, μόνο σε αυτές τις περιορισμένες περιπτώσεις αυτό ενδέχεται να είναι βάσει συγκατάθεσης
Εάν επιλέξετε να κατεβάσετε τις αναφορές ή τις λευκές βίβλους μας ή να εγγραφείτε σε νέα, εκδηλώσεις και ενημερώσεις, να συμπληρώσετε ηλεκτρονικά έντυπα, θα χρησιμοποιήσουμε τις πληροφορίες που μας παρέχετε για να σας στείλουμε το περιεχόμενο που ζητήθηκε, να επικοινωνούμε μαζί σας (συμπεριλαμβανομένου, όπου συμφωνείτε, να σας στέλνουμε σχετικές πληροφορίες οι οποίες μπορεί να σας ενδιαφέρουν) και να βελτιώσουμε τη στρατηγική μάρκετινγκ και επικοινωνιών μας	Η Randstad μπορεί να στέλνει λευκές βίβλους, ενημερωτικά δελτία, εκδηλώσεις και ειδοποιήσεις όπου έχετε δώσει τη συγκατάθεσή σας για να τα λαμβάνετε. Εάν δεν επιθυμείτε πλέον να λαμβάνετε αυτά τα μηνύματα της Randstad, μπορείτε ανά πάσα στιγμή να απεγγραφείτε από τη λήψη αυτού του τύπου επικοινωνιών.
Για τη διαχείριση συγκεκριμένων ερωτημάτων	(α) Έννομο συμφέρον βελτίωσης της ιστοσελίδας μας, στρατηγική μάρκετινγκ και επικοινωνιών (β) Όπου το (α) δεν είναι δυνατό επειδή το απαιτεί η τοπική υποχρεωτική νομοθεσία, μόνο σε αυτές τις περιορισμένες περιπτώσεις αυτό ενδέχεται να είναι βάσει συγκατάθεσης
Συνεργασία με υπηρεσίες/δικαστήρια επιβολής του νόμου, διαχείριση νομικών διαφορών/απαιτήσεων	Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τον σκοπό έννομων συμφερόντων που επιδιώκει η Randstad, τα οποία περιλαμβάνουν την προστασία των εταιρικών περιουσιακών στοιχείων, την προστασία των έννομων συμφερόντων της και τη διαχείριση νομικών διαφορών/απαιτήσεων

## Τα cookies μας

Παρακαλούμε δείτε περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα cookies που χρησιμοποιούμε, για ποιους σκοπούς τα χρησιμοποιούμε και επιπλέον ρυθμίσεις για τη διαμόρφωση ή τη διαγραφή cookies στην ανακοίνωση για τα [cookies](#) μας.

## Υποψήφιοι

Χρησιμοποιούμε τα προσωπικά σας δεδομένα κατά την παροχή των υπηρεσιών του τμήματος ανθρώπινου δυναμικού μας, οι οποίες περιλαμβάνουν υπηρεσίες στους τομείς πρόσληψης και επιλογής, μεσολάβησης, προσωρινής απασχόλησης, μισθοδοσίας, προσωπικής ανάπτυξης, οδηγού καριέρας, καθοδήγησης, σχεδιασμό και διαχείριση προσωπικού και αποδοχών, όπως περιγράφονται περαιτέρω στους Όρους και Προϋποθέσεις (συλλογικά "Υπηρεσίες").

Καινοτομώντας συνεχώς, η Randstad θα εκπληρώσει το συναρπαστικό όραμά μας: να ενισχύσει την δια βίου απασχολησιμότητα και να εκπληρώσει την υπόσχεση μας σχετικά με την ενεργητικότητα, τη διαφάνεια και την καθοδήγηση προκειμένου να προσφέρει μια πραγματικά εμπλουτισμένη εμπειρία των υποψηφίων για την εύρεση εργασίας σε όλο τον κόσμο.

## Ποια προσωπικά δεδομένα συλλέγουμε σχετικά με εσάς

Ως υποψήφιοι, συλλέγουμε και επεξεργαζόμαστε προσωπικά δεδομένα σχετικά με εσάς, όπως:

- **Πληροφορίες ταυτοποίησης** - ενδέχεται να επεξεργαστούμε το όνομα, τα στοιχεία επικοινωνίας σας (συμπεριλαμβανομένων διεύθυνσης κατοικίας, αριθμού τηλεφώνου κατοικίας και αριθμού κινητού τηλεφώνου), υπηκοότητας και χώρας διαμονής, ημερομηνίας γέννησης, (σε σπάνιες περιπτώσεις) φύλο, ψηφιακή υπογραφή και γλώσσες που μιλάτε.
- **Βιογραφικά και άλλες πληροφορίες πρόσληψης** - ενδέχεται να επεξεργαστούμε το βιογραφικό, το ιστορικό εργασίας σας, πληροφορίες σχετικά με τις δεξιότητες, την εμπειρία και το εκπαιδευτικό υπόβαθρό σας, καθώς και άλλες σχετικές πληροφορίες (όπως η φωτογραφία σας, σημειώσεις συνεντεύξεων και προσωπικά δεδομένα τα οποία περιλαμβάνονται στη συνοδευτική επιστολή ή ως μέρος της διαδικασίας αίτησης).
- **Πληροφορίες αποδοχών και παροχών** - ενδέχεται να επεξεργαστούμε τα προσωπικά δεδομένα που σχετίζονται με τις τρέχουσες αποδοχές και παροχές σας συμπεριλαμβανομένων (χωρίς περιορισμούς) του υφιστάμενου μπόνους, επαναλαμβανόμενων πληρωμών και παροχών σας.
- **Αναγνωριστικά κυβερνητικά έγγραφα** - ενδέχεται να επεξεργαστούμε αναγνωριστικά κυβερνητικά έγγραφα, συμπεριλαμβανομένων (χωρίς περιορισμούς) εθνικού αριθμού ταυτότητας, αριθμού μητρώου κοινωνικής ασφάλισης, όπως απαιτούνται από τον νόμο.
- **Φωτογραφίες και πλάνα βίντεο** - όταν συμμετέχετε σε εκδηλώσεις σχετικές με πρόσληψη, συσκέψεις, συνέδρια, κ.λπ., ενδέχεται να επεξεργαστούμε φωτογραφίες ή βίντεό σας.
- **Πληροφορίες επισκέπτη** - όταν εισέρχεστε στα κτίριά μας, ενδέχεται να συλλέξουμε το όνομά σας, στοιχεία επικοινωνίας, αριθμό πινακίδας αυτοκινήτου, και άλλα στοιχεία ταυτοποίησης για λόγους ασφαλείας. Όπου υποχρεούμαστε από τον νόμο, ενδέχεται επίσης να σας ζητήσουμε να κοινοποιήσετε πληροφορίες σχετικά με την υγεία σας (συμπεριλαμβανομένων πληροφοριών σχετικά με ιογενείς λοιμώξεις, γρίπη, κ.λπ.) για σκοπούς υγιεινής και ασφάλειας.
- **Πληροφορίες που επιλέγετε να μας κοινοποιείτε** - ενδέχεται να επεξεργαστούμε επιπλέον προσωπικά δεδομένα, εάν επιλέξετε να μας τα κοινοποιήσετε.

Αυτά τα δεδομένα ενδέχεται να ληφθούν άμεσα ή έμμεσα από εσάς. Στη δεύτερη περίπτωση, θα σας ενημερώσουμε σχετικά με τον σκοπό και τις πηγές δεδομένων που χρησιμοποιούμε, όταν επικοινωνούμε μαζί σας σε σχέση με τις Υπηρεσίες μας (π.χ. για να σας ειδοποιήσουμε για μια ευκαιρία εργασίας), ή σε κάθε περίπτωση εντός ενός μήνα από τη στιγμή που λαμβάνουμε έμμεσα τα δεδομένα σας. Εξαιρείται η περίπτωση κατά την οποία η παροχή αυτών των πληροφοριών σε εσάς θα προκαλούσε δυσανάλογο κόπο. Σε αυτή την περίπτωση, ενδέχεται να λάβουμε εναλλακτικά μέτρα για την προστασία των δικαιωμάτων και των ελευθεριών σας.

## Γιατί χρειαζόμαστε τα προσωπικά δεδομένα σας

Η Randstad επεξεργάζεται τα προσωπικά δεδομένα σας μόνο για τους σκοπούς που προσδιορίζονται παρακάτω:

Σκοποί για τους οποίους επεξεργαζόμαστε τα προσωπικά δεδομένα σας	Νομική βάση για την επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων σας
<p>Για την παροχή των Υπηρεσιών μας σε εσάς (συμπεριλαμβανομένων αντιστοίχισης και πρότασής σας σε πελάτες, συνεντεύξεις, αξιολογήσεις). Για παράδειγμα, ενδέχεται να επεξεργαστούμε τα προσωπικά σας δεδομένα προκειμένου να σας προτείνουμε θέσεις εργασίας βάσει του προφίλ σας και να επιτρέψουμε στους συμβούλους μας να σας προσφέρουν προσαρμοσμένες ευκαιρίες εργασίας, συμβουλές καριέρας, επανεκπαίδευση, συμπερίληψη, να προτείνουν επιπλέον εκπαίδευση όπου αυτή είναι απαραίτητη και να σας συστήσουν σε υπεύθυνους πρόσληψης.</p>	<p>Η επεξεργασία των δεδομένων σας και η χρήση των αυτοματοποιημένων συστημάτων είναι απαραίτητη προκειμένου να σας προσφέρουμε τις υπηρεσίες αντιστοίχισης, και επομένως βασίζεται σε (προ)συμβατική αναγκαιότητα.</p>
<p>Εκπαίδευση και ενημέρωση συστημάτων/για στατιστικούς σκοπούς. Κάποια από τα συστήματα τα οποία χρησιμοποιούμε για να παρέχουμε τις Υπηρεσίες μας βασίζονται σε τεχνολογία machine learning. Προκειμένου να λειτουργεί αξιόπιστα αυτή η τεχνολογία, πρέπει να εκπαιδεύεται και να ενημερώνεται με βάση τα υφιστάμενα δεδομένα. Ενδέχεται επίσης να επεξεργαστούμε τα προσωπικά σας δεδομένα με συγκεντρωτικό τρόπο για στατιστικούς σκοπούς.</p>	<p>Βάσει των έννομων συμφερόντων μας στην εκπαίδευση και την ενημέρωση των συστημάτων μας. Έχουμε εφαρμόσει περιοριστικά μέτρα για τον περιορισμό του αντικτύπου ιδιωτικότητας, όπως την απόκρυψη ταυτότητας και μια εύκολη επιλογή μη συμμετοχής στις επιλογές σας.</p>
<p>Διαχείριση διαφορών και μικροδιαφορών.</p>	<p>Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τον σκοπό έννομων συμφερόντων που επιδιώκει η Randstad, τα οποία περιλαμβάνουν την προστασία των εταιρικών περιουσιακών στοιχείων, την προστασία των έννομων συμφερόντων της και τη διαχείριση νομικών διαφορών/απαιτήσεων.</p>
<p>Συμμόρφωση με την εργασιακή και την φορολογική νομοθεσία, καθώς και με την νομοθεσία κοινωνικής ασφάλισης και άλλες νομικές ή κανονιστικές απαιτήσεις (π.χ. απαιτήσεις ίσης ευκαιρίας και ποικιλομορφίας στον εργασιακό χώρο).</p>	<p>Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για την συμμόρφωση με νομικές απαιτήσεις περί απασχόλησης και κοινωνικής ασφάλισης.</p>
<p>Εκδηλώσεις.</p>	<p>Βάσει των έννομων συμφερόντων μας στη διατήρηση καλής σχέσης με την κοινότητα υποψηφίων μας και την προώθηση των υπηρεσιών μας με την πρόσκλησή σας σε εκδηλώσεις.</p>

Εγκαταστάσεις, ασφάλεια και λόγοι σχεδιασμού εκτάκτων περιπτώσεων.	Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τον σκοπό των έννομων συμφερόντων της Randstad, τα οποία περιλαμβάνουν την προστασία και την ασφάλεια των περιουσιακών στοιχείων μας, των εγκαταστάσεών μας, των πληροφοριακών συστημάτων μας και των ανθρώπων μας.
Για τη διενέργεια εταιρικών συναλλαγών (συμπεριλαμβανομένων συγχωνεύσεων, εξαγορών και εκποιήσεων).	Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τον σκοπό των έννομων συμφερόντων της Randstad, τα οποία περιλαμβάνουν το ενδιαφέρον της Randstad στην ανάπτυξη της επιχείρησής της μέσω συγχωνεύσεων, εξαγορών και εκποιήσεων.

## Για πόσο χρονικό διάστημα αποθηκεύουμε τα προσωπικά δεδομένα σας

Ενδέχεται να διατηρήσουμε τα προσωπικά δεδομένα σας για μια χρονική περίοδο 2 ετών από την τελευταία επικοινωνία μας για σκοπούς παροχής των υπηρεσιών μας σε εσάς. Ωστόσο, δεδομένα που σχετίζονται με ορισμένες απαιτήσεις (όπως αυτά που σχετίζονται με της απαιτήσεις συμμόρφωσης), ενδέχεται να διατηρούνται για μια χρονική περίοδο μεγαλύτερη, σύμφωνα με την εφαρμοζόμενη νομοθεσία.

## Προσωρινοί εργαζόμενοι

Τα προσωπικά δεδομένα των προσωρινά απασχολούμενων συλλέγονται προκειμένου να πραγματοποιηθεί η διαδικασία προσωρινής πρόσληψης (όπως είναι η εύρεση, επιλογή, διαδικασία πρόσληψης, διαχείριση μισθοδοσίας, κτλ.).

## Ποια προσωπικά δεδομένα συλλέγουμε σχετικά με εσάς

Όταν είστε προσωρινοί εργαζόμενοι σε μια θέση σε έναν από τους πελάτες μας, ενδέχεται να επεξεργαστούμε τα προσωπικά δεδομένα σας, όπως:

- **Πληροφορίες ταυτοποίησης** - το όνομα, τα στοιχεία επικοινωνίας (συμπεριλαμβανομένων διεύθυνσης κατοικίας, αριθμού τηλεφώνου κατοικίας και αριθμού κινητού τηλεφώνου), υπηκοότητα και χώρα διαμονής, ημερομηνία γέννησης, (σε εξαιρετικές περιπτώσεις) φύλο, ψηφιακή υπογραφή και γλώσσες που μιλιούνται.
- **Επαγγελματικές πληροφορίες** - ενδέχεται να επεξεργαστούμε τα προσωπικά δεδομένα σας που σχετίζονται με την εργασία σας, συμπεριλαμβανομένων (χωρίς περιορισμό) του τίτλου, της περιγραφής και της τοποθεσίας εργασίας σας, του τμήματός σας, της επαγγελματικής ηλεκτρονικής διεύθυνσης, των επιπέδων αναφοράς και της κατάστασης απασχόλησης (πλήρες ωράριο, μερική απασχόληση, κ.λπ.).
- **Οικονομικές πληροφορίες** - οικονομικές πληροφορίες, συμπεριλαμβανομένων (χωρίς περιορισμό) του αριθμού τραπεζικού λογαριασμού σας, πληροφοριών τραπεζής, αριθμού φορολογικού μητρώου.
- **Πληροφορίες αποδοχών** - ενδέχεται να επεξεργαζόμαστε πληροφορίες αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων (χωρίς περιορισμό) επαναλαμβανόμενων πληρωμών και παροχών, καθώς και του μπόνους σας.
- **Πληροφορίες σχετικές με απόδοση** - πληροφορίες σχετικές με την απόδοση, συμπεριλαμβανομένων (χωρίς περιορισμό) των αξιολογήσεων των επιδόσεών σας.

- **Πειθαρχικές πληροφορίες** - πληροφορίες που σχετίζονται με πειθαρχικά μέτρα τα οποία λήφθηκαν εναντίον σας, εάν υπάρχουν.
- **Πληροφορίες παραπόνων** - Προκειμένου να βοηθήσουμε στην αναφορά παραπόνων και (πιθανής) ανάρμοστης συμπεριφοράς εντός του ομίλου εταιριών Randstad, έχουμε δημιουργήσει αποκλειστικά κανάλια μέσω των οποίων οι ενδιαφερόμενοι ενδέχεται να εκφράσουν ανησυχίες, είτε μέσω τοπικών μηχανισμών αναφοράς που εφαρμόζονται στο επίπεδο των τοπικών εταιρειών του Ομίλου Randstad ή, για σοβαρή ανάρμοστη συμπεριφορά (συμπεριλαμβανομένης ανώνυμης παροχής πληροφοριών), μέσω της Γραμμής Ακεραιότητας μας, την εγκατάσταση αναφοράς του Ομίλου Randstad. Κάθε φορά που λαμβάνουμε μια αναφορά παραπόνου ή μια αναφορά σχετικά με (πιθανή) ανάρμοστη συμπεριφορά, ενδέχεται να επεξεργαστούμε προσωπικά δεδομένα σχετικά με τον καταγγέλλοντα, τα άλλα άτομα τα οποία αναφέρονται στην καταγγελία και το (τα) άτομο(-α) που αναφέρεται(-ονται) στην καταγγελία ή/και την έρευνα για την καταγγελία.
- **Αναγνωριστικά κυβερνητικά έγγραφα** - κυβερνητικά δελτία ταυτότητας, συμπεριλαμβανομένων (χωρίς περιορισμό) του αριθμού εθνικού δελτίου ταυτότητας, του αριθμού κοινωνικής ασφάλισης, όπως απαιτούνται από τον νόμο.
- **Βιογραφικά και άλλες πληροφορίες πρόσληψης** - το βιογραφικό σας και άλλες σχετικές πληροφορίες (όπως η φωτογραφία σας, σημειώσεις συνεντεύξεων και πληροφορίες οι οποίες περιλαμβάνονται στη συνοδευτική επιστολή ή ως μέρος της διαδικασίας πρόσληψης).
- **Δεδομένα ταξιδιών και εξόδων** - πληροφορίες ταξιδιών και διαμονής και εξόδων, συμπεριλαμβανομένων (χωρίς περιορισμό) δρομολογίων ταξιδιών, καρτών ανταμοιβών ξενοδοχείων και ταξιδιών.
- **Πληροφορίες που επιλέγετε να μας κοινοποιήσετε** - πληροφορίες που επιλέγετε να μας κοινοποιήσετε, συμπεριλαμβανομένων (χωρίς περιορισμό) πληροφοριών που μας κοινοποιείτε όταν χρησιμοποιείτε υποστήριξη IT ή καλείτε τη γραμμή βοήθειας, καθώς και πληροφοριών σχετικά με εσάς οι οποίες μπορεί να δόθηκαν από εσάς με τη χρήση διαδικτυακής κάμερας κατά την επικοινωνία σας μαζί μας.
- **Πληροφορίες οχήματος** - πληροφορίες σχετικά με το προσωπικό ή εταιρικό αυτοκίνητό σας, συμπεριλαμβανομένων (χωρίς περιορισμό) του αριθμού πινακίδας σας, προστίμων στάθμευσης και προστίμων οδήγησης.
- **Φωτογραφίες και πλάνα βίντεο** - κατά τη συμμετοχή σε εξωτερικές ή εσωτερικές εκδηλώσεις, συσκέψεις, συνέδρια και άλλες εκδηλώσεις, ενδέχεται να επεξεργαστούμε φωτογραφίες ή βίντεο όπου εμφανίζεστε.
- **Συνδρομές σε εργατικά συνδικάτα** - δεδομένα τα οποία αποκαλύπτουν τη συνδρομή σας σε εργατικά συνδικάτα.
- **Οικογενειακές και ανεξάρτητες πληροφορίες** - πληροφορίες που σχετίζονται με την οικογένειά σας και τα εξαρτώμενα μέλη, συμπεριλαμβανομένων (χωρίς περιορισμό) λεπτομερειών σχετικά με τη σύνθεση της οικογένειας (ονόματα, φύλο, ηλικίες), τυχόν "ειδικών αναγκών" ή εκπαιδευτικών απαιτήσεων για παιδιά ή εξαρτώμενα μέλη, ειδικών αναγκών ηλικιωμένων γονέων, στοιχείων επικοινωνίας έκτακτης ανάγκης.
- **Πληροφορίες σχετικές με κάρτες ταυτοποίησης/ελέγχου πρόσβασης** - οι κάρτες ταυτοποίησης υπαλλήλου και οι κάρτες ελέγχου πρόσβασης ενδέχεται να αναγράφουν το όνομά σας, τη φωτογραφία σας, τον αριθμό υπαλλήλου και ενδέχεται να συνδέονται με άλλα καταγεγραμμένα στοιχεία (τμήμα, αριθμός τηλεφώνου, αριθμός άδειας).
- **Πλάνα κλειστού κυκλώματος τηλεόρασης (CCTV)** - ενδέχεται να επεξεργαζόμαστε πλάνα σας τα οποία λαμβάνονται μέσω της χρήσης συστημάτων παρακολούθησης κλειστού κυκλώματος τηλεόρασης (CCTV) από εμάς.
- **Αποτελέσματα δημοσκοπήσεων** - ενδέχεται να επεξεργαστούμε τις απαντήσεις σας σε ερωτήσεις δημοσκοπήσεων υπαλλήλων.
- **Πληροφορίες που σχετίζονται με τη χρήση των συσκευών και του λογισμικού της Randstad από εσάς, καθώς και την πρόσβασή σας στο δίκτυο της Randstad** - ενδέχεται να επεξεργαστούμε πληροφορίες που σχετίζονται με τη χρήση των συσκευών και του λογισμικού μας από εσάς, καθώς και με την πρόσβασή σας στα δίκτυά μας, συμπεριλαμβανομένων (χωρίς περιορισμό) του ιστορικού πλοήγησής σας, της χρήσης σας ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, διαδικτύου και μέσων κοινωνικής δικτύωσης, είτε στον χώρο εργασίας, από τον εξοπλισμό μας ή με άλλον τρόπο μέσω των δικτύων μας.
- **Πληροφορίες επισκεπτών** - όταν έχετε πρόσβαση στα κτίριά μας, ενδέχεται να συλλέξουμε το όνομα, τα στοιχεία επικοινωνίας, τον αριθμό κυκλοφορίας αυτοκινήτου, τον αριθμό ταυτότητας σας, κ.λπ. για λόγους ασφαλείας. Όπου υποχρεούμαστε από τον νόμο, ενδέχεται επίσης να σας ζητήσουμε να κοινοποιήσετε πληροφορίες σχετικά με την υγεία σας (συμπεριλαμβανομένων πληροφοριών σχετικά με ιογενείς λοιμώξεις, γρίπη, κ.λπ.) για σκοπούς υγιεινής και ασφαλείας.
- **Ειδικές κατηγορίες δεδομένων**, όπως:
  - **Πληροφορίες σχετικές με την υγεία** - πληροφορίες σχετικές με την υγεία, συμπεριλαμβανομένων (χωρίς περιορισμό) τραυματισμών και έκθεσης, αναφορών συμβάντων, αναπηρίας, ασθένειας και απουσιών, καθώς και πληροφοριών άδειας μητρότητας, όπως απαιτούνται από τον νόμο.
  - **Εθνική καταγωγή** - πληροφορίες που αποκαλύπτουν την εθνική καταγωγή σας, όπως απαιτούνται από τον νόμο.

Στον βαθμό που επεξεργαζόμαστε αυτές τις ειδικές κατηγορίες δεδομένων, θα προστατέψουμε, θα διασφαλίσουμε και θα χρησιμοποιήσουμε αυτές τις πληροφορίες με τρόπο συνεπή με την παρούσα ανακοίνωση και τους ισχύοντες νόμους.

- **Πληροφορίες εμπορικών κυρώσεων σχετικές με εσάς** - ενδέχεται να επαληθεύσουμε, εάν είστε πολιτικά εκτεθειμένο άτομο, ειδικώς σεσημασμένος πολίτης ή με άλλο τρόπο είστε υποκείμενος σε κυρώσεις σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους ή κανονισμούς.

## Γιατί χρειαζόμαστε τα προσωπικά δεδομένα σας

Η Randstad επεξεργάζεται όλα τα προσωπικά σας δεδομένα μόνο για τους σκοπούς που προσδιορίζονται παρακάτω:

Σκοποί για τους οποίους επεξεργαζόμαστε τα προσωπικά δεδομένα σας	Νομική βάση για την επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων σας
Γενικοί σκοποί διαχείρισης HR και διοίκησης (συμπεριλαμβανομένης διαχείρισης εργατικού δυναμικού)	Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για την απόδοση της σύμβασης απασχόλησης του προσωρινού υπαλλήλου, ή/και Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για την συμμόρφωση με νομικές απαιτήσεις περί απασχόλησης και κοινωνικής ασφάλισης
Αποζημίωση, μισθοδοσία και αποζημίωση εξόδων (συμπεριλαμβανομένων αναφοράς και τιμολόγησης σε πελάτες)	Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για την απόδοση της σύμβασης απασχόλησης του προσωρινού υπαλλήλου, ή/και Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για συμμόρφωση με έννομων υποχρεώσεις περί απασχόλησης και κοινωνικής ασφάλειας/φορολογίας
Ασφάλιση, σύνταξη και άλλες παροχές	Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για την απόδοση της σύμβασης απασχόλησης των προσωρινών υπαλλήλων ή/και Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για την συμμόρφωση με νομικές απαιτήσεις περί απασχόλησης και κοινωνικής ασφάλισης
Διαχείριση επιδόσεων, ανάπτυξη καριέρας και εκπαίδευση	Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για την απόδοση της σύμβασης απασχόλησης των προσωρινών υπαλλήλων ή/και Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τον σκοπό των έννομων συμφερόντων της Randstad, τα οποία συμπεριλαμβάνουν την ανάπτυξη και την εκπαίδευση των υπαλλήλων
Διαχείριση στόλου	Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για την απόδοση της σύμβασης απασχόλησης των προσωρινών υπαλλήλων ή/και Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τον σκοπό των έννομων συμφερόντων της Randstad, τα οποία συμπεριλαμβάνουν την προστασία των περιουσιακών στοιχείων μας
Πειθαρχική διαχείριση και διαχείριση παραπόνων, έρευνες, εφέσεις	Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τον σκοπό έννομων συμφερόντων που επιδιώκει η



(συμπεριλαμβανομένων καταγγελιών) και αναφορές χειρισμού μέσω της διαδικασίας αναφοράς ανάρμοστης συμπεριφοράς της Randstad	Randstad, τα οποία περιλαμβάνουν την προστασία των εταιρικών περιουσιακών στοιχείων, την προστασία των έννομων συμφερόντων της και τη διαχείριση νομικών διαφορών/απαιτήσεων
Διαχείριση διαφορών και μικροδιαφορών	Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τον σκοπό έννομων συμφερόντων που επιδιώκει η Randstad, τα οποία περιλαμβάνουν την προστασία των εταιρικών περιουσιακών στοιχείων, την προστασία των έννομων συμφερόντων της και τη διαχείριση νομικών διαφορών/απαιτήσεων
Διαχείριση υγείας και ασφάλειας	<p>Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για την απόδοση της σύμβασης απασχόλησης του προσωρινού υπαλλήλου, ή/και</p> <p>Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για συμμόρφωση με νομικές υποχρεώσεις περί απασχόλησης και κοινωνικής ασφάλισης.</p> <p>Εάν δεν βασίζεται στους παραπάνω λόγους: Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τον σκοπό των έννομων συμφερόντων της Randstad, τα οποία συμπεριλαμβάνουν την προστασία των υπαλλήλων, των περιουσιακών στοιχείων της, την προστασία των νόμιμων συμφερόντων της και τη διαχείριση νομικών αξιώσεων/διαφορών, ή την προστασία καίριων συμφερόντων των Υποκειμένων Δεδομένων</p>
Διαχείριση αργιών, αδειών και απουσιών	<p>Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για την απόδοση της σύμβασης απασχόλησης του προσωρινού υπαλλήλου, και</p> <p>Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τα έννομα συμφέροντα της Randstad, τα οποία συμπεριλαμβάνουν τη βελτίωση της αποδοτικότητας στον εργασιακό χώρο και τη σωστή επιχειρηματική δραστηριότητά της</p>
Συμμόρφωση με την εργασιακή και την φορολογική νομοθεσία, καθώς και με την νομοθεσία κοινωνικής ασφάλισης και άλλες νομικές ή κανονιστικές απαιτήσεις (π.χ. απαιτήσεις ίσης ευκαιρίας και ποικιλομορφίας στον εργασιακό χώρο)	Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για συμμόρφωση με την απασχόληση και συμμόρφωση με τις νομικές υποχρεώσεις μας περί εργασίας, φορολογίας, κοινωνικής ασφάλισης και άλλους νόμους και κανονισμούς
Υποστήριξη IT	<p>Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για την απόδοση της σύμβασης απασχόλησης των προσωρινών υπαλλήλων ή/και</p> <p>Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τον σκοπό των έννομων συμφερόντων της Randstad, τα οποία συμπεριλαμβάνουν την προστασία των περιουσιακών στοιχείων μας και τη διασφάλιση της ασφάλειας των πληροφοριακών συστημάτων μας</p>

Εγκαταστάσεις, ασφάλεια και λόγοι σχεδιασμού εκτάκτων περιπτώσεων	Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για την απόδοση της σύμβασης απασχόλησης των προσωρινών υπαλλήλων ή/και Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τον σκοπό των έννομων συμφερόντων της Randstad, τα οποία συμπεριλαμβάνουν την προστασία και την ασφάλεια των περιουσιακών στοιχείων μας, των εγκαταστάσεών μας, των πληροφοριακών συστημάτων μας και των ανθρώπων μας
Βελτιστοποίηση δικτύου και χρήσης συσκευών και σχετικοί έλεγχοι ασφάλειας (συμπεριλαμβανομένης πρόσβασης στο εταιρικό δίκτυο και επαλήθευσης)	Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για την απόδοση της σύμβασης απασχόλησης των προσωρινών υπαλλήλων ή/και Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τον σκοπό των έννομων συμφερόντων της Randstad, τα οποία συμπεριλαμβάνουν την προστασία των περιουσιακών στοιχείων μας και τη διασφάλιση της ασφάλειας των πληροφοριακών συστημάτων μας
Η αποτροπή, η ανίχνευση και η έρευνα απάτης και άλλων εγκλημάτων και η συμμόρφωση με καθεστώτα κυρώσεων (συμπεριλαμβανομένων αναγνώρισης πολιτικά εκτεθειμένων προσώπων, ειδικώς σεσημασμένων πολιτών και ελέγχου σε καταλόγους κυρώσεων)	Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τον σκοπό των έννομων συμφερόντων της Randstad, τα οποία περιλαμβάνουν την προστασία των περιουσιακών στοιχείων της και τη διαχείριση νομικών διενέξεων/αξιώσεων, ή/και Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για συμμόρφωση με τις νόμιμες υποχρεώσεις μας (συμπεριλαμβανομένων όταν οι αρχές ή οι διακυβερνήσεις ζητούν πληροφορίες για έναν προσωρινό εργαζόμενο)
Διαχείριση έκτακτης ανάγκης και καταστροφών	Βάσει του έννομου συμφέροντος της Randstad, το οποίο περιλαμβάνει τη διασφάλιση της προστασίας ταλέντου, και Όπου ο παραπάνω λόγος δεν υφίσταται επειδή το απαιτεί η τοπική υποχρεωτική νομοθεσία, μόνο σε αυτές τις περιορισμένες περιπτώσεις αυτό ενδέχεται να βασίζεται σε συγκατάθεση
Διαχείριση μετεγκατάστασης, κινητικότητας και ταξιδιών	Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για την απόδοση της σύμβασης απασχόλησης των προσωρινών υπαλλήλων ή/και Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τα έννομα συμφέροντα της Randstad, τα οποία συμπεριλαμβάνουν τη βελτίωση της αποδοτικότητας στον εργασιακό χώρο και τη σωστή επιχειρηματική δραστηριότητά της
Για την παρακολούθηση και την συμμόρφωση με τις πολιτικές και διαδικασίες της Randstad	Για τον σκοπό των έννομων συμφερόντων της Randstad, οι οποίοι περιλαμβάνουν την προστασία των περιουσιακών στοιχείων και τη διασφάλιση της ασφάλειας των πληροφοριακών συστημάτων
Για την παρακολούθηση και την συμμόρφωση με νομικές υποχρεώσεις οι οποίες ισχύουν για εμάς (συμπεριλαμβανομένων των απαιτήσεων που ορίστηκαν στη σύμβασή σας μαζί μας)	Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τον σκοπό έννομων συμφερόντων που επιδιώκει η Randstad, τα οποία περιλαμβάνουν την προστασία των εταιρικών περιουσιακών στοιχείων, την προστασία των έννομων συμφερόντων της και τη διαχείριση νομικών διαφορών/απαιτήσεων

Πρόσληψη και στελέχωση	<p>(α) (προ)συμβατική ανάγκη για τις υπηρεσίες μας κατά την αντιστοίχιση (π.χ. μέσω του Όροι &amp; Προϋποθέσεις στην ιστοσελίδα) ή όταν συνάπτουμε σύμβαση απασχόλησης προσωπικού με εσάς, απαιτούμε κάποια δεδομένα προκειμένου να είμαστε σε θέση να συγγράψουμε αυτή τη σύμβαση και στη συνέχεια προκειμένου να είμαστε σε θέση να την εκτελέσουμε σωστά,</p> <p>(β) Εάν και μόνο εάν η τοπική διαδικασία δεν ισοδυναμεί με μια νομικά δεσμευτική συμβατική σχέση (α) ή εάν η ισχύουσα νομοθεσία προβλέπει αλλιώς, η εξαίρεση θα μπορούσε να βασίζεται στο έννομο συμφέρον μας για τη δημιουργία και διατήρηση μιας σχέσης,</p> <p>(γ) Όπου τα (α) και (β) δεν είναι εφικτά ή όπου το απαιτεί η τοπική νομοθεσία, μόνο σε αυτές τις περιορισμένες περιπτώσεις ενδέχεται το παραπάνω να βασίζεται σε συγκατάθεση.</p>
Δημοσκοπήσεις υπαλλήλων, στατιστικοί σκοποί	<p>Βάσει του έννομου συμφέροντός μας να πραγματοποιούμε δημοσκοπήσεις σε προσωρινούς εργαζόμενούς μας με σκοπό την καλύτερη κατανόηση των αναγκών τους, τη βελτίωση των υπηρεσιών μας και τη διατήρηση μιας καλής σχέσης με τους προσωρινούς εργαζόμενούς μας και με τους πελάτες οι οποίοι απασχολούν τους προσωρινούς εργαζόμενούς μας</p>
Εκδηλώσεις	<p>Βάσει του έννομου συμφέροντός μας να διοργανώνουμε εκδηλώσεις για την καλύτερη δημιουργία και διατήρηση καλής σχέσης με την κοινότητα προσωρινών εργαζομένων και με τους πελάτες οι οποίοι απασχολούν τους προσωρινούς εργαζόμενούς μας</p>
Για τη διαχείριση συνδρομών υπαλλήλων σε επαγγελματικούς συλλόγους	<p>Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τα έννομα συμφέροντα της Randstad, τα οποία συμπεριλαμβάνουν τη βελτίωση της αποδοτικότητας στον εργασιακό χώρο και τη σωστή επιχειρηματική δραστηριότητά της.</p>
Για την πραγματοποίηση εσωτερικών και εξωτερικών ελέγχων	<p>Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τον σκοπό των έννομων συμφερόντων της Randstad, τα οποία περιλαμβάνουν τη βελτίωση της αποδοτικότητας στο εργασιακό περιβάλλον και την κατάλληλη άσκηση της επιχειρηματικής δραστηριότητάς της, συμπεριλαμβανομένης συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς.</p>
Για τη διενέργεια εταιρικών συναλλαγών (συμπεριλαμβανομένων συγχωνεύσεων, εξαγορών και εκποιήσεων)	<p>Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τον σκοπό των έννομων συμφερόντων της Randstad, τα οποία περιλαμβάνουν το ενδιαφέρον της Randstad στην ανάπτυξη της επιχείρησής της μέσω συγχωνεύσεων, εξαγορών και εκποιήσεων.</p>

## Για πόσο χρονικό διάστημα αποθηκεύουμε τα προσωπικά δεδομένα σας

Τα προσωπικά σας δεδομένα θα διατηρηθούν όχι περισσότερο από ό,τι χρειάζεται. Οι περίοδοι αποθήκευσης που χρησιμοποιούμε εξαρτάται από την σχετικότητα των δεδομένων για τη διατήρηση ή καταγραφή της σχέσης μας και από τους άλλους σκοπούς που αναφέρονται παραπάνω, τις εκ του νόμου εφαρμοζόμενες περιόδους αποθήκευσης, άλλες αξιώσεις ή

άλλες υποχρεώσεις. Ενδέχεται να διατηρήσουμε τα προσωπικά δεδομένα σας για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα, εάν αυτό είναι απαραίτητο σε σχέση με οποιαδήποτε πραγματική ή δυνητική διαμάχη (π.χ. χρειαζόμαστε αυτά τα προσωπικά δεδομένα για τη δημιουργία ή την υπεράσπιση νομικών αξιώσεων), στην οποία περίπτωση θα διατηρήσουμε τα προσωπικά δεδομένα σας ως το τέλος αυτής της διαμάχης/δίενης, ή/και για τη συμμόρφωσή μας με νομικές ή κανονιστικές υποχρεώσεις (π.χ. για σκοπούς φορολόγησης ή συνταξιοδοτικού), στην οποία περίπτωση θα διατηρήσουμε τα προσωπικά δεδομένα όπως απαιτείται από τη συγκεκριμένη υποχρέωση.)

## Επαγγελματικές σχέσεις

Στο πλαίσιο των Υπηρεσιών μας, επεξεργαζόμαστε τα προσωπικά δεδομένα σας, εάν εργάζεστε για εταιρίες με τις οποίες συνεργαζόμαστε (ή σκοπεύουμε να συνεργαστούμε) (π.χ. για την υποβολή προσφορών για τις Υπηρεσίες και για τη διατήρηση επαγγελματικής σχέσης με την εταιρία στην οποία εργάζεστε).

## Ποια προσωπικά δεδομένα συλλέγουμε σχετικά με εσάς

Επεξεργαζόμαστε τα ακόλουθα προσωπικά δεδομένα που σχετίζονται με εσάς:

- **Πληροφορίες ταυτοποίησης** - ενδέχεται να επεξεργαστούμε το όνομα και άλλα στοιχεία επικοινωνίας σας (συμπεριλαμβανομένων ηλεκτρονικής διεύθυνσης, αριθμού σταθερού τηλεφώνου και αριθμού κινητού τηλεφώνου), φύλο, ψηφιακή υπογραφή και γλώσσες τις οποίες μιλάτε.
- **Επαγγελματικές πληροφορίες** - ενδέχεται να επεξεργαστούμε πληροφορίες σχετικές με την εργασία σας συμπεριλαμβανομένων (χωρίς περιορισμό) του τίτλου εργασίας σας, της τοποθεσίας και του τμήματός σας.
- **Φωτογραφίες και πλάνα βίντεο** - όταν συμμετέχετε στις εκδηλώσεις μας, συσκέψεις, συνέδρια κ.λπ., ενδέχεται να επεξεργαστούμε φωτογραφίες ή βίντεο στα οποία εμφανίζεστε.
- **Αποτελέσματα δημοσκοπήσεων** - ενδέχεται να επεξεργαστούμε τις απαντήσεις σας σε ερωτήσεις σε δημοσκοπήσεις.
- **Πληροφορίες επισκεπτών** - όταν έχετε πρόσβαση στα κτίριά μας, ενδέχεται να συλλέξουμε το όνομα, τα στοιχεία επικοινωνίας, τον αριθμό κυκλοφορίας αυτοκινήτου, τον αριθμό ταυτότητας σας, κ.λπ. για λόγους ασφαλείας. Όπου μας επιτρέπεται νομικά, ενδέχεται επίσης να σας ζητήσουμε να κοινοποιήσετε πληροφορίες σχετικά με την υγεία σας (συμπεριλαμβανομένων πληροφοριών σχετικά με ιογενείς λοιμώξεις, γρίπη, κ.λπ.) για λόγους υγιεινής και ασφάλειας.
- **Πληροφορίες που επιλέγετε να μας κοινοποιήσετε** - ενδέχεται να επεξεργαστούμε επιπρόσθετες πληροφορίες που επιλέγετε να μας κοινοποιήσετε.
- **Πληροφορίες εμπορικών κυρώσεων σχετικές με εσάς** - ενδέχεται να επαληθεύσουμε, εάν είστε πολιτικά εκτεθειμένο άτομο, ειδικώς σεσημασμένος πολίτης ή με άλλον τρόπο είστε υποκείμενος σε κυρώσεις σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους ή κανονισμούς.

## Γιατί χρειαζόμαστε τα προσωπικά δεδομένα σας

Η Randstad επεξεργάζεται τα προσωπικά δεδομένα σας μόνο για τους σκοπούς που προσδιορίζονται παρακάτω:

Σκοποί για τους οποίους επεξεργαζόμαστε τα προσωπικά δεδομένα σας	Νομική βάση για την επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων σας
Για τη διοίκηση και τη διαχείριση της συμβατικής σχέσης μεταξύ της Randstad και των	Απαραίτητο για την επιτέλεση της σύμβασης μεταξύ της Randstad και του πελάτη ή του

πελατών και προμηθευτών μας	προμηθευτή.
Επιχειρηματική ανάπτυξη (συμπεριλαμβανομένων άμεσου μάρκετινγκ και προσφορών)	Ανάλογα με τις περιστάσεις, το παραπάνω μπορεί να βασίζεται στη συγκατάθεσή σας ή στο έννομο συμφέρον μας για τη διατήρηση καλών σχέσεων με τους υφιστάμενους ή πιθανούς πελάτες και προμηθευτές μας. Μπορείτε πάντοτε να επιλέξετε να μην λαμβάνετε απευθείας προσφορές μάρκετινγκ από εμάς. Ανατρέξτε στην ενότητα "Τα δικαιώματα προστασίας δεδομένων σας" παρακάτω.
Εγκαταστάσεις, ασφάλεια και λόγοι σχεδιασμού εκτάκτων περιπτώσεων	Για τον σκοπό των έννομων συμφερόντων της Randstad, τα οποία συμπεριλαμβάνουν την προστασία και την ασφάλεια των περιουσιακών στοιχείων, των εγκαταστάσεων, των πληροφοριακών συστημάτων και των ανθρώπων μας.
Διαχείριση υγείας και ασφάλειας	Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τον σκοπό των έννομων συμφερόντων της Randstad, τα οποία περιλαμβάνουν την προστασία των υπαλλήλων της, των περιουσιακών στοιχείων, την προστασία των νόμιμων συμφερόντων της και τη διαχείριση νομικών απαιτήσεων/διαμαχών, ή/και την προστασία καίριων συμφερόντων των Υποκειμένων Δεδομένων.
Για τη διενέργεια εταιρικών συναλλαγών (συμπεριλαμβανομένων συγχωνεύσεων, εξαγορών και εκποιήσεων)	Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τον σκοπό των έννομων συμφερόντων της Randstad, τα οποία περιλαμβάνουν το ενδιαφέρον της Randstad στην ανάπτυξη της επιχείρησής της μέσω συγχωνεύσεων, εξαγορών και εκποιήσεων.
Εκδηλώσεις	Βάσει του έννομου συμφέροντός μας για τη διοργάνωση εκδηλώσεων με σκοπό την καλύτερη δημιουργία και διατήρηση καλής σχέσης με τους πελάτες και τους προμηθευτές μας.
Αποτροπή, ανίχνευση και διερεύνηση απάτης	Προς συμμόρφωση με τις νόμιμες υποχρεώσεις μας όταν κάποιες αρχές ή διοικήσεις ζητούν πληροφορίες σχετικά με την επαφή ως πελάτη, ή/και Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τον σκοπό έννομων συμφερόντων που επιδιώκει η Randstad, τα οποία περιλαμβάνουν την προστασία των εταιρικών περιουσιακών στοιχείων, την προστασία των έννομων συμφερόντων της και τη διαχείριση νομικών διαφορών/απαιτήσεων.
Υποστήριξη IT	Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τον σκοπό των έννομων συμφερόντων της Randstad, τα οποία περιλαμβάνουν την προστασία των περιουσιακών στοιχείων μας και τη διασφάλιση της ασφάλειας των πληροφοριακών συστημάτων μας.
Δημοσκοπήσεις (συμπεριλαμβανομένων δημοσκοπήσεων ικανοποίησης)	Βάσει του έννομου συμφέροντός μας για τη διεξαγωγή δημοσκοπήσεων στους πελάτες μας προκειμένου να κατανοήσουμε καλύτερα τις ανάγκες τους, να βελτιώσουμε τις υπηρεσίες μας και να δημιουργήσουμε και να διατηρήσουμε μια καλή σχέση με τους πελάτες μας.

Διαχείριση διαφορών και μικροδιαφορών	Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τον σκοπό των έννομων συμφερόντων της Randstad, τα οποία περιλαμβάνουν την προστασία των εταιρικών περιουσιακών στοιχείων μας, την προστασία των νόμιμων συμφερόντων της και τη διαχείριση νομικών διενέξεων/αξιώσεων με τους πελάτες και τους προμηθευτές μας.
Συμμόρφωση με νομικές ή κανονιστικές απαιτήσεις	Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τη συμμόρφωση με τις νομικές ή κανονιστικές υποχρεώσεις μας (π.χ. υποχρεώσεις από τη φορολογική νομοθεσία για τη διατήρηση συγκεκριμένων πληροφοριών, συμπεριλαμβανομένων προσωπικών δεδομένων).
Αποτροπή, ανίχνευση και διερεύνηση απάτης	Προς συμμόρφωση με τις νομικές υποχρεώσεις μας όταν κάποιες αρχές ή διοικήσεις ζητούν πληροφορίες, συμπεριλαμβανομένων προσωπικών δεδομένων, ή/και Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τον σκοπό έννομων συμφερόντων που επιδιώκει η Randstad, τα οποία περιλαμβάνουν την προστασία των εταιρικών περιουσιακών στοιχείων, την προστασία των έννομων συμφερόντων της και τη διαχείριση νομικών διαφορών/απαιτήσεων.
Για την παρακολούθηση και την συμμόρφωση με τις πολιτικές και διαδικασίες της Randstad	Για τον σκοπό των έννομων συμφερόντων της Randstad, οι οποίοι περιλαμβάνουν την προστασία των περιουσιακών στοιχείων και τη διασφάλιση της ασφάλειας των πληροφοριακών συστημάτων.
Για την πραγματοποίηση εσωτερικών και εξωτερικών ελέγχων	Για τον σκοπό των έννομων συμφερόντων της Randstad, τα οποία περιλαμβάνουν την κατάλληλη επιχειρηματική δραστηριότητά της και την ακρίβεια των οικονομικών αναφορών.

## Για πόσο χρονικό διάστημα αποθηκεύουμε τα προσωπικά δεδομένα σας

Τα προσωπικά σας δεδομένα θα διατηρηθούν όχι περισσότερα από ό,τι χρειάζεται. Οι περίοδοι αποθήκευσης που χρησιμοποιούμε εξαρτάται από την σχετικότητα των δεδομένων για τη διατήρηση ή καταγραφή της σχέσης μας και από τους άλλους σκοπούς που αναφέρονται παραπάνω, τις εκ του νόμου εφαρμοζόμενες περιόδους αποθήκευσης, άλλες αξιώσεις ή άλλες υποχρεώσεις. Ενδέχεται να διατηρήσουμε τα προσωπικά δεδομένα σας για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα, εάν αυτό είναι απαραίτητο σε σχέση με οποιαδήποτε πραγματική ή δυνητική διαμάχη (π.χ. χρειαζόμαστε αυτά τα προσωπικά δεδομένα για τη δημιουργία ή την υπεράσπιση νομικών αξιώσεων), στην οποία περίπτωση θα διατηρήσουμε τα προσωπικά δεδομένα σας ως το τέλος αυτής της διαμάχης/διένεξης, ή/και για τη συμμόρφωσή μας με νομικές ή κανονιστικές υποχρεώσεις (π.χ. για σκοπούς φορολόγησης), στην οποία περίπτωση θα διατηρήσουμε τα προσωπικά δεδομένα όπως απαιτείται από τη συγκεκριμένη υποχρέωση.)

# Τεχνολογίες Ανθρώπινου Δυναμικού (HR Technologies)

## Η χρήση καινοτόμων τεχνολογιών HR από εμάς για αντιστοίχιση ταλέντου και υπηρεσίες

Ο τελικός στόχος μας είναι η υποστήριξη των ανθρώπων και των οργανισμών μας στην επίτευξη του πραγματικού δυναμικού τους. Πιστεύουμε ότι ο καλύτερος τρόπος να επιτευχθεί αυτός ο στόχος είναι συνδυάζοντας το πάθος μας για τους ανθρώπους με τη δύναμη των σημερινών τεχνολογιών HR. Με τον όρο "Τεχνολογίες HR" εννοούμε τεχνολογίες οι οποίες μας βοηθούν να ψηφιοποιήσουμε και να βελτιώσουμε μια ποικιλία διαδικασιών που σχετίζονται με τις προσλήψεις.

Για παράδειγμα, χρησιμοποιούμε chatbot για να βελτιώσουμε την εμπειρία ταλέντου σας. Τα chatbot δίνουν στους υποψήφιους την ευκαιρία να απαντήσουν σε ερωτήσεις βάσει των απαιτήσεων της εργασίας για την οποία υποβάλλουν αίτηση. Αυτός είναι ένας τρόπος φιλικός προς τον χρήστη ώστε οι υποψήφιοι να είναι σε θέση:

- να μας παρέχουν σχετικές πληροφορίες οι οποίες ενδέχεται να μην είναι άμεσα εμφανείς από την αίτηση, το προφίλ ή το βιογραφικό ενός υποψηφίου.
- να γνωρίζουν άμεσα εάν οι δεξιότητές τους ανταποκρίνονται στις απαραίτητες απαιτήσεις μιας εργασίας, και εάν όχι, να εξερευνήσουν με ευκολία άλλες εργασίες ή να αναγνωρίσουν κενά στο σύνολο δεξιοτήτων τους.
- να απαντούν τη στιγμή που είναι βολική για τον χρήστη.

Ως μέρος της ευρύτερης διαδικασίας πρόσληψης, οι τεχνολογίες HR μάς επιτρέπουν να συνδέσουμε υποψηφίους πιο γρήγορα με τους συμβούλους μας. Αυτό, με τη σειρά του, επιτρέπει στους συμβούλους μας να υποστηρίξουν καλύτερα τους υποψήφιους στην εξερεύνηση εργασιών και να κατευθύνουν πιο γρήγορα τους σωστούς υποψήφιους στους πελάτες μας. Οι τεχνολογίες HR επιτρέπουν επίσης στους συμβούλους μας να βρουν ανθρώπους βάσει όχι μόνο των εργασιών για τις οποίες είναι κατάλληλοι, αλλά και βάσει των εργασιών οι οποίες τους ενδιαφέρουν.

## Βελτίωση της εμπειρίας πελάτη

Οι τεχνολογίες HR μάς βοηθούν να ψάξουμε μέσα σε ένα πιο ευρύ και ποικιλόμορφο σύνολο υποψηφίων, ώστε να βελτιωνόμαστε στην εύρεση του καλύτερου ταλέντου με το πιο σχετικό σύνολο δεξιοτήτων για τους πελάτες μας. Χάρη σε αυτές τις τεχνολογίες, οι σύμβουλοί μας μπορούν να εστιάσουν στα καθήκοντα τα οποία απαιτούν αληθινά ανθρώπινα χαρακτηριστικά, τα οποία η τεχνολογία δεν μπορεί να αντιγράψει: δημιουργικότητα και συναίσθημα.

## Προειδοποιητικά σήματα Web

Τα email μας ενδέχεται να περιέχουν σε κάθε καμπάνια ένα μοναδικό "pixel προειδοποιητικού σήματος Web", το οποίο μας ενημερώνει εάν τα email μας ανοίχτηκαν και επιβεβαιώνουν τυχόν κλικ που έγιναν στους συνδέσμους ή τις διαφημίσεις εντός του email. Ενδέχεται να χρησιμοποιήσουμε αυτές τις πληροφορίες για σκοπούς που συμπεριλαμβάνουν τον

καθορισμό των ηλεκτρονικών μηνυμάτων μας που είναι πιο ενδιαφέροντα για τους χρήστες, για την υποβολή ερωτήματος, εάν οι χρήστες οι οποίοι δεν ανοίγουν τα ηλεκτρονικά μηνύματά μας επιθυμούν να συνεχίσουν να λαμβάνουν τα ηλεκτρονικά μηνύματά μας και την πληροφόρηση των διαφημιστών μας σχετικά με το πόσοι χρήστες έχουν πατήσει πάνω στις διαφημίσεις τους. Το rixel θα διαγραφεί όταν διαγράψετε το ηλεκτρονικό μήνυμα. Εάν δεν επιθυμείτε να γίνει λήψη του rixel στη συσκευή σας, θα πρέπει να επιλέξετε τη λήψη μηνυμάτων από εμάς σε μορφή απλού κειμένου, αντί για HTML.

## Υπεύθυνη χρήση των τεχνολογιών HR

Η Randstad δεσμεύεται στην ηθική και υπεύθυνη χρήση των καινοτόμων τεχνολογιών HR (μπορείτε να διαβάσετε όλες τις αρχές μας για την Τεχνητή Νοημοσύνη (TN) [εδώ](#)). Η Randstad δεν χρησιμοποιεί αυτές τις τεχνολογίες ως υποκατάστατο ανθρώπων ή ανθρώπινης αλληλεπίδρασης σε οποιοδήποτε στάδιο των διαδικασιών της. Αντ' αυτού, η χρήση των τεχνολογιών HR από εμάς έχει ως σκοπό να κάνει τις αλληλεπιδράσεις με πελάτες και υποψηφίους πιο προσωπικές, σχετικές και ουσιώδεις.

Προσπαθούμε να εμπλέκουμε ανθρώπους όποτε παίρνουμε αποφάσεις οι οποίες σας επηρεάζουν σημαντικά. Εάν, σε εξαιρετικές περιπτώσεις, θα λαμβάναμε αυτού του είδους τις αποφάσεις βάσει μιας πλήρως αυτοματοποιημένης διαδικασίας (π.χ. χωρίς τη συμμετοχή ανθρώπων), αυτό θα το κάναμε μόνο όπου επιτρέπεται από τον νόμο και αφού σας έχουμε ειδοποιήσει.

Προκειμένου να διασφαλίσουμε ότι όλοι οι υποψήφιοι αντιμετωπίζονται δίκαια, παίρνουμε κάποια μέτρα όπου χρησιμοποιούμε τις τεχνολογίες HR μας. Για παράδειγμα:

- Ελέγχουμε τακτικά το αποτέλεσμα που δημιουργείται από αυτές τις τεχνολογίες για την αναγνώριση πιθανώς άδικων προκαταλήψεων.
- Λαμβάνουμε τακτικά εξειδικευμένες συμβουλές για να βελτιώνουμε συνεχώς τον τρόπο με τον οποίο αναγνωρίζουμε και απομακρύνουμε τις προκαταλήψεις.
- Οι σύμβουλοι και οι αλγόριθμοι αναζήτησης και αντιστοίχισης έχουν εκπαιδευτεί ενδελεχώς και εργάζονται συνεχώς μαζί.

## Σε ποιους κοινοποιούμε τα προσωπικά δεδομένα σας

Ενδέχεται να κοινοποιήσουμε τα προσωπικά δεδομένα σας :

- σε **άλλους φορείς του ομίλου εταιριών της Randstad**. Αποτελούμε μέρος ενός πολυεθνικού ομίλου εταιριών και ορισμένες φορές κοινοποιούμε προσωπικά δεδομένα σε άλλους ομίλους εταιριών της Randstad για τους σκοπούς της αποτελεσματικής επιχειρηματικής διαχείρισης, της συμμόρφωσης με νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις και για να παρέχουμε τις Υπηρεσίες μας σε εσάς (συμπεριλαμβανομένης της αντιστοίχισης) και στους πελάτες μας. Για μια σύνοψη αυτών των φορέων, πατήστε [εδώ](#).
- σε **πελάτες της Randstad**. Εντός του εύρους των υπηρεσιών μας, συμπεριλαμβανομένης πρόσληψης και παροχής προσωρινής εργασίας.
- σε τρίτα μέρη παρέχοντας **υπηρεσίες σχετικές με HR** προς χρήση (π.χ. πάροχοι υπηρεσίας μισθοδοσίας).



- σε τρίτους **παρόχους υπηρεσιών IT** (π.χ. χρησιμοποιούμε ένα εξωτερικό πάροχο για την υποστήριξη της υποδομής IT μας, π.χ. ένα σημαντικό μέρος του λογισμικού και των βάσεων δεδομένων μας διατηρούνται σε ένα περιβάλλον νέφους το οποίο λειτουργεί από έναν τρίτο πάροχο).
- σε τρίτους παρόχους **υπηρεσιών μάρκετινγκ** (π.χ. ενδέχεται να αποθηκεύουμε τα προσωπικά δεδομένα σας σε μια εφαρμογή CRM στο νέφος η οποία φιλοξενείται και παρέχεται από τρίτο πάροχο υπηρεσιών, π.χ. όταν χρησιμοποιούμε έναν τρίτο πάροχο υπηρεσιών για να διοργανώσει μια εκδήλωση, ενδέχεται να κοινοποιήσουμε τα προσωπικά δεδομένα σας σε αυτό το τρίτο μέρος προκειμένου να λάβετε πρόσκληση για την εκδήλωση).
- σε **παρόχους επαγγελματικών υπηρεσιών** (π.χ. τους οικονομικούς ελεγκτές, τους συμβούλους φορολόγησης, του νομικούς συμβούλους μας).
- σε **τράπεζες** και **ασφαλιστές** (π.χ. προκειμένου να καταβάλουμε τις μισθοδοσίες των προσωρινών υπαλλήλων μας, κοινοποιούμε κάποια από τα προσωπικά δεδομένα τους στην τράπεζά μας).
- σε **συνταξιοδοτικά ταμεία**.
- σε **δημόσιες αρχές** (π.χ. σε συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία, η Randstad πρέπει να αποκαλύψει προσωπικά δεδομένα στις αρχές κοινωνικής ασφάλισης και τις φορολογικές αρχές).
- σε **αρχές επιβολής του νόμου, δικαστήρια και ρυθμιστικές αρχές** (π.χ. ως μέρος εγκληματολογικής έρευνας οι αστυνομικές αρχές ενδέχεται να απαιτήσουν από εμάς να τους αποκαλύψουμε προσωπικά δεδομένα).

Ενδέχεται επίσης να αποκαλύψουμε τα προσωπικά δεδομένα σας σε τρίτα μέρη:

- στην περίπτωση πώλησης ή αγοράς μιας επιχείρησης ή περιουσιακού στοιχείου, στην οποία περίπτωση ενδέχεται να κοινοποιήσουμε τα προσωπικά δεδομένα σας στον υποψήφιο πωλητή ή αγοραστή της επιχείρησης ή του περιουσιακού στοιχείου, ή
- εάν όλο ή σημαντικό μέρος των περιουσιακών στοιχείων μας εξαγοράζεται από ένα τρίτο μέρος, στην οποία περίπτωση τα προσωπικά δεδομένα τα οποία διατηρούμε για εσάς ενδέχεται να αποτελούν μέρος των μεταβιβάσιμων περιουσιακών στοιχείων.

Όταν κοινοποιούμε τα προσωπικά σας δεδομένα όπως περιγράφεται παραπάνω, αυτά τα προσωπικά δεδομένα ενδέχεται να μεταφερθούν εντός και εκτός του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (ΕΟΧ). Στην περίπτωση που μεταφέρουμε τα προσωπικά σας δεδομένα διεθνώς, αυτό θα το κάνουμε μόνο σε συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία, και θα απαιτούμε ότι εφαρμόζεται ένα επαρκές επίπεδο προστασίας για τα προσωπικά δεδομένα σας, και ότι υπάρχουν επίσης κατάλληλα μέτρα ασφάλειας. Τα προσωπικά σας δεδομένα ενδέχεται να μεταφερθούν από χώρες οι οποίες βρίσκονται εντός του ΕΟΧ σε χώρες οι οποίες βρίσκονται εκτός του ΕΟΧ (όπως οι Ηνωμένες Πολιτείες). Σε αυτές τις περιπτώσεις, θα απαιτούμε την τήρηση των ακόλουθων μέτρων προστασίας:

- Ότι η νομοθεσία της χώρας στην οποία μεταφέρονται τα προσωπικά σας δεδομένα διασφαλίζει ένα επαρκές επίπεδο προστασίας δεδομένων. Πατήστε [εδώ](#) για τον κατάλογο των χωρών εκτός του ΕΟΧ, οι οποίες, σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, παρέχουν επαρκές επίπεδο προστασίας δεδομένων, ή
- Η μεταφορά υπόκειται σε πρότυπες ρήτρες προστασίας δεδομένων οι οποίες είναι εγκεκριμένες από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με αυτές τις ρήτρες προστασίας δεδομένων διατίθενται [εδώ](#), ή
- Οποιαδήποτε άλλα ισχύοντα μέτρα προστασίας υπό το άρθρο 46 του Γενικού Κανονισμού περί Προστασίας Δεδομένων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (2016/679).

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα μέτρα προστασίας τα οποία έχουμε εφαρμόσει προκειμένου να προστατέψουμε τα προσωπικά σας δεδομένα διεθνώς, παρακαλούμε επικοινωνήστε με την Ιωάννα Χαραλαμπίδου, Υπεύθυνη Προστασίας Δεδομένων & Legal Manager, χρησιμοποιώντας τα παρακάτω στοιχεία επικοινωνίας: διεύθυνση: Λεωφόρος Μεσογείων 2 & Σινώπης, Πύργος Αθηνών, Κτίριο Α, Αθήνα, 11527, αρ. τηλεφώνου: +302166001315, email: [icharalampidou@randstad.gr](mailto:icharalampidou@randstad.gr).

## Πώς θα προστατέψουμε τα προσωπικά σας δεδομένα

Εφαρμόζουμε τεχνικά και οργανωτικά μέτρα ασφάλειας προκειμένου να προστατεύουμε τα προσωπικά σας δεδομένα από ακούσια απώλεια, χρήση, τροποποίηση, καταστροφή, αποκάλυψη ή πρόσβαση με μη εξουσιοδοτημένο τρόπο. Περιορίζουμε την πρόσβαση στα προσωπικά σας δεδομένα σε αυτούς που έχουν πραγματική επιχειρηματική ανάγκη να τα γνωρίζουν. Όσοι επεξεργάζονται τα προσωπικά σας δεδομένα διέπονται από τους κανόνες της Randstad για ασφάλεια πληροφοριών και ΙΤ, προστασία δεδομένων και άλλους ισχύοντες εσωτερικούς κανονισμούς και οδηγίες περί της επεξεργασίας προσωπικών δεδομένων.

Παρόλο που εφαρμόζουμε μέτρα για την προστασία των προσωπικών σας δεδομένων, είναι σημαντικό για εσάς να κατανοήσετε ότι δεν μπορούμε να εγγυηθούμε 100% ασφάλεια. Συνεπώς έχουμε θεσπίσει διάφορες διαδικασίες για την αντιμετώπιση των περιστατικών ασφάλειας δεδομένων και για συμμόρφωση με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις για ανίχνευση, χειρισμό και ειδοποιήσεις παραβίασης προσωπικών δεδομένων.

## Τα δικαιώματα προστασίας των δεδομένων σας

Έχετε τα ακόλουθα δικαιώματα σε σχέση με τα προσωπικά σας δεδομένα:

Δικαιώματα	Τι σημαίνει αυτό;
1. Δικαίωμα ενημέρωσης	Έχετε το δικαίωμα να λαμβάνετε σαφείς, ειλικρινείς και ευκολονόητες πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο που χρησιμοποιούμε τα προσωπικά δεδομένα και τα δικαιώματά σας. Γι' αυτόν τον λόγο σας παρέχουμε τις πληροφορίες στην παρούσα γνωστοποίηση.
2. Δικαίωμα πρόσβασης	Έχετε το δικαίωμα πρόσβασης στα προσωπικά δεδομένα που διατηρούμε για εσάς - αυτό οφείλεται στο γεγονός ότι θέλουμε να γνωρίζετε τα προσωπικά δεδομένα τα οποία έχουμε για εσάς και σας επιτρέπουμε να επαληθεύσετε εάν επεξεργαζόμαστε τα προσωπικά δεδομένα σας σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς περί προστασίας δεδομένων.
3. Δικαίωμα διόρθωσης	Εάν τα προσωπικά δεδομένα σας είναι ανακριβή ή ελλιπή, έχετε το δικαίωμα να ζητήσετε τη διόρθωση των προσωπικών δεδομένων σας.
4. Δικαίωμα διαγραφής	Είναι επίσης γνωστό ως "δικαίωμα στη λήθη" και, με απλούς όρους, σας επιτρέπει να ζητήσετε διαγραφή ή αφαίρεση των προσωπικών δεδομένων σας όπου δεν υπάρχει αδιάσειστος λόγος διατήρησής τους από εμάς. Αυτό δεν αποτελεί ένα γενικό δικαίωμα διαγραφής, υπάρχουν εξαιρέσεις.
5. Δικαίωμα περιορισμού επεξεργασίας	Έχετε δικαιώματα να "αποκλείσετε" ή να απαγορεύσετε περαιτέρω χρήση των προσωπικών σας δεδομένων σε συγκεκριμένες περιπτώσεις. Όταν η επεξεργασία είναι περιορισμένη, μπορούμε ακόμη να αποθηκεύουμε τα προσωπικά σας δεδομένα, αλλά δεν

	<p>μπορούμε να τα χρησιμοποιήσουμε περαιτέρω. Διατηρούμε καταλόγους ατόμων οι οποίοι έχουν ζητήσει τον "αποκλεισμό" της περαιτέρω χρήσης των προσωπικών δεδομένων τους, προκειμένου να βεβαιωθούμε ότι ο περιορισμός γίνεται σεβαστός στο μέλλον.</p>
6. Δικαίωμα φορητότητας δεδομένων	<p>Έχετε το δικαίωμα να λάβετε και να επαναχρησιμοποιήσετε τα προσωπικά σας δεδομένα σε δομημένη, κοινά χρησιμοποιούμενη και αναγνώσιμη από μηχανήματα μορφή σε συγκεκριμένες περιπτώσεις. Επιπροσθέτως, όπου ισχύουν συγκεκριμένες προϋποθέσεις, έχετε το δικαίωμα να ζητήσετε τη μεταφορά αυτού του είδους προσωπικών δεδομένων σε τρίτο μέρος.</p>
7. Δικαίωμα ένστασης σε επεξεργασία	<p>Έχετε το δικαίωμα να υποβάλλετε ένσταση σε συγκεκριμένους τύπους επεξεργασίας υπό συγκεκριμένες συνθήκες. Συγκεκριμένα, το δικαίωμα ένστασης στην επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων σας βάσει των νόμιμων συμφερόντων μας ή βάσει δημόσιων συμφερόντων, το δικαίωμα ένστασης στην επεξεργασία για σκοπούς άμεσου μάρκετινγκ (συμπεριλαμβανομένης δημιουργίας προφίλ), το δικαίωμα ένστασης στη χρήση των προσωπικών δεδομένων για σκοπούς επιστημονικής ή ιστορικής έρευνας ή στατιστικούς σκοπούς σε συγκεκριμένες περιπτώσεις.</p>
8. Δικαίωμα ανάκλησης συγκατάθεσης	<p>Εάν η επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων σας από εμάς βασίζεται σε συγκεκριμένα στη συγκατάθεσή σας, έχετε το δικαίωμα να ανακαλέσετε αυτή τη συγκατάθεση οποιαδήποτε στιγμή. Αυτό περιλαμβάνει το δικαίωμά σας να ανακαλέσετε τη συγκατάθεση για τη χρήση των προσωπικών δεδομένων σας από εμάς στο πλαίσιο εθελοντικών δημοσκοπήσεων υπαλλήλων.</p>
9. Δικαίωμα ένστασης σε αυτοματοποιημένη λήψη αποφάσεων	<p>Έχετε το δικαίωμα να μην είστε υποκείμενος σε απόφαση αποκλειστικά βάσει αυτοματοποιημένης επεξεργασίας, συμπεριλαμβανομένης δημιουργίας προφίλ, η οποία προκαλεί νομικές επιπτώσεις για εσάς ή παρομοίως σας επηρεάζει σημαντικά. Η αυτοματοποιημένη λήψη αποφάσεων πραγματοποιείται όταν ένα ηλεκτρονικό σύστημα χρησιμοποιεί προσωπικά δεδομένα για να λάβει μια απόφαση χωρίς ανθρώπινη παρέμβαση. Αυτό δεν αποτελεί ένα γενικό δικαίωμα ένστασης, υπάρχουν εξαιρέσεις. Για παράδειγμα, μας επιτρέπεται να χρησιμοποιούμε αυτόματη λήψη αποφάσεων όπου αυτή είναι απαραίτητη για την εκτέλεση μιας σύμβασης μαζί σας και εφαρμόζονται κατάλληλα μέτρα για την προστασία των δικαιωμάτων σας. Για επιπρόσθετες πληροφορίες, ανατρέξτε στην ενότητα "Καινοτόμες τεχνολογίες HR".</p>

Μπορείτε να ασκήσετε τα δικαιώματά σας επικοινωνώντας μαζί μας και χρησιμοποιώντας τα στοιχεία επικοινωνίας που αναφέρονται στην ενότητα "Επικοινωνία" παρακάτω. Επίσης, έχετε το δικαίωμα να υποβάλλετε παράπονο στον υπεύθυνο προστασίας δεδομένων της χώρας στην οποία κατοικείτε ή εργάζεστε.

Εάν έχετε εγγραφεί για να λαμβάνετε ενημερώσεις σχετικά με νέες υπηρεσίες, επικαιροποιήσεις ή άλλα μηνύματα, μπορείτε να αιτηθείτε την διαγραφή σας, κάνοντας κλικ "unsubscribe" στο ηλεκτρονικό μήνυμα που λάβατε εάν δεν επιθυμείτε πλέον να λαμβάνετε σχετικές πληροφορίες, επικαιροποιήσεις και μηνύματα από εμάς.

Έχετε το δικαίωμα να υποβάλλετε παράπονο στην Ιωάννα Χαραλαμπίδου, η οποία είναι η Υπεύθυνη Προστασίας Δεδομένων της Randstad.

Εάν οι αιτήσεις σας δεν πληρούν τις εκ του νόμου προϋποθέσεις, η Randstad διατηρεί το δικαίωμα, είτε : (α) να επιβάλει την πληρωμή εύλογου τέλους, λαμβάνοντας υπόψη τα διαχειριστικά έξοδα/τέλη για την παροχή των πληροφοριών, την ανακοίνωση ή της εκτέλεση της αιτηθείσας δράσης, ή (β) να αρνηθεί την αίτησή σας.

Σε περίπτωση οποιασδήποτε παραβίασης των προσωπικών σας δεδομένων, η οποία ενδέχεται να θέσει σε υψηλό κίνδυνο τα δικαιώματα και τις ελευθερίες σας, και υπό την προϋπόθεση ότι δεν συντρέχει κάποια από τις εξαιρέσεις που ρητά προβλέπει ο νόμος, η Randstad αναλαμβάνει την υποχρέωση να σας πληροφορήσει αναλόγως χωρίς υπαίτια καθυστέρηση, με τον πλέον πρόσφορο τρόπο, συνεκτιμώντας κάθε φορά τις ειδικότερες περιστάσεις.

Θα χειριστούμε την αίτησή σας με ιδιαίτερη φροντίδα ώστε να διασφαλίσουμε ότι τα δικαιώματά σας μπορούν να ασκηθούν αποτελεσματικά. Ενδέχεται να προβούμε σε διασταύρωση ταυτοπροσωπίας, ώστε να διασφαλίσουμε ότι δεν μοιραζόμαστε τα προσωπικά σας δεδομένα με κανένα άλλον εκτός από εσάς!

Πρέπει να είστε ενήμεροι ότι, σε ειδικές περιπτώσεις (για παράδειγμα, εξαιτίας νομικών απαιτήσεων) ενδέχεται να μην είμαστε σε θέση να ικανοποιήσουμε το αίτημά σας αμέσως,

Σε κάθε περίπτωση, εντός μηνός από την αίτησή σας, θα σας ενημερώσουμε για τις ενέργειες που έχουν γίνει.

You have the right to lodge a complaint with a supervisory data protection authority: at the following website

Έχετε το δικαίωμα να υποβάλετε καταγγελία σε μια εποπτική αρχή προστασίας δεδομένων στον εξής ιστότοπο: [www.dpa.gr](http://www.dpa.gr). Στοιχεία επικοινωνίας με την Ελληνική Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, διεύθυνση Κηφισίας 1-3, 115 23, Αθήνα, Τηλέφωνο: 210 6475600, e-mail: [contact@dpa.gr](mailto:contact@dpa.gr).

## Αλλαγές στην παρούσα ειδοποίηση Προστασίας Δεδομένων

Περιστασιακά ενδέχεται να ενημερώνουμε την παρούσα ειδοποίηση. Μπορείτε να δείτε την ημερομηνία στην οποία έγινε η τελευταία αλλαγή παρακάτω στην παρούσα ειδοποίηση. Σας συστήνουμε να διαβάζετε την παρούσα ειδοποίηση τακτικά, ώστε να είστε ενήμεροι για τυχόν αλλαγές.

## Επικοινωνία

Εάν έχετε τυχόν ερωτήσεις σχετικά με αυτή την πολιτική ή έχετε τυχόν ανησυχίες απορρήτου, ή εάν θέλετε να ασκήσετε τα δικαιώματά σας ή να λάβετε επιπρόσθετες πληροφορίες σχετικά με τα μέτρα προστασίας που εφαρμόζουμε προκειμένου τα προσωπικά σας δεδομένα να είναι επαρκώς προστατευμένα όταν μεταφέρονται εκτός Ευρώπης, παρακαλούμε επικοινωνήστε με την Ιωάννα Χαραλαμπίδου, Υπεύθυνη Προστασίας Δεδομένων & Legal Manager, χρησιμοποιώντας τα παρακάτω στοιχεία επικοινωνίας: διεύθυνση: Λεωφόρος Μεσογείων 2 & Σινώπης, Πύργος Αθηνών, Κτίριο Α, Αθήνα, 11527, αρ. τηλεφώνου: +302166001315, email: [icharalampidou@randstad.gr](mailto:icharalampidou@randstad.gr).

*Αυτή η ειδοποίηση ενημερώθηκε στις: 13 Δεκεμβρίου 2021.*